

# 构建多元办学格局,提升民办教育品牌

## 金水区教体局民办教育工作纪实

### 发挥导向引领,优化民办教育发展环境

近年来,金水区教体局充分发挥区位优势,从办好让人民满意的教育、构建幸福金水的高度出发,把民办教育发展作为推动金水区各级各类教育协调发展的重要途径,为金水区民办教育的快速发展营造了良好的政策环境、舆论环境和体制环境,有效地促进了全区的经济发展和和谐社会建设。

记者 吴幸歌 闫明

近年来,金水区始终把教育事业摆在优先发展的战略地位,坚持公办、民办教育相互促进、协调发展,为该区民办教育的发展提供了正确的指导思想。

首先,加强对民办教育各项优惠政策的落实,强化政策导向引领。2010年民办中小学“两免一补”到位资金207万元。其次,开展“金水区十佳民办教育机构”评比、印制金水区民办教育画册、举办各种形式的文艺会

演等,通过一系列的活动宣传金水民办教育形象,营造良好的社会舆论氛围,优化民办教育发展环境。

截至目前,金水区批准设立的民办教育机构共有240余所。其中,民办中小学11所、民办幼儿园90所、民办培训机构145所,民校在校生总数55000多人,专任教师3173人。学校校舍面积达29.6万平方米,累计投入资金达3.44亿元,每年为社会培养各类人才近三万多人。

### 创新工作机制,加强民办教育行政管理

创新工作机制是金水区教体局近年来一直的工作重点。经过几年的努力,目前形成了“严格依法审批、强化行政监管、营造舆论环境、发挥民协职能、提供优质服务”具有金水特色的民办教育管理、服务体系,为金水区民办教育的发展奠定了坚实的基础。

如:对民办教育机构的审批,始终坚持“积极鼓励,大力支持,正确引导,依法管理”的方针,细化审批流程和设置标准,坚持“按程序受理,按条件审批”的办法进行,确保办学有实力、能够形成优质民办教育资源的办学单位准入。

为促进不同教育机构之间教学的交流合作,实现教学资源共享,教学水平共进,从2008年开始,按照“分区合作、优势互补、整体提高”的原则,按地域位置和办学类别划分成8个培训机构、1个学历制教育、9个学前教育协作组,实行了学区化管理制度,形成了教学共同体。

2008年12月,还成立了民办教育协会,以园长沙龙、专家讲座、校长峰会、优质课比赛等为载体,开展了丰富多彩的活动,受到省会多家知名媒体的关注和报道。

### 创新培训机制,提升民办教育人员素质

在提升民办教育教师水平方面,金水区教体局近年来也是狠下工夫,通过一系列的培训和活动提升每一位教师的综合素质。

首先是加强校(园)长的培训。组织辖区校(园)长参加校长资格培训班和校(园)长提高班,累计核准近170余名校长的校长资质。目前,辖区校长持证上岗率达90%以上。从2009年起,连续举办了四届民办教育校长峰会,校长间相互交流办学经验,使各级民办机构能够优势互补,资源共享。

其次是加强教师的培训。2009年3月,在纬三路小学阶梯教室,全区200余家民办学校(幼儿园)接受了档案建设专项培训;2011年4月份,组织全区64所民办幼儿园、中小学128名骨干教师参加手工面塑技能培训,提升教育教学技能水平。而举办每年一届民办教育机构课堂教学优质课展评,不仅为教师搭建交流平台,提高了金水区民办学校教师课堂教学水平,更获得了广大民办学校和在职教师的好评。

### 加强四项建设 提高服务意识和水平

作为教育主管部门,金水区教体局始终坚持以人为本的理念,以服务民办教育机构为重点,充分发挥民办教育协会的作用,不断提高民办教育的管理水平。

加强制度建设,保障各项制度落到实处。制定年检评估细则,从办学方向、教育教学、安全管理、财务管理等方面进行量化评估。总结推广年检发现的优点和经验,督促民办学校改正不足。

加强宣传建设,提升各级教育机构影响力。通过开展两年一届的“金水区十佳民办教育机构”评比活动发掘优秀的民办教育机构,引领全区民办教育的和谐发展。

加强服务建设,提供优质服务后台保障。将民办教师的评优评先、职称评审等纳入我区教育评优评先系列,与公办教师同等对待。启动《金水区省级示范园帮扶活动实施方案》,发挥省级示范园辐射、带动、引领作用,推进区域幼儿园均衡发展。

加强安全建设,筑牢安全基础防线。每学年与各民办学校签订了《安全工作保证书》,组织安全知识讲座和各项专项检查,形成长效的安全管理机制。高度重视信访工作,努力做到件件有落实,事事有回音。



# “教育培训在诚信与专注中前行”

## 睿源教育致金水区及全市家长、同行的一封公开信



首先,非常感谢金水区及全市家长和同行长期以来对于睿源及民办教育培训的关注和支持,在3·15“世界消费者权益日”到来之际,我们在此倡议和呼吁民办教育培训行业机构“尊重消费、专业专注、诚信立校”。

