

每日报数

伦敦黄金 最新价: 1574.85 涨跌额: -0.53 涨跌幅: -0.03% 开盘价: 1575.38 币值单位:美元



日期:3月4日

纽约黄金 最新价: 1574.40 涨跌额: +2.10 涨跌幅: +0.13% 开盘价: 1578 币值单位:美元

日期:3月4日



纽约原油期货 最新价: 90.32 涨跌额: -0.36 涨跌幅: -0.40% 开盘价: 91.02 币值单位:美元

日期:3月4日



人民币牌价(100外币兑人民币) 现汇买入价 现钞买入价 美元 621.160 616.180 欧元 804.980 780.130 日元 6.629 6.424

3月4日 17:39:55发布

速览

郑州电商快速发展引爆企业需求 年薪几十万“挖”不到电商人才

业内建议,搭建好平台才能让人才回流



每年的春节过后都是传统的跳槽高峰期。今年刚刚进入3月份,本市的多家猎头公司就接到了各种企业的委托电话,其中电子商务人才成了人才需求的热门,不少企业都感到了电商人才的稀缺。那么,对郑州市场而言,电商人才稀缺的背后究竟是什么?

记者 范建春

分析 郑州电商企业更需要复合型人才

针对这个现象,博思人才信息服务有限公司的李金保认为,企业感觉电商人才稀缺的原因主要有三个:

一是老板的用人理念有问题。在郑州,很多电商企业都是从传统企业转型而来的,因而老板们对电商的理解还不是很清晰,很多企业对一些在大型电商平台经历的人才情有独钟,比如在阿里巴巴干过的,在腾讯干过的,都不惜重金相求。殊不知,那些在大型电商干过的人才,往往只是涉及了整个电商体系的某个环节,而郑州市场的企业电商化规模要小得多,更需要复合型人才来打理,这就使得在大型电商干过的人才在郑州反而力不从心。

二是电商人才出现泡沫现象。因为电子商务这个行业的发展速度实在是太快了,

而电商人才的成长却需要一个周期,与电商企业的快速成长相比,电商人才尚不成熟,这就使得双方的对接出现问题。往往一些人在某个大型电商干过客服人员,就敢跳槽要求运营总监的职位,郑州电商人才市场已经出现了泡沫现象。在这种情况下,老板的过高期望与运营人才的力不从心形成了极大反差。

三是目前郑州的电商企业老板对用人的标准模糊不清,没有一个清晰的人才评定机制。目前在郑州市场,同一个电商岗位,不同的企业对人才的要求相差很大。因为电子商务是一个新兴产业,很多企业老板对自己的企业本身究竟需要什么样的电商人才思路并不清晰,这就导致了不少企业在用人上的误区不断出现,就会感觉电商人才十分稀缺。

观点 郑州电商与一线城市相比落后明显

就电子商务的发展速度而言,郑州与全国的一线城市相比落后是明显的,而且,郑州的电子商务企业发展模式与大城市里的电商企业也不尽相同。记者在采访中发现,因为郑州大型的电商平台型企业很少,更多的是传统企业的电商化,因此,市场上需求的电商人才往往是传统企业的电商运营人才。

河南哇呀嗒电子商务有限公司董事长聂卫献认为,电子商务的前半段是电子,后半段是商务。对郑州企业而言,更多的是商务,电子只是营销渠道,从这个角度来说,郑州并不缺电商人才。

电商企业人才战略应该两条腿走路

聂卫献表示,电子商务在河南作为新兴事物,其产业链拉得比较长,这就要求电商人才必须是复合型的,这就造成了电商人才的复杂性。目前,电商企业普遍采取的是挖人战略,很多企业就会重金寻求电商的“能人”,但是,有些时候,外来的能人不一定对你的企业战略很了解;或者,他很有能力,但在你这个企业环境中就是存活不了。

其实,电商企业的人才战略应该两条腿走路,一方面是从市场上挖掘适合自己企业战略的人才,另一方面更应该从企业内部建立一个人才培养成长机制,因为面对这个快速发展的领域,会有很多未知的问题,需要不断地探索。这个时候,通过企业内部培养的人才对企业的了解更深入,也更能解决问题。

河南电商人才回流难在何处?

