



我觉得用工短缺现象会长期存在下去。对这个问题,无论是用工企业还是输入地政府都应该有所准备,想出应对之策。不仅企业要提高劳动待遇,政府也要在社会保障等方面出台一些优惠政策吸引农民工。
——全国人大代表、深圳市全职人力资源开发有限公司董事长张全收



蛇年九问

就业:快乐工作

大学毕业生找工作啥想法? 工作稳定有升迁空间,职业有发展前景呗! “用工荒”今年没出现 “沿海制造业今年订单急减,不需要那么多工人了”



2013年3月2日,河南省2013年春季大型综合人才招聘暨大中专毕业生供需交流会在郑州国际会展中心举办,节后的招聘会吸引了大量的求职者。

“我期望的月工资是3000元,招聘单位大多给的在2000元以下,我要再看看。”萌萌,某医学院应届毕业生。

“招聘单位很多,我只选了3家有意向的单位投了简历,如果工资待遇合适,我就会跳槽。”小乐,毕业两年。

“公司急需区域业务代表,只要能独撑一面,工资待遇不是问题,而且公司三险一金、差旅补助制度健全。”丁先生,某公司人资经理。

3月2日、3日,郑州国际会展中心,河南省人才交流中心首次选用如此大的场地举办蛇年首场大型综合人才招聘会。2.2万个岗位,11万人次进场求职,给人的感觉是:僧多粥少,大学生工作不好找。

而来自省人才交流中心的数据显示,今年样本测量,平均1.2人竞争一个职位,而去年则是1.5人竞争一个职位。

也就是说,今年大学生找工作比去年容易,他们也要挑一挑用人单位。

记者 程国平
实习生 刘晶/文 马健/图

经济持续向好,大学毕业生工作比去年好找

河南省蛇年开年首场招聘会,400多家单位提供2.2万个岗位,两天时间吸引来全省11万人次的大中专毕业生进场,整个招聘会现场人挤人,场面异常火爆。

看到这样的场面,很多人很容易想到这样一个问题:又是一年就业难。

“实际上,这不代表今年工作不好找,这样的全省性大会,更多的求职者是想先来看看今年的形势。”昨日,河南省人才交流中心市场部部长卢宇介绍,从

省人才市场的情况看,相比去年,今年来招人用人单位明显增多,招聘职位也持续增加。

卢宇说,经测算,今年平均1.2名大中专毕业生竞争一个职位,工作明显比去年好找。从招聘单位提供的薪酬来看,今年平均比去年提高了200元左右,基础岗位的工资大多可以达到1800元左右。

“整体经济形势回暖,产业转移效果显现,使得我省企业用工需求增加。”卢宇说。

这批80末、90后的孩子们都要求啥?

但这样的工资待遇,大多数毕业生并不满意。3月2日上午,郑州某医学院大四毕业生萌萌和同学们一块儿到会展中心看行情,她和同学都感觉医疗卫生行业提供的2000元左右的工资太低了,她期望的月薪是3000元。

“也许你会觉得我们要求过高,但2000元的工资在郑州生活很没品质。”萌萌和她的同学很快列出了一个郑州月生活账单:两同学合租一套七八十平方米的房1600元,加上物业、水电气等费用,平均每人要支出1000元;吃饭一天25元,一个月750元;通讯费、交通费150元。

在萌萌看来,维持这样的基本生活,2000元基本够,如果想改善,就需要更多的工资。

3月2日,毕业两年的小乐也来到会展中心,他是打算换工作的。小乐现在月工资2700多元,“不够花,而且打算和女朋友结婚了,打算在父母的支持下买房。”小乐说,他打算换一份有前景,工资在3000元以上的工作。

人口红利时代即将过去

从2009年起,连续三四年,“用工荒”这个词就被全国人熟知,沿海等地到河南、安徽等人口大省来“抢人”的现象每年都会发生。

今年,用工荒还存在吗?

