

实话实说

官话套话源于怕说真话

□宋晓伟(太原)

改革无处不在,改革首先是要直面现实,对于官话套话的改变也是如此。只有直面现实、勇说真话,才能在字里行间反映出人性的力量,才能引发更多的互动与共鸣。

官话套话空洞无物,多年来相沿成习,至今不绝于耳。《人民日报》读者来信版近日向网友征集“你最反感的官话套话”,1月9日的《人民日报》就登了一些读者反感的官话套话,比如“高度重视”、“亲自过问”、“现场指挥”、“积极、及时、立即、确保”……

(新闻闻今日本报 AA02版)

官话套话大行其道,多年来莫不如此,既然《人民日报》“亲自过问”,说明会风文风的转变已引起了领导们的“高度重视”,不能再像过去那样“情绪稳定”了。

既称官话,说明官员习惯于这种表达方式;既称套话,说明已经严重程式化。也就是说,那些我们耳熟能详的词汇更多的是与公权力交织在一起,成为权力的一种附着品。在官员话语中、大小会议上和新闻节目里,即便是针对不

同的新闻事件,表述方式几乎都是相似的,以至于网友都总结出各种模板,简单套用便是。

官话套话的首要表现是重复,耳朵都能磨出茧子。即便是“你若安好,便是晴天”这等妙句,天天听也让人受不了。正因如此,文风的改变虽有必要,但又不能仅停留在表达方式的改革上,真正受欢迎的表达方式,一定是饱含感情又言之有物的。

诚然,公文表达和官方表态有其特殊性,需要严谨而得体,但这并不意味着总是要重复那些正确的废话。例如,灾难发生后,“领导重视”就不必再提,因为重视是自然的反应,更需要体现在实际工作上,而不是口头上,相反,不重视才是需要表达的新闻点;战胜灾难后,也别逼着受害人非说什么“感谢××”,进而深度阐释各方功绩,愣将丧事办成喜事。事实上,表达方式的僵化只是其表,

思维模式和处理问题的程式化才是根本原因。一事当前,稳字当头,利益为先,难免总想着让领导满意,而忽视了细节,冷落了民意。

官话套话的影响十分巨大,由于权力的作用,主流话语体系会引发众多行业的效仿。比如在一些民营企业,甚至是一家足球俱乐部,都会习惯用红头文件的形式发布消息,甚至连开个表彰会都是在照搬官场。同样,这种讲话的表达模式也让很多官员无法自拔,误以为只有如此表达才能彰显权力,才与自己的身份相称。《非诚勿扰》上的那位副乡长就是最好的例子,连相亲的时候都像在慰问基层。

改革无处不在,改革首先是要直面现实,对于官话套话的改变也是如此。只有直面现实、勇说真话,才能在字里行间反映出人性的力量,才能引发更多的互动与共鸣。

依法治国

“干部资产过亿”如何自证“合理合法”

□朱四倍(河南)

要明白,给予官员自证清白的机会和官员拿出自证清白的勇气,不仅是在对公众监督官员提供便利,更是对官员的最好保护。

近日,有网友在天涯论坛和新浪微博分别发帖,举报中山市小榄镇联丰社区书记黄新泽、财经主任霍成堂拥有房产以及土地物业价值过亿元,其中一些土地是两人共同拥有。霍成堂接受南都记者采访时承认,帖子中反映的一些房产和土地确实是他的,他和黄新泽也确实共有一些资产,但他称他本人没有过亿“那么多”。

(1月11日《南方都市报》)

且不说资产都是“通过合法合理的渠道得来的”如何说服公众,单就何以自证清白,在笔者看来,就是一个问题。霍成堂说自己没有过亿“那么多”,那么,到底有多少呢?如果不清楚,没有准确数字,又能凭借什么让公众消除怀疑情绪呢?更何况,“住宅装修豪华,价值近

千万元,是全村之最”以及“其大女儿已移民出国”之类的困惑也不是一下子就可以消弭于无形的。官员在“女儿”问题上的闪烁其词,显然有难言之隐,但能不让民众怀疑吗?

我国官员的财产申报因没有相对独立的负责财产申报制度的执行机关,各个行政机构自行其是,缺乏统一性。没有严格的执行制度和执行标准,执行起来随意性大,缺少事后的公开和公正。因此,“干部被指资产过亿”自然产生了争议。这不仅对官员本身不利,而且在一定意义上消解着政府的公信力。

可以说,很多官员缺少一种自证清白的智慧,而正是这种缺失,让官员产生对财产公开申报制度的抵触情绪,与此同时,民众对官员的不信任感也日渐增

长。必须明确,财产公开申报制度可以促进政府公职人员的廉洁自律,符合国家和公共利益,所以是合理的,并且财产申报应该是公开的。财产申报法具有阳光法之称,它保证人民拥有最大知情权和官员最少隐私权。而现实是吊诡的,公众的知情权往往处于最匮乏的位置,而官员的隐私权却被不恰当放大。

阳光是最好的消毒剂。向公民公布申报财产内容,接受各种层面的监督,是官员自证清白的必然要求。唯有官员们拿出自证清白的智慧,同时也要从制度上给予官员自证清白的机会,才能消除公众的怀疑和不信任感。

