



# 想开炒鸡店,先办“养鸡场”

## 创业,不熟悉的领域您得调查充分再行动

【创业故事:小败局】

“看到创业版上周报道的创业者刘平的故事,我很羡慕她。”昨日,创业者刘智俊打来电话说,自己也曾一腔热情地做过养殖项目,但仅用了不到半年的时间就折戟而返。刘先生说,要把自己的故事讲出来,让选项的创业者别走同样的弯路。 郑州晚报记者 沃林婀娜

想法:开饭店先办养鸡场

2010年,刘智俊和两位志趣相投的朋友凑了10万准备在一起“做个事儿”。

因为他们都对“吃”感兴趣,于是想到了开一个炒鸡馆的项目,“买人家的鸡子,总觉得不放心,所以我们仨人就准备先找个地方养一些柴鸡,自己有货源了,再把饭店开起来”。

养鸡需要面积宽敞、环境

好的场地。

刘智俊他们考察后,选定到巩义市的杨树沟。那里林木葱郁、水质良好,还有一片荒山坡,很适合养鸡。很快,他们就承包了一块山林,买了3000只鸡苗,顺顺当当搞起了“心目中的养殖项目”。

但好景不长,这个养殖项目只存活了5个多月。

“其实存活的鸡都已经可以上市销售了,但是那会儿我死的心都有了,最后一晚我把剩余的几百只鸡以每只10元的价格卖给了当地的山民。”刘智俊说,自从那以后,很长一段时间自己连鸡肉都不想吃。

“幸好,自己当初没有同时把炒鸡馆开了,要不自己会赔得更惨。”刘智俊说。



失误:判断项目过分“想当然”

“我们就是把这件事情考虑得太简单了。”刘智俊说,“我当初认为,搞个土鸡饲养还不容易,只要把鸡苗买回来往山里一放,这不就成了。”

“其实当时的养殖成本还是比较低的,我们不用投资基础设施建设,宿舍啥的都是现成的。”刘智俊说,起初就是盘算

得不仔细给后来的失败“奠定了基础”。

俗话说隔行如隔山。

由于刘智俊不懂技术,也没有养殖土鸡的经验,首批购回的3000只鸡苗,在饲养过程中既没对鸡舍定期进行消毒灭菌,也没对鸡注射疫苗,致使发病率较高。

“看着人家的鸡子长得很快,但是我们饲养的土鸡仨月了,也没长多少,瘦得吓人。而且还死了不少。”刘智俊说,更让他郁闷的是因为一场大雨,让他一夜之间失去了500只雏鸡。

“上周看完刘平的报道,我自己思考了很久。”刘智俊说,他仿佛一夜之间想明白了很

多,“最关键的问题就是我没有技术,鸡是土鸡,但养鸡人必须是专业技术人员。”

刘智俊说,他投资这个养殖项目是觉得这个行业门槛较低,风险压力小,现金回笼快。

由于这种错觉,入行时他们掉以轻心,对创业缺乏规划,以致当风险来临时,措手不及。

【创富热线】(9:00至17:00)

记者手机

18625786205

15343712892

【新浪官方微博】

郑州晚报创业者俱乐部

【腾讯官方微博】

郑州晚报创业者俱乐部

【微信号】chuangfw



【QQ群】156963504

【记者QQ】734778182

教训:选择自己熟悉的行业

“常在河边走,哪能不湿鞋”,刘智俊说,选择走创业之路,就必须敢于承担风险。“风险,这是不可避免的,不过作为创业者的我们可以通过一些方法适当地降低创业风险。”

自从关闭了养殖场后,他

也和很多创业者一起聊过,他发现很多创业者在选择项目时,要么很谨慎导致不敢行动,要么很冲动不想后果只管开始。

“很多人在做决策之前往往未作细致地调查和评估。”很多创业者并不清楚,看似别人

做得红红火火的项目,自己做起来完全就不是那么回事。”

他建议那些准备创业的创业者:

1.要选择自己可以把控的项目。“隔行如隔山”,门槛低代表竞争激烈,容易操作的项目做的人也多。应尽量选择与自

己的专业、经验、兴趣、特长能挂得上钩的项目,也可以支撑自己坚持下去。

2.市场调研非常重要,磨刀不误砍柴工。对获取的信息要善于分析,没有经过实地考察和对现有经营情况进行了解的,千万不要轻易投资。

# 绩效管理:让责任清晰 让能力汇聚



“你有一条工作任务等待处理……”

“你本月的台账尚未建立……”

“请于明天上午九点在局三楼会议室开会……”

当你手机上接到这一条条温馨提醒时,仿佛一个尽职尽责的小秘书随时勤奋地提供着贴心的保姆式服务。这来自于郑州市地税局绩效管理试点单位——金水区地税局今年以来推行的绩效管理考核平台。