昨日,记者从省人力资源市场拿到的数据是:春节后至今,市场才输送出去了1000多名农民工,而去年此时,这个数据是1.2万人。

换句话说,今年上海、江苏、广州等此前的用工大户今年的用人量在减少。

“前年和去年,沿海省市的加工制造业一来要人,上万户的单子都有,但今年招工上百

天的,小乐投下了3份简历,都是之前他在省人才交流中心网站上看好的单位,“不盲目跳槽,也不盲目投简历,不喜欢的单位不会去”。

工作稳定有升迁空间,或者暂时待遇不高,但职业有发展前景,这些则是更多大学毕业生们的要求。

对于这样的要求,大多数招聘单位表示理解。

前来招聘的某公司人资经理丁先生说:“这批80末、90后的孩子大多自小生活优越,没有生活压力,暂时也不需要照顾父母,所以他们找工作,会更注重感觉,包括公司的待遇、氛围等。”

丁先生所在的公司是一家高新技术企业,除了科技研发人才,今年公司还急需区域业务代表。“只要能独撑一面,工资待遇不是问题,而且公司三险一金、差旅补助制度健全。”丁先生说。

人的都算大单子了。”省人力资源市场负责人崔秀池说。

“沿海来招工的制造企业普遍反映今年来自欧美的加工订单急减,企业拿不到订单,开工量减小,也就不需要那么多工人了。”崔秀池认为,今年部分没有技能、年龄偏大的农民工找工作可能需要一段时间。

但在河南省社科院几位专家看来,随着劳动力供应的变化,中国享受人口红利的时代正在过去,在劳动密集型企业,“用工荒”将成为常态。

如何留住员工,有人开出药方

无论是90后的大中专毕业生还是新生代农民工,未来将是人力资源市场的主导,他们,有着什么样的要求?企业又如何留住他们?

“用感情留住人,用文化留住人,用激励留住人,用真心留住人。”长年在用人单位和大学毕业生之间牵线搭桥的卢宇用了这样一个排比句。

“我觉得有4个关键词:收入、时间、尊重、实现。”郑州云顶服饰有限公司人力资源部程综洪这样解释:满意的收入,有自己可支配的时间,受到足够的尊重,实现自己的目标与价值,这是新生代农民工最关注的地方。

然而这4个方面,郑州的不少中小企业并没有完全做到,有些甚至远远没有做到,大家还停留在如何让员工挣到更多工资这一点上。

记者观察

今年,河南省大学毕业生有60万人左右,再加上往届毕业生,虽然看起来工作很好找,但真正让毕业生们动心的工作却竞争激烈。

每个人都在这样的时段作着自己的人生选择。

“我希望孩子找的工作体面、稳定、有保障,工资还在其次。”3月8日,陪女儿一块儿到省人才市场女子专场招聘会找工作的卢女士表示,家里生活条件还可以,只希望女儿能进入一家比较大型的企业,工作不累就好。

这是一名家长的要求,学生们对工作的关注点也很多,大致可以用以下5个关键点来总结:平台——企业知名度和企业实力;空间——企业晋升体系是否健全;薪资福利——是否有竞争力;专业——优先考虑与其专业相关岗位;距离——优先选择交通便利、离家较近企业。

我们之所以这么详尽地记录着这一批孩子的心声,就是希望将给予他们工作的这个社会、企业能够耐心倾听他们心底的愿望,让他们幸福地工作,有尊严地生活。

结束语

在第十二届全国人民代表大会第一次会议上,温家宝做的政府工作报告预计今年国内生产总值增长7.5%左右,居民消费价格涨幅3.5%左右。

林毅夫预测说,中国还有维持8%增长的潜力20年。

但钱从何处来?人往何处去?物往何处聚?

蛇年之初,我们九问经济动向,给出我们的答案:国五条细则即将出台,2013年楼市必将面临更严厉调控;国务院大部制改革,国家食品药品监督管理局组建,食品有望套上安全阀;证监会多次出台利好消息,股市2013年有望慢牛;高端白酒经历塑化剂和反对三公消费之后,转型之路会更曲折;传统商业和电商之间的PK也将上演生死之战……

一年之计在于春,蛇年之春早早萌芽。金融危机五年之后,2013年,注定是一个值得记忆的年代。

2013年3月12日 星期一 统筹 卢培天 校对 明镜 版式 宋笑娟