迁移成本高让很多人下不了决心

从上海回到郑州并在一家电商企业出任高管的梁红伟告诉记者,目前在一线城市,像一些大的电商平台,比如阿里巴巴、京东商城等的运营团队里,有很多都是河南人,这说明河南并不缺乏电商人才,只是很多人流出去了没有流回来。

梁红伟说,其实,现在随着中原经济区的建设,虽然河南的经营环境还存在着一些问题,但是在中部地区已经不错了,这也是他从上海回到郑州的原因。

据他了解,很多河南人没有流回来,主要原因有三:一是因为迁移成本比较高。不少河南人在一线城市经过打拼,已经形成固定的人脉关系,甚至很多人已经在一线城市成家立业,这个时候,放弃已有的人脉圈回家就业或者创业,迁移成本很大,很多人下不了决心。二是因为一线城市的电商企业已经非常发达,已经形成了流水线作业,很多职位只是涉及某一个环节。而河南的电商企业还没有发展到这个地步。比如在上海的电商企业里设有专门的税务总监,但是在河南是不可能有个这个职务的,这就造成了一些电商人才回来以后会遭遇就业难题。三是郑州的电商企业大部分都是传统企业转型而来,很少有像阿里巴巴那样的平台企业。这些传统企业虽然电商化了,但是电子商务只是企业营销的一个手段,很多本土电商企业还缺乏电子商务的具体思路,使得回流的人才感觉在这里无用武之地。

案例 郑州老板感叹 年薪几十万难求一将

在郑州西郊有一家投资上千万的企业,其老板看到了电子商务的发展前景,决定成立电子商务运营部,并通过猎头公司招聘电子商务运营总监。猎头公司推荐了几个人才,老板迫不及待地选择其一让其上岗,并给出了月薪3万的薪资。可是,半年过去了,运营总监并没有给老板带来所期望的业绩。于是,电商运营部的总监开始走马灯似的换将,工资更是降到了月薪8000元,老板自己也丧失了对电商人才的信心。这个老板感叹,为何电商人才这么难找?

这是郑州斯特普企业管理咨询有限公司总经理王付有给记者讲的一个真实故事。王付有说,随着电子商务的快速发展,企业对电商人才的需求急剧上升,特别是高端人才,已经到了年薪几十万难求一将的地步。

关于对《龙湖南区P-2-1、P-3-1地块绿地调整规划》进行公示的公告

《龙湖南区P-2-1、P-3-1地块绿地调整规划》已由郑州市规划勘测设计研究院编制完成,依据《河南省建设厅关于在全省实行城市规划公示制度的通知》和《河南省城市公示制度》的有关规定,现就规划进行公示,详情请登录郑东新区网站 http://www.zhengdong.gov.cn/进行查询。

本公示期为2013年3月5日至2013年4月4日,若有异议,请于2013年4月

4日17:30前将意见反馈至郑东新区管委会规划局。

联系人:柴慧 联系电话:0371-67179990 电子邮箱:zdxqghj168@126.com 联系地址:郑州市郑东新区商务外环路22号 邮政编码:450008

2013年3月5日

关于对《郑州市郑东新区龙湖沿湖城市设计》进行公示的公告

《郑州市郑东新区龙湖沿湖城市设计》已由美国SWA集团编制完成,依据《河南省建设厅关于在全省实行城市规划公示制度的通知》和《河南省城市公示制度》的有关规定,现就规划进行公示,详情请登录郑东新区网站 http://www.zhengdong.gov.cn/进行查询。

本公示期为2013年3月5日至2013年4月4日,若有异议,请于2013年4月4

日17:30前将意见反馈至郑东新区管委会规划局。

联系人:柴慧 联系电话:0371-67179990 电子邮箱:zdxqghj168@126.com 联系地址:郑州市郑东新区商务外环路22号 邮政编码:450008

2013年3月5日

数语

2500亿美元 苹果公司(AAPL)股价在上周五再次下跌,当天跌幅达到2.48%,最终收于430.47美元,创下一年来新低。至此,自去年9月21日创下705.07美元的历史高点以来,苹果股价在过去5个多月中的累计跌幅已经达到39%,市值蒸发近2500亿美元。 中证

短讯

国内航线燃油附加费今日起上调10元

南方航空、西藏航空等多家航空公司已发布公告称,3月5日零时起(以出票日期为准),将上调国内航线燃油附加费。

具体调整方法为,成人旅客乘坐800公里以上航线,燃油附加费由130元上调10元至140元。800公里(含800公里)以下航线,燃油附加费由70元上调10元至80元。

此外,婴儿旅客仍然免收燃油附加费。儿童、革命伤残军人、因公致残人民警察仍然按实际收取标准减半收取,即800公里以上航线由人民币60元上调10元至人民币70元,800公里(含)以下航线由人民币30元上调10元至人民币40元。 据《新京报》

声音

马云:要欣赏地看对手 竞争是要对手心情变糟

一个拳师碰到另外一个顶尖高手的时候,大家才能互相成长,所以其实在对手过程中,我觉得你要欣赏地看对手。

我刚创业的时候跟大家也一样,觉得对手干的都是坏事,他干的一定是针对我来的。今天我跟以前有了差异,不是因为我们的企业做到了这个规模,而是四五年以前我想明白一个道理,要用欣赏的眼光看对手。

你看这个东西不错,得学习,他那么生气,输了,就是你跟对手竞争的过程,最主要就是让对手心情变糟糕。