



一家饭店打出的薪资标准,普通服务员的工资在2200~4800元。

招工 < 找工 >



场外一些进城务工人员坐等用人单位,适合他们的岗位,在场内并不多。

“姑娘,你找什么工作?来我们公司看看吧!……”昨日,记者刚走进农村人力资源市场院内,就被手拿某医药公司招聘单页的人拦住。仅仅几分钟,就被不下10个用人单位询问。春节过后,招聘市场也迎来了新一轮的求职高峰。

昨日,节后首场大型招聘会在郑州市农村人力资源市场举行,100余家用人单位提供了5000多个岗位,活动现场人气“爆棚”,用工企业更是现场上演“抢人大战”。

记者 辛晓青 实习生 刘欢/文 马健/图

节后首场大型招聘会,招工的多过找工的

用工企业提供5000多个岗位,现场上演“抢人大战”
服务员基本工资在2000元以上

招工企业“各显身手”,活动现场上演“抢人大战”

与往年不同,今年的招聘现场,不少企业开始主动出击,在会场外“抢人”。

“姑娘,你找什么工作?来我们公司看看吧!底薪2000……”昨日,记者刚走进人力资源市场院内,就被手拿某医药公司招聘单页的人拦住。不等记者回答,他就开始介绍自己的企业特色,并劝记者留下联系方式,方便企业联系。记者在院内仅仅几分钟,就被不下10个用人单位询问。

“没办法啊!现在招聘岗位都比应聘的多,你不主动抢就招不来人。所以,我们只要看到某个适合我们招聘岗位年龄段的求职者就会上前询问。”得知记者的身份后,某百货贸易公司李女士无奈地向记者解释。

节假日送礼品、报销来回车费,企业争相秀“福利”

除了各个单位场外“抢人”之外,当“三险一金”、“五险一金”、“包食宿”等条件成为每个招聘单位的待遇标准时,聪明的企业便开始另辟蹊径了,大秀“软福利”了。

在今年招聘会现场,不少企业打出了节假日、公休日带薪休假的招牌。其中,某饭店的招聘牌上标明“节假日、婚假、产假、丧假等均可带薪休假,并且节假日还有礼品赠送”。而驻马店某粮油企业也打出了报销面试来回车费的口号。

除此之外,不少招工企业的薪资也都有了不同程度的上涨,其中,收银员、服务员等基本工资多数在2000元左右,较往年上涨200到250元。

李女士也告诉记者:“我们公司这次招的业务员底薪就2000元,比老员工要高300元呢。你不涨根本招不到人。”

求职切忌好高骛远,要考虑未来发展空间

虽然说用工企业都在大显身手,但仍有不少求职者失望地离开。“现在的年轻人找工作太挑,既要工资待遇好的,又想要工作轻松。我们在这一上午了,达成求职意愿的并不多。”某服务业招聘人员向记者抱怨。

不过不少企业也招来了满意的员工,活动开始仅两个小时,就有很多单位在招聘牌上将招满的岗位划去了。

在采访中,人力资源市场负责人向求职者建议,求职者在找工作的时候一定要不要好高骛远,总觉得自己的能力很高,学历条件也不错,就应该有更好的工作才配得起自己。而应该摆正心态,仔细考量这个企业对你以后的发展有没有帮助,综合考虑这个企业在能力提升,知识培训等方面能否给自己带来更大的发展机会。

服务

省人才每周三五六举办招聘会

春节过后,河南人才市场自2月20日(正月十一、周三)起每周三、四、五、六定期举办招聘会。第一周(2月20日~2月23日)招聘会参会单位共440家,提供近2万个就业岗位。

思念食品、宇通重工、雏鹰农牧集团、华南城、瑞贝卡发制品股份、华丰集团、天宇建设集团、亿隆房地产开发、中安科技集团、中鑫企业集团、光力科技股份、好想你

两场IT信息化行业大型招聘会

工业和信息化行业人才交流中心联合河南科技园区管委会将于2月25日、26日、27日和3月8日、9日、10日分别举办两场IT信息化行业知名企业大型招聘会。

目前参会单位提供用人单位的有威科姆科技、许继软件、航天金穗、辉煌科技、汉威电子、宇通汽车、省电子规划研究院等近百家公司科技企业事业单位提供6000多个招聘岗位。

枣业股份、云鹤食品、南阳大地棉业、中沃实业、三鹰实业、中粮(郑州)粮油工业有限公司等知名企业均参加了第一周的招聘会,热门岗位有营销主管、行政文员、人力资源、财务主管、会计、网络工程师等。详细岗位信息将提前在中国中原人才网(www.zyrc.com.cn)公布,求职者可登录网站进行查询并进行求职。

招聘岗位包括软件开发与测评、电脑维修、系统集成、监控安防、网站开发、电子商务、通信技术、动漫、影视策划、水电工、焊工、空调工、通信技术、电子设计;汽车维修;营销、销售、人事、文员秘书、店面经理、商务、电话营销、导购促销、广告策划、库管;期货保险、财务审计、出纳收银等。

招聘会举办地址:郑州市文化路科技市场海龙电子城(文化路实验中学向北300米路东)

春节后出现跳槽高峰

□记者 吴淑娟

春节后,是企业员工跳槽高峰,不少人拿到年终奖后,毅然选择加入跳槽大军,而老板们则开始忙于招兵买马。昨天上午,郑州市2013年春季就业援助招聘会举行,咱们一起去看看。

老板吐槽 节后员工流失三分之一

在招聘会三楼会场,郑州源创测绘工程公司负责人费凡说,公司主要从事公路工程测绘工作,有20多名技术人员,春节后一下走了7个,而今年公司又在南阳、平顶山等地开展多项新业务,人手严重不足,他只好放下手头的其他工作,专职跑招聘会招兵买马。

这场招聘会,已经是费凡两天来参加的第三场了。

“昨天上午、下午各参加一场招聘会,只招到2个人,明天在中博还有一场,我也要去看看。”费凡说,公司员工以二三十岁的年轻人为主,占到80%。而这些80后、90后员工的跳槽率之高也让公司难以承受,因为培养一个新员工的成本比用老员工要多出一倍。

费凡说,为了留住员工,公司今年招聘时承诺包吃住、发补助、交“五险”,希望能起作用,明年不用再跑招聘会。

为何跳槽 王兵:想找月薪3500元的工作

从2008年就开始做传菜员的登封小伙王兵听说招聘会的消息,一大早就跑来寻找机会,结果转了两个小时,也没找到合适的岗位。

“我只有初中毕业,学历太低,想改行做销售或管理,但招聘单位对文凭要求都很高,我又没有别的技术,很难找工作。”

那为何不在餐饮行业继续做?

王兵说:“我已经26岁了,不能再做传菜员了,再说这个工作每月只能挣2000块,在郑州租房花销又大,所以想换个收入高点的工作。”

对于心目中理想的薪酬,王兵说了个数字:“3500元。”

只有初中学历和传菜工作经验的王兵,想拿到3500元的工资,能实现吗?

张福记餐饮有限公司负责招聘的黑女士表示,在餐饮行业,对于员工的年龄与学历并没有很高的要求,以王兵的条件,只要他能吃苦耐劳,善于学习,完全可以通过个人努力成长为领班和部门主管,如果他对菜品制作有兴趣,也可以向后厨发展,拿到更高的薪酬是完全可能的。

“他有餐饮行业的工作经验,在行业内发展具有优势,这样做比他盲目跳槽更靠谱。”黑女士说。