目前,该平台已经建立了以绩效目标、绩效考核、绩效沟通、绩效改进、结果运用为主要环节的绩效管理流程,实现了人性化、全面化、科学化的新型管理模式。 郑州晚报记者 程国平 通讯员 杨明歧 雷琨 廖晓琪

人性提醒:工作小秘书

绩效管理平台设置有任务管理栏,会将涵盖所有地税工作的每一项工作内容以任务推送的方式进行流转安排,以短信提醒的方式发到责任人手机上。

责任人在接到任务后,可以根据工作实际在规定时间内安排给其他相关工作人员,也可以直接进行处理。根据任务流程规定,所有的任务实行销账式办结,任务完成后要逐项反馈给上一级任务发起者,最终由原任务发起人对工作任务完成质量,分“优、良、差”进行定性评价。

假如忘了任务完成时限怎么办?假如特殊情况在规定时间内完不成怎么办?假如报送的资料达不到标准怎么办?

平台中增设提醒功能,会提前2天发送任务提醒短信,“你有一条任务即将在2天内到期,请及时进行处理”;也可以申请延期,填写延期理由发给上级任务发起人,提交的数据等错误

了,也允许改正一次,再出现错误之后才会进行考核扣分。

绩效管理平台还能办理请假手续,只需在请假栏注明请假事由,递交上级领导进行审阅,批复后就完成了请假手续,使原先繁琐的请假手续变得更加便捷。

“手头的工作可以通过工作台账展示展现,全局人员都能看到,上级领导还会根据每一项工作的工作完成进度给予评价,现在哪个人不是铆足了劲干活!”金水区地税局工作人员李程说。

全面控制:管理好帮手

整个绩效管理平台包含十大大子模块:绩效考评、任务管理、税收收入、工作台账、征管考评、执法考核、税务资讯、纳税服务、制度管理、效能管理,贯穿于地税工作管理的全过程,无论是收入组织、征管考评,还是行政管理、效能问责,在这个平台中都能找到相应的目标导向与绩效指标,成为实际工作管理的得力帮手。

点开税收收入模块,仪表盘、柱状图与统计表格等显示模式,可以使全局人员了解掌握全局整体情况,以及每个征收单位每天最新的征收数据及财务分析、任务完成数、完成进度、排名、增减等管理数据,通过每天从河南省征收管理系统后台自动抽取数据,根据管理需要自动处理加工,形成考评结果,动态展示税收收入成果。

平台内征管考评模块,是河南省征管系统的数据升级版,征收质量、征管考评排名、征管薄弱环节等情况一目了然。平台从征管后台抽取36项征管质量考评管理数据后,根据征收管理需要科学筛选利用,一部分数据通过自动分析处理,设置考评指标,形成考评数据;一部分数据用作查询、提醒,供管理者应用与参考。

目前作为平台的核心——绩效考评分为三级,一级考评指标是郑州市局对各基层单位的考评,二级考评指标是基层单位

对机关科室及各税务所的考评,三级考评指标是基层科室对普通税务人员的考评。目前这个核心模块二、三级考评已成功运行,平台共有各种绩效指标786项,其中特别加分项目86项,公共绩效指标263项,个性绩效指标437项;每一个绩效指标从时间、数量、质量等多个维度,参照上级要求、参考同行数据和历史数据,设定明晰具体的指标标准,确定合理的指标权重。同时注重定量与定性有机结合,能量化的尽量量化,不能量化的尽量细化、流程化,尽可能减少主观单维度评价,做到可采集、可监控、可察验。

科学激励:展示大舞台

绩效考评数据通过日常人工采集录入、系统自动提取,自动生成考评结果,可随时录入、查看、监控、考评和汇总,客观准确地反映每个人的工作实际情况。

绩效管理平台搭建了干部职工施展才华和体现价值的阳光舞台,每一项绩效考评结果的

加扣分项清晰明了,像“晒账单”一样展示,如果对考评项目有异议,还可以进行申诉。这样即注重了实用性,又突出了简便性,也体现了公平性,让每个有才能的人得到充分的展示。

业务精湛,在各种竞赛中取得名次的;协调能力强,承担多项额外的临时工作的;在写作、调研等方面有专长的,按照激励性指标,都可以进行加分。这不仅使每个人的工作得到了科学评价,也成了评优评先、选拔任用、干部培养的参考、标准与方向,促进了干部的内生动力的激发与组织团队合力的凝聚。

正如金水区地税局党组书记、局长范卫华提到绩效管理工作时所说“推行实施绩效管理使考核更公平,展示更充分,群众更服气,增强了团队精神,提升了组织可持续发展程度,对我局逐步形成运行规范、机制完善、层级合理、高效有序的科学管理体系,建设‘崇善尚和、聚能合力、绩效金水、幸福地税’起着重要的推动作用!”