要明白,给予官员自证清白的机会和官员拿出自证清白的勇气,不仅是在对公众监督官员提供便利,更是对官员的最好保护。

百姓声音

高学历为何求职难

□尹卫国(南京)

过去许多用人单位陷入人才误区,把高学历视为权衡人才的标准,哪怕招个勤杂工也要本科文凭。单位招人是为了能干事、创效益,不是买个“花瓶”当摆设。如今用人单位开始从盲目的“人才高消费”回到适用,这是理性回归,是务实之举。

江苏省人才市场统计显示,2011年高校毕业生中,硕士就业率为86.6%,本科生为90.3%,专科生为94.1%,硕士生就业率比专科生低近8个百分点。另据人社部最新劳动统计年鉴数据,2010年城镇失业人口25至29岁男性中,具有本科学历的失业率为28.7%,硕士53.3%,同一年龄女性中,本科失业率为37.8%,硕士57.1%。有关部门由此得出结论,学历越高求职越难,学历越高失业率越高。

(1月10日《中国青年报》)

笔者以为,硕士就业难、失业率高,实际反映了市场人才观的理性回归,是对过去片面追求“人才高消费”的纠正。

学历与知识是成正比的,学历越高,所掌握的知识越多。但学历与人才不一定成正比,人才应当具有一定的学历,掌握某一方面的专业知识,但高学历不一定是高级人才。适用就是人才。“尺有所短,寸有所长”,不能上天揽月,未必不能下海捉鳖。打个比方,硕士生能搞科研但不一定会开机床,只要机器开得好,尽管是个技校生也是人才。过去许多用人单位陷入人才误区,把高学历视为权衡人才的标准,哪怕招个勤杂工也要本科文凭。单位招人是为了能干事、创效益,不是买个“花瓶”当摆设。如今用人单位开始从盲目的“人才高消费”回到适用,这是理性回归,是务实之举。

硕士求职难也反映了高学历者“傲慢”的求职观。求职岗位的设置是分层次的,从理论上讲,与硕士所“对应”的求职岗位与需求之比不可能平衡,总体上是“僧多粥少”,也就是说,高学历者不可能人人找到心满意足的工作。况且这所谓的“对应”是相对的,只是高学历者心中的“对应”,并非社会认可的标准。如果是理智、务实的,尚未找到“对应”的岗位,就应该降低一个层次求职,而不是非满意就失业,闲居家中让苦读寒窗多年的知识“烂”在肚子里。成熟的市场经济既认文凭,更认个人能力和真才实学,高学历者需要转变就业观念,争取更多的就业机会。

**大商集团紫荆山百货**  
大商集团 礼品百货 尊贵消费 1月11日(五)-13日(日)

**福**  
岁末出清

**99%品牌参与**  
百货服饰、珠宝、镶嵌

**300返360/260**

劲拱翡翠 一恒贞珠宝 卡莱欧 杰西 碧琦 伊蕾 红人 白井 风拂 柯朵兰帝 秀蓓儿 碧瑞芙 歌之秀 唯影 音调 5感 九牧王 金利来 胜龙 皮尔卡丹 利郎 鄂尔多斯国际 梦特娇 迪克诗曼 雷诺 欧麦格 虎都 丹虎 英伦 杰德龙 帕萨蒂尼 松鹰 佳伦士 路易至尊 卡丹路皮具 金狐狸皮具 ME-CITY 苹果 弗仑斯潘 登路普 生命动力 IREST 骆驼 Swisswin 安踏 馨亭 博洋 罗莱 维科 心愿 巴布豆 派克兰帝 雀太郎 ……

(更多品牌 更多优惠 敬请进店选购)

**化妆品** **女/男鞋**

**260返60** **46换100**

羽西 珀莱雅 嘉媚乐 自然堂 维尔汀……  
更多品牌超值独家满额赠礼 敬请进店选购

百丽 千百度 AEE 接吻猫 天美意 他她 爱柔仕 杜拉拉 达芙妮 森达 百思图 卡文 奥卡索 金利来 卡丹路 梦特娇 美国骆驼 ……

**万件新年礼包奖不停**

幸运奖: (价值100元食用油+年货组合大礼包)

现金消费满300元即可兑换抽奖券一张,单张小票限5张,活动期间未中奖奖券不清空,可继续参与多档抽奖。

活动时间: 2013年1月11-13日每天晚19点  
抽奖地点: 紫百五楼中厅

活动详情请咨询: 65832243

**兆亮珠宝重磅献礼** **黛玛诗年终回馈**

兆亮珠宝 ZL JEWELRY 镶嵌、翡翠 **1000减300** 1月11-13日 独家双重满额赠礼

D'modeo 全场 **2-5折** 1月11-13日

**宝贝玛丽年终回馈** **罗莱经典20年会员回馈**

BABY MARY 2012 FALL COLLECTION **46换100** 1月11-13日

罗莱经典 **5折** 1月11-20日 全场专属产品

**全城独家新年钜惠**  
鄂尔多斯羊绒、鄂尔多斯国际男装  
火爆预售中  
万件特卖惊爆单品低至**1折**  
**300返260**  
地点: 4楼男装/6楼羊绒VIP厅

更多优惠每日更新请关注 **大商紫荆山百货** 搜索