



关注

起薪2000元！刚过去的这个周末，在郑州市人才市场的一场大型招聘会上，大学生们不得不面对现实，一般企业招聘起薪都是2000元，而不论应聘者是否是专科、本科还是研究生。

然而，上周在某市场举办的主要面对农民工的招聘会上，饭店、工厂招聘服务业和普通技工，起薪都在2000元以上，甚至服务业就能拿到2800元的月薪。

经历了十几年寒窗苦读的大学生，如何面对这种心理落差？

记者 辛晓青 实习生 刘欢/文 马健/图

广州节后用工市场薪酬待遇普遍上涨 郑州用工市场起薪2000元，大学生和农民工一个起跑线 三成中国企业面临用工难

“任何一个企业，都会给你意想不到的未来”

不要心高气傲，而要心态平和
某些企业不想要女的，竟然说男的比女的“耐用”

■ 一个现象：大学生起薪比农民工低

在招聘会现场，记者针对起薪进行了全面调查，除了个别企业中基本没有技术含量的接待人员、办公文员起薪低于2000元外，基本所有企业的所有岗位，在招聘海报上标注起薪都在2000元或者以上。

对于这样的起薪标准，据郑州市人才市场的一位工作人员介绍，与去年此时相比，2000元已经有了较明显的提升，“去年基本上都是1500元到1800元，涨幅还是很明显的。”

可尽管涨幅明显，也有求职者清楚地认识到

2000元的起薪在社会上的位置，“我听说现在服务业工资都2000元起了，大学生也不过如此。”对于大学生小王的说法，记者也有体会，上周某人才市场针对农民工的招聘会上，郑州一中档饭店招服务员，工资2800元，同时管吃住，其他包括服装厂、制鞋厂、商场导购等，起薪都在2000元以上了。

尽管起薪不高，但是大学生小王也注意到，“也有高的，大部分是搞营销的，我看到一个农资企业招销售，年薪都是20万元到50万元，不过干销售，我们这种人能行吗？”

■ 一种心态：我不羡慕比我挣得多的人

郑州小伙儿小付，大学毕业四年，换了两个工作，正在寻找第三份工作。

他昨天在市场上并没有显得焦虑，“刚毕业的时候，都是心高气傲，想着自己必须找到什么样什么样的单位，挣多少多少钱，才能对得起自己的学历，可是经历了4年的社会打拼，我觉得我的心态平和了，任何一个工作，只要你肯钻进去，都会有收获，都会有提升，任何一个企业，都会给你意想不到的未来。”

对于起薪并不高的现状，小付并不难过，“学到的知识是自己的，总有一天会有用，刚开始

工资不高，是因为你的知识还没用得上，大学生的后劲儿比农民工强，他们拼的是力气，可能现在的收入就是顶峰了，但是大学生现在是真正的起薪，关键看以后了。”

在昨日的求职者中，20多岁的年轻人几乎占了八成，虽然他们对现在的工资待遇并不是很满意，但是在采访中却发现，他们也并不羡慕那些高工资的农民工，反而对以后的路充满信心。

对于这种现状，一位企业的面试官也给出求职者提出建议，大学生们在职场上是长跑，当前只是刚开始，要做好准备，“放长线，钓大鱼”。

■ 一个拒绝：研究生要3000元被当场拒绝

上周六下午两点多，当天招聘活动也接近尾声，大部分企业已经撤摊了。某生物工程企业招聘人员刘先生告诉记者，今天来他们公司递简历的人挺多的，但觉得满意的却没有几个。

“有一个研究生来面试，没有任何工作经验，而且专业也不对口，就提出底薪3000元的要求，我们当场就拒绝了。”看着招聘会已经不多，刘先生边收拾摊位边向记者抱怨起来，他说：“其实3000元的底薪我们不是不能提供，只是对于初入职场者来说太高，他们没什么工作经验，所有的技术和业务能力都需要从零开始，

而企业还需要花费很多的人力和物力培养他们。所以像这种只会开口要价而不评估自己能力的人，我们是不会考虑录用的。而且，一般而言，据我们了解，研究生的稳定性不是很好，从长远出发，我们更愿意选择大专和本科毕业的应聘者。”

同样，某销售公司的小张也告诉记者，企业对于新职员所提供的标准一般是2000元。然而在上午的招聘者，不少应聘者期望的底薪都在2500元到3000元以上，这也正是不少求职者被淘汰的首要原因。

■ 一个花絮：人才市场WIFI覆盖，边瞄单位边吐槽

在上周末的招聘会现场，很多求职者拿着手机边找工作边上网，记者这才注意到郑州市人才市场已经实现WIFI覆盖。

据市场工作人员介绍，“现在年轻人都是低头族，我们也想迎合他们的需求，而且通过网络，这些求职者可以看到哪个有意向的企业后，立即上网查询这个企业的情况，企业也可以在现场办公，很受市场欢迎。”

现场一位求职者在发微博，记者得到同意后看到，他给自己的同学分类中定向发布了一条吐槽微博，“碰到一个极品企业，竟然说男的比女的‘耐用’，所以不想要女的。”这个求职者说，她经常在招聘会现场，会实时通过微博或者QQ群，“这个企业到底行不行啊？”与同学交流，让大家给自己提建议。

>>>相关链接

广州节后用工市场：薪酬待遇普遍上涨 用工短缺仍较突出

“单位包吃包住”“缴纳五险一金”“普工每月收入可达2500元”“储备干部年薪可达10万元以上”……广州节后多家企业展现出的薪酬水平和物质待遇，已经高于广州市今年5月1日要调整的最低工资标准1500元，春季招工竞赛正在这个拥有超过400万异地务工人员的大市拉开帷幕。

在广州市节后首场大型招聘会上，记者采访了多位求职者和企业招聘人员后发现，不少企业在“招工难”压力下不断改善管理水平和员工福利，而求职者的择业心态也渐趋理性。业内人士预测，尽管劳务市场供需渐趋平稳，但在内外经济下行压力较大的不利形势下，部分产业用工短缺现象依然存在，就业平稳增长的基础仍比较薄弱。

据新华社电

机构报告： 三成中国企业面临用工难 职业素养不足最堪忧

知名国际会计机构——致同会计师事务所最新《国际商业问卷调查报告》结果显示，约三成(35%)中国企业表示目前对于熟练工的招聘依然存在较大难度，企业的发展造成了一定影响。根据调查，企业的招聘工作难度较大，最主要的原因是求职者的职业素养和专业技能不足，与企业的用工标准难以匹配。

报告显示，有61%的企业认为在造成诸多招聘难的原因中，求职者基本职业素养的不足是造成用工困扰的最重要因素，同时53%的企业认为专业技能的缺乏也是招聘难的重要原因。各行业包括传统行业(建筑、饮食、医疗等)和新兴行业(信息技术、清洁技术、商业服务等)，均认为求职者这两项指标的不合格是招聘难的主要原因，占比均在50%以上。

根据此次调查，在员工离职给企业造成的影响中，除会给其他员工带来额外工作量的影响外，32%的企业表示员工离职最重要的影响是造成客户的流失，同时32%的企业认为运营成本的增加是最重要的影响。

报告显示，高新技术行业如信息技术行业(50%)和清洁技术行业(49%)则有高达半数企业表示难以招到熟练技术员工。

据新华社电