



话题3 缺人,制约创新发展

张桂勤:现在都知道从事家政行业的人员素质低,用的都是农民工和下岗工人,确实啊,我们也想把家政行业提升到一个高度,让大家认可。因为家政这块家家都需要,现在只是初级阶段。但是,现在社会上的一些培训机构的培训内容到我们这里却用不上,还需要重新培训,而我们自己的培训耗费的成本比较高,所以,提高从业人员的素质和技能就受到了制约。

另外一个问题,就是家政企业这一块门槛比较低,所以说也没什么可借鉴的模式,缺乏管理人才,引进管理人才这一块我们比较欠缺一些。我们下一步想引进高端的、高素质的人才,可是我们招的大专院校的毕业生,因为实际工作经验比较少,需要更高领域的培训,而我们自己还没有这个能力,因此,希望政府能给我们提供一些培训的师资。

杨旭:我们是一个做软件开发的企业,主要问题就是自身企业如何加速孵化。因为软件企业是高新技术企业,他的技术是决定这个行业前沿的。

现在互联网技术已经非常发达,但对一些企业来说,他们的技术还是停留在几年前的水平,这样,就导致一些企业用户和你的技术产生矛盾,卖方市场和买方市场就存在一定问题。

像我们公司80%以上的人都是做技术开发出身的,没有人去市场营销,即使有的话他也是从技术转过来的。现在的问题是两难,技术人员不懂市场,而纯粹的市场人员又不懂技术。

总体来看,现在对小微企业来说,机会还是有的,就看你敢不敢去拿,有没有胆量去拿,怎么去拿,这个是需要慎重的。

话题4 缺落实,渠道不畅机制不顺

刘泮生:目前的社会正处于大的转型期,转型期中间又出了很多新东西,然后产生新的问题、新的矛盾。因此,你不知道我在干什么,我不知道你在干什么,你需求什么,我供给什么。

所以,小微企业的发展,从政府的角度上来讲,要打造一个好的环境。但是这需要一定的时间。西方的所有的商业通道都有人在那儿了,大家都明白这个东西该怎么去做。而我们这个时代是变化很大,自己在变,组织在变,政府在变,政策也在变,一切都在变化之中,所以我们的观点很难撞到一块去。我们虽然乱,但土壤很肥沃,乱世出英雄,机会很多。

说到小微企业的发展,国家是给了很多政策的,但是

凡是国家给政策的都是不好干的。好干的行业,国家是不给你政策的。沿着政策走是个思路,但是不能作为企业的发展之道。把国家政策作为发展之道,这就是投机分子,肯定不会长久,拄着拐杖走,永远长不大。

小微企业要发展,一定要有准确的定位,我是谁?我在干什么?要让人家能看明白我的未来。小微企业懂些政策最好,但主要是自己的经营,不要自怨自艾。其实只要是企业,一辈子都缺钱,只要你的企业还在发展。现在小微企业的发展关键在自己,任何外来的东西都是辅助的,立脚点要放在自己身上。

还有,小微企业要做好,主要是做人,因为对于投资者

而言,论证项目的过程实际上是论证人的过程。

张桂勤:政府的一些政策确实是挺好的,比如减免税啊,还有对我们员工的福利待遇啊,社会统筹等等。但我们拿到这个政策,真正去找哪个部门对接的时候,发现很难,很难落实。

比方说政府提供的无息贷款,要这要那,程序太多,跑着跑着就不想跑了。政策很好,就是真正落实到我们很难,我们也不知道该去找谁。另外关于68号文,我们天天研究对我们家政企业这一块,但真正享受的很少很少。政府的政策很好,已经很关注我们了,我们也是很感谢,我们就是想能否减少点中间环节。

始创于1949

郑州晚报



郑州二七万达广场
ZHENGZHOUERQI WANDA PLAZA

我们一直在你身边

万人相亲 第二季

8月10日(周六) 13:30-16:00

珠宝 • 钻石 • 对戒 • 代金券 • 玫瑰……

各种大奖你喜欢吗

独家冠名:金嘉利钻石(香港) 友好合作单位:歌迷时代量贩KTV

报名电话:0371-67655279 13837135112 18638929765

活动地址:航海路与大学交叉路口(二七万达广场一号厅)

全程策划:郑州晚报商贸部

