

郑州晚报市民记者群:82265233

邮箱:zzwbxyjb@163.com 热线:96678 65001050

停车管理员老蔡： 每天指挥千军万马

哨声和手势中带着霸气

老蔡2007年便从事停车管理工作,这一干就是6年。每天同样的动作,老蔡没有厌烦过。

记者见到老蔡时,他戴着太阳帽,挂着墨镜,正在指挥车辆停放,口中的哨声和标准的手势配合得相得益彰,甚是霸气。

停车场是商场整体环境的一个缩影,一个整齐有序的停车环境可以给顾客带来一个良好的第一印象。这看似是一件简单的工作,其实不然,因为停车场车位有限,特别是购物高峰期,能够把车辆指挥得井井有条、不堵车、不让顾客有意见,是一件非常困难的事情。老蔡都是一路小跑,哨子不离嘴,一天下来口干舌燥,倒上一杯开水,等想起喝的时候已经凉了半晌。刮风下雨,有他的身影;烈日当空,有他的哨声;大雪纷飞,有他的指挥。

“咱可不是为了这啊”

当车主进入停车场倒车停车时,老蔡便给车主倒车做目测标杆,同时以极其标准的手势指挥车主泊车。顾客用购物车往车上放物品时,老蔡都会主动上前帮助顾客搬运物品。有粗心的顾客

“每天指挥千军万马,很有成就感。”有如此本领的是蔡顺义,58岁,荥阳建业量贩购物广场店的一名停车管理员,大家伙亲切地称他老蔡。



停车管理员老蔡

在停车时会忘记关窗户,老蔡会及时上前提醒顾客关车窗,要是没有发现,老蔡便会守着车子等顾客回来。

去年冬天,一位女顾客把钱包丢在了购物车上,老蔡在回收购物车时捡到了。没有多想,他赶紧把东西交到服务台。过了好长时间,那位女顾客急匆匆来到停车场寻找。钱包失而复得,顾客非要给老蔡500元钱感谢,老蔡挥挥手:“可别,可别,咱可不是为了这啊!”一句幽默的话惹得在场的同事哈哈大笑。

郑爱民是老蔡的搭档,两人是一个班,接触时间最长。“老蔡

哥平时总是笑呵呵的,为人可随和,只要说帮忙,几乎没有拒绝过。”郑爱民佩服地对记者说。

期待:车主理解,少受委屈

老蔡最期待的事,便是他们的工作能够得到车主的理解。比如在引导车辆过程中,有的车主有时连车窗都不开,引导员必然会加大音量,好让车主能够清晰地听见他们的指令,而这时,有的车主反过来又会怪他们服务态度差,这让他和同事们有时也觉得委屈。

王佳

张科:轮椅上教街舞

7月8日16时,舞王回一街舞俱乐部响起动感的舞蹈音乐,张科坐在轮椅上,脚上打着石膏,一边指导学生练习,一边跟着音乐用可以移动的上半身做出舞蹈动作。“一个舞者,最好的展示应该是练功房。”张科说,他最近遇到一场车祸,脚受伤比较严重。别人脚受伤了,可能要在病床上休息,他却为了自己的热爱而努力。



张科在教学生跳街舞

“一定要把衣服练得湿透”

2006年,张科看到一篇有关小孩跳街舞的新闻报道,很受震撼,便开始学习街舞。练好街舞,要从基本功练起。一开始觉得街舞只是学习一些简单的动作,但随后的深入学习证明了自己的浅薄。张科为练好、练熟一个动作,每每在练功房苦练到晚上十一二点,枯燥而乏味。“那时,心里就想着:今天我一定要把这个动作练熟,一定要把衣服练得湿透。”张科说。

在学习的过程中,张科有过动摇,但不服输的信念和对自我的严格要求激励张科走过了7年的时光。而街舞宣扬着真善美的文化,也在指引着张科在这条道路上走得更远,性格也在不知不觉中改变了。

现在,张科已经可以熟练地和英国

的同行用英语交流。其实,他也经历过一段波折。张科在最初痴迷街舞的那段时间,学习都扔在一边。在一次比赛中,他发现有很多东西自己不知道、不了解,就开始努力学习。“学习街舞的学生一定不能因此而荒废学业。”张科说。

“比赛是一个成长的过程”

被问及对于现在各种选秀比赛的想法时,张科说:“我参加过很多比赛,也拿过很多奖。第一次拿奖时,我很激动、很兴奋。比赛,是一个成长的过程。在这个过程中,你会认识很多人,了解别人的特色和优点,然后发现自己的不足及时改正。而且,会有更加专业、更加权威的老师给你点评,也是促使进步的过程。”