近年来,教育培训在稳定健康发展中也存在个别机构“诚信体系”的缺失,从中央到地方媒体,出现了很多对教育培训业的负面报道,如中央电视台报道的天价收费、封杀奥数等以及地方媒体对某号称全国连锁机构在郑州的非法办学、侵权事件等,都给教育培训行业在受众群体中的“教育形象”抹上了一道阴影。如今广大市民的教育消费,已经越来越重要,建立学习型国家、学习型组织和学习型家庭都体现在教育的各个层面。因此,重视保护教育消费者的权益,是每个教育机构应尽的法律义务和道德责任,大家切不可忽视诚信建设。

无论教育机构把商业作为第一要务,还是服务作为第一要务,归根到底,大家还是在做教育;无论教育机构是在做应试,还是在做素质,归根到底,大家还是在教书育人。既然是做教育,是教书育人,大家都认同教育的前提是“爱”,而“爱”的背后是“责任”,“责任”则意味着“诚信”,这是基础,是教育的根本。同时,教育培训要想获得可持续发展,就得术业有专攻,就要在教书上和做人上给予高度的关注和探索,只有诚信专注才能即教会孩子们学知识、学

方法、学技巧,又教会孩子们如何培养习惯、如何做人;也只有诚信专注,教育培训行业才能在落实党的十八大“办好人民满意的学校”精神中生存和发展;也只有诚信专注,教育培训行业同仁才能做到拨云见日,未雨绸缪;也只有诚信专注,行业内的交流才能更顺畅,更宽广,从而实现抱团发展,合作共赢,进而创造教育培训行业更加美好的明天。

过去的十年,睿源在“诚信与专注”中不断前行,在开启智慧人生的使命感中,睿源龙班的教学获得了家长的认可和业界的认同。睿源人在“教育人办教育”的理念下,用“精英教育、衔接教育和国际教育”的现代视角及课程设置,在诚信建设中培养中小学生的成长和成人,在教学实践中实现了“从教学向教育的转变,从外驱力向内驱力的转变,从重成绩向成绩能力并重的转变”。

睿源教育,不但重视学生在公立学校第一课堂学习知识的掌握程度上的培优补差,更重视学生在培训机构课堂上学习行为习惯和方法策略的指导,同时通过对教职员工的诚信服务培养及通过这些教师对学生的诚信道德培养,使越来越多的孩子在睿源即学到了文化知识,又提高了综合素质,同时让生命教育绽放在了孩子学习的原动力中。

如今,睿源教育专业的教研团队在牛新哲董事长和海盛教学总监主导下,所研发的一系列课程体系为睿源龙班的教学和发展提供了有力的教育保障。“小升初”的核心

文化智力课程,科学、生命、独生子女成长营等非智力因素课程,构成了睿源发展的基石,因为专业,睿源教育成绩斐然,因为专注,睿源孩子健康成长,因为诚信,睿源在业界获得好评。

近两年,中国教育培训行业进入“拐点”,良好的发展形势和暴露的问题两个方面都给社会增加了很多探讨的话题,也为促进教育事业的发展增加了助推剂。这也是自2010年行业内三个月的时间内出现四家培训机构在美国上市,资本助力教育培训行业后短时间内的一大转折期。当然,出现拐点的学校并不止一家,一些把教育当成赚钱机器的机构在这个拐点上纷纷闭门谢客。相反的是,诚信优良、专注教学的机构则在拐点中找到了发展机遇,稳步前行。

2012年在以睿源发起的中国教育培训行业管理长沙年会上所提的《创新与突破》以及中国民办教育协会在温州中国民办教育发展大会上所述的《推进改革、优化环境、提高质量》,都传递了行业发展要不断进行改革探索,追寻教育发展之循序渐进的规律,最终实现科学发展。正所谓探索无止境,实践无止境。相信行业内有识之士会在媒体的关注和社会的支持下,在“诚信与专注”的精神引领下,为广大莘莘学子提供更为丰硕的教育成果。

金水区民办教育协会副会长、睿源教育校长牛明亮

2013年3月15日

### 睿源一对一 三月提分季 提成绩、拿奖金活动开始啦

睿源VIP学习中心,注重学生的学习技能和潜能开发,实施科学测评、因材施教、定向突破、签约保分。专业1对1、N对1小组教学,小、初、高学生全科,签约提分名次!

现在来睿源,成绩提高还可以拿奖金!睿源一对一签约提分:提10分/科,奖励500元;提20分/科,奖励1000元;提30分/科,奖励2000元;同时签订提分协议,具有承诺保障!

想优惠多少,取决于孩子自己,快来“挣钱”吧,多提分多得奖金!

(本活动旨在培养孩子素质教育的同时加强财商教育理念,让孩子学会理财!)

活动截止时间:

3月15日至5月1日

提分热线:

0371-63871962

55188117