

荥阳: 聚焦重点求提升

“学习贯彻郑州市委五次全会精神,深为郑州‘三大一中’发展战略所鼓舞,我们进一步认清了肩负的双重责任,不敢有丝毫懈怠。”荥阳市委书记马锁文说,当前,荥阳干群正聚焦重点,突破提升,为郑州打造大枢纽、发展大产业、建设大都市、早日成为中心城市做出新的更大贡献。

在强投资方面,凝神聚力,全方位优化企业服务,狠抓183个在建亿元项目和45个省市重点项目,争取再开工一批重大项目,以“强投资”为核心,拉动各项经济指标,促进经济规模扩大、结构优

化、效益提升。

在新型城镇化建设方面,坚持科学推进,充分发挥中心城区带动作用,统筹荥阳老城区、新区、特色商业区和产业集聚区,产城互动、组团发展,提高辐射带动能力。发挥产业集聚区载体作用,加快荥阳产业集聚区拆迁安置和道路、标准化厂房建设;在引资155亿元、开工17个项目的基础上,继续与世界500强国机集团深度合作,推动新材料园区专业化、高质量发展。完成“5826”全城路网主体工程,确保8条荥阳市区通镇区道路、20条镇区通社区道路建成投用,进

一步夯实发展基础。

在现代产业体系构建方面,围绕新材料、现代装备制造、现代服务业“三大主导”产业,加快国机精工等在建项目进度,力争18个新签约项目早日落地;力争世界500强卡特彼勒集团矿山机械园、中国南车等43个在谈项目早日签约。在网格化管理长效机制建设方面,突出“深化、规范、提升”,全面深化蓝黄橙红四级预警,坚定以四融工作法,推进条块融合,促进问题解决,不断扩大网格化管理成效。

郑州晚报记者 姚辉常

荥阳城区破损路面集体“整容”

受高温、强降雨等天气袭扰,荥阳城区道路设施承受巨大压力,部分路段出现了路面龟裂、车辙等破损问题。荥阳市住建局市政公司于8月14日起对索河路、万山路等20余条主干道、小街小巷破损路面分别采取改造、复摊、修补等多种方式进行处理,此次修补工作将于8月底前结束。

通讯员 刘亚辉

荥阳市电业局清理树障打通安全通道

针对夏季雨水多、树木生长旺盛的特点,荥阳市电业局建立健全树障清理工作长效机制,领导分片包干,组织15支由精干力量组成的清障小分队对辖区内重要线路通道树木进行集中清理,发现隐患及时排除,截至8月12日,该局已修剪线下树木1500余棵,消除安全隐患120余处,为电力线路打造“安全通道”。

通讯员 邹军

荥阳市水务局积极开展网络文明传播

为了进一步开展好网络文明传播活动,荥阳市水务局党委招募了一批热心文明创建工作、具有责任心和一定写作功底的志愿者,注册了新华网、腾讯微博、新浪微博等,同时利用省、市重点新闻网站的博文、论坛、贴吧等互动阵地,迅速开展网络文明传播活动,抑制网络脏话、传播文明用语,崇尚勤俭节约、尊重道德模范,在网络上吹响了水利文明创建的号角。

王素萍 张玉净

崔庙镇网格化管理实行星级评定

8月8日,荥阳市崔庙镇召开专题会议,启动网格化管理星级评定制度,并为五星级网格称号的二级网格郑岗村等7个村支部和27个荣获五星级网格称号

三级网格进行授牌。

在谈到星级评定时,崔庙镇书记任延华说,星级评定能够使网格化管理更加求真务实促深化,完善机制求规

范,创新思路谋提升,进一步切实采取有效措施,不断扩大网格化管理长效机制成效。

荥阳金版 李显文

刘河镇开展竞争上岗双向选择

近日,刘河镇机关干部实行竞争上岗、双向选择。

一是中层领导实行竞争上岗。坚持“公开、平等、竞争、择优”原则,通过自荐、投票推荐等方法,确定初步人选;最后通过综合考核和班子会议研究,将优

秀的人才选拔到中层岗位。二是中层领导推荐、党委会研究决定副主任人选。三是中层领导实行双向选择。四是设置待岗职位。在双向选择中落选的人员,待岗学习半年(每周向组织汇报学习情况)。待岗学习结束后,写出学习总结和