任灵灵

王海潮:一心为职工着想

盘活资产,拓宽企业经营渠道

河南中州泵业有限公司的前身是郑州市潜水泵厂,始建于1958年,是荥阳市大型企业,荥阳市的利税大户。在市场经济的大潮中,陷入了困难的境地。王海潮上任时,生产经营处于停产半停产状态,近三分之一的人下岗,400多名退休职工生活没有保障,企业欠外债2000多万元,2000多万元的贷款却收不回来。

王海潮在广泛征求群众意见的基础上,大胆进行企业改革。首先是发挥大厂、老厂技术优势,走出去发展。他通过市场调查,得知一些产品对路,经营效果好的企业急需合作伙伴,就组织精兵强将,利用公司的先进生产设备,给郑纺机等大型企业加工零部件,安排下岗职工100多人,既缓解了就业压力,增加了职工收入,又为企业增加了效益。

其次是发挥内在潜能,鼓励职工自主创业。王海潮把一些有创业欲望,敢于下海拼搏的“能人”召集起来,鼓励他们依托企业多年的声誉,发挥产品名牌效应,拼打自己的小天地。在他的鼓励下,原来有这种想法的人信心更足了,没有这种想法的人也开始做起了“老板”了。这些个体企业都显示了旺盛的后劲,同时安排下岗伙伴,为企业排忧解难。

最后是充分利用区域优势,开展多种经营,最大限度地促进职工再就业。中州泵业周围有多处居民区,但却没有一处大型的商业市场。王海潮积极和著名的建业量贩联姻,把公司10000多平方米的两个大车间进行改造,建成了集娱乐、休闲、购物为一体的超市,有效解决了城市配套问题,还安排了一批职工和职工子女。

“一路鲜花一路歌”,2000年底,王海潮经全厂职工公选,任河南中州泵业有限公司董事长。当时,他是荥阳市第一位企业改制后经过公选走上岗位的负责人。王海潮凭着高度的责任感和对企业、对广大职工的热爱,脚踏实地,兢兢业业,无私奉献,克服重重困难,保持企业发展,最大限度地安排职工就业上岗,力所能及地照顾退休职工及老党员、老工人。十几年来,王海潮成为企业之魂,职工们的“主心骨”。



王海潮慰问老职工

心系职工,设身处地排忧解难

王海潮18岁参加工作,当时只是一个临时工。由于劳动踏实,后转为亦工亦农,并从车间调入销售科,后又从科员提拔为科长,在科长的位置上他一干就是8年。长期的基层生活和同事友谊,使王海潮更加知道职工们的困苦。当年教他技术、带他学习的师傅们,如今大部分都疾病缠身,有些已处于生活困难的地步。王海潮从上任那天起,就把为大家谋利益作为自己的第一选择。

王海潮对职工进行排查摸底,登记在册,时刻铭记在心。

困难职工石国华,常年患病卧床不起,王海潮一年几次登门探望,嘘寒问暖,提供帮助,每次都感动得石国华不知说什么好。老工人李维新、张心刚先后患重病,虽然他们都有儿有女,但王海潮仍跑前跑后,比他们家人还操心。当医院的医生知道他是病人的厂长时,佩服得唏嘘不已。

王海潮说,企业不景气,是多种因素造成的。但老职工、老党员的家庭困难我们解决不了,那就是我们的责任,无法推脱。王海潮抓出了成效,也赢得了人心。

促进和谐,维护一方平安

王海潮上任时,企业缺原料、缺资金,几乎到了无以为继的地步,而来厂里要账的人来往不断。他果断地成立了以党总支书记为组长的清欠小组,联合公安、法院等执法部门,对企业几十年的死账、呆账,逐一进行清查回收,共清回各类欠款近千万元,提升了企业的声誉和活力。

在职工中夫妻俩同一个班组,父子俩同一个车间的大有人在,单位出现了困难,他们家庭也受到了影响。特别是在看病治疗方面,因病致贫成了职工生活中的一大威胁。为确保职工的生活稳定,王海潮在资金十分困难的情况下,为全厂职工解决了医疗保险问题。老同志每每谈到这些,都非常感谢单位的关心和党的温暖。

10多年来,每年的春节是厂里最热闹,笑声、问候声最多的时候。不论企业多么困难,王海潮都要把职工们过年所需要的米、面、油早早准备好,等待职工们来领。王海潮说,过年了,大家见见面,看看厂,能引起很多回忆,增加凝聚力。

王海潮凭着一个基层共产党员的自觉性和责任感,在濒临倒闭企业的董事长位置上干了13年,成了职工们的“主心骨、贴心人”,家里有了矛盾,请他出面调停;儿女办喜事,请他到场主持;即使老人去世,也要请他去念念悼词。他对此感慨万千,决心在上级部门的支持下,带领公司职工团结一致,让企业成为一个和谐的大家庭。 朱英杰