上岗申请书,再参加双向选择。拒不服从单位安排的,按规定予以辞退。这次竞争上岗、双向选择,充分调动了我镇机关干部的工作积极性,激发了机关干部的活力。

通讯员 邢朝鹏

百姓愿把健康相托

——新理念推动广武卫生院快速发展

荥阳市广武中心卫生院,始建于1958年,是一所综合性一级甲等医院,也是荥阳市新农合、城镇职工、城镇居民医保定点医院。几十年来,医院以人民群众健康为己任,按照优化服务——促进发展——更好服务的良性发展思路,内抓管理,外树形象,务实创新,开拓进取,努力发展乡镇卫生事业,全面为人民群众健康利益着想。 杨振芳 李显文



广武中心卫生院现有医疗卫生专业技术人员72人,其中高级职称1人,中级职称5人,设有开放床位60张。肩负着全镇43个行政村及辖区企业10多万口人的医疗、预防、保健、康复责任。

广武中心卫生院拥有专业的人员队伍,庞大的服务人群,肩负着重大的职责使命。卫生院靠着合理、规范、有效的管理,使得各项工作扎实开展。用制度管人,靠制度办事。该卫生院先后完善了考勤制

度、请销假制度、学习制度、例会制度、财务管理制度、车辆管理制度、值班制度、人事管理制度、医院职工行为规范等十数项规章制度,使各项管理规范有序,进一步增强了干部职工的责任心和自觉性。

把各项工作按照性质、功能、作用、特点等进行层层分解,责任到科室,责任到每一位同志,使得人人肩上有责任、有担子,集全体职工之力,共同做好医院工作。严格奖惩,以医药体制改革为契机,

结合卫生院的具体情况,并借鉴兄弟单位的经验,在广泛征求广大职工意见的基础上,制定了《广武中心卫生院绩效考核办法》,对工作人员在岗履职、遵纪守法、工作态度、工作效果、医德医风建设、群众满意度等进行量化、细化,并按照考核成绩兑现个人绩效工资,有效地提高了干部职工干事创业的积极性。

该卫生院坚持一切为了病人原则,多措并举,“内外兼修”,着力为人民群众提供便捷、高效、质优、价廉的医疗卫生服务。结合“三亮三创”、“优质护理服务”“医疗质量万里行”“三好一满意”等活动,通过公开演讲、座谈讨论、书写心得、通报表彰等形式,进一步提高干部职工自觉为人民群众健康服务的思想意识。着力提高执业能力。医院制定优惠措施,鼓励职工积极参加专业理论知识学习、医护人员执业资格考试、专业技术能力培训,并根据需要及时选派人员到省市医院进修,对成绩好的,医院还要给予表扬和一定的奖励。几年来先后有1人取得了高级职称,5人取得了中级职称,近20人取得了初级职称,全院职工全部取得大专以上学历。

卫生院先后投入近200万元,对病房楼进行了改造、建成了计免楼,添置配备有500毫安的X光机、进口彩超机、B超机、多参数心电监护仪、彩色经颅多普勒仪、全自动血球计数仪、全自动生化分析仪、进口心电图仪等较先进的医疗设备,

使医疗卫生服务能力有了很大提高。

广武中心卫生院近两年的快速发展,更得益于他们思想理念适应于医药体制改革的新形势。一是创造温馨的就医环境。加强医院文化建设,营造一个和谐、温馨、舒适、优美的就医氛围;加强医院环境建设,美化院舍、装修病房、清洁环境,让病人有一个到家的感觉;加强病房硬件建设,病床、被褥等全部更新,加装空调、电视机等服务设施,让患者享受宾馆般的待遇。二是树立崭新的服务理念。2012年,在全市率先实行“先看病,后交钱”诊疗服务新模式,凡参加城镇基本医疗保险的职工、参加新型农村合作医疗的农民,“三无”(无姓名、无住址、无陪护)以及病情严重需采取紧急医疗救治措施的病人,在住院治疗期间,均可“先看病,后交钱”,确保病人能在第一时间得到有效治疗,给患者带来极大的便利,有效地解决了“看病难看病贵问题”,受到了人民群众的高度好评。与郑州市中心医院组建区域医疗联合体,构建远程检测平台,病人在卫生院就能拿到市一级医院的检查结果;专家到卫生院坐诊,患者不出乡就可享受到郑州市一级医院水平的医疗卫生服务。

现在的广武中心卫生院,病房里的患者总是满满的,大厅里排队取药的队伍总是早晚不断,患者的夸赞声总是不绝于耳。人民群众信赖他们,愿意把健康托付给他们。继续努力吧,广武中心卫生院。