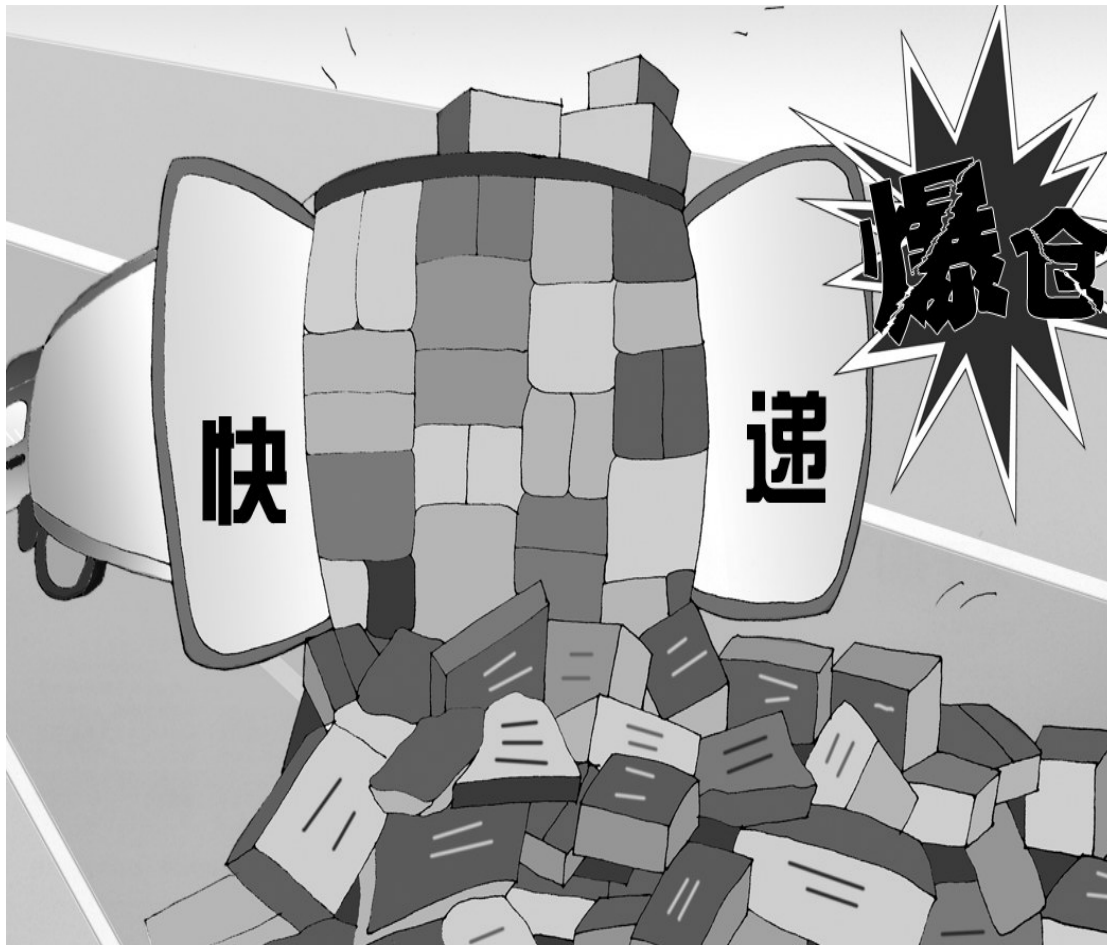


## 郑荐

# 去年“双十一”，电商把快递搞爆仓了 快递提前“招兵”，抛出8000元月薪

近3000条招聘信息，不限学历、经验，还能日结工资  
“业务量大、能力强的快递员能拿到上万的月薪”



11月11日的“双十一”电商大战即将到来，去年此时网购业务量猛增，快递行业因频频“爆仓”变成“慢递”，消费者投诉不断。

为迎接今年“大考”，在离“双十一”还有不足一个月的时间，快递公司已提前招兵买马。除了在网上发布信息面向社会招聘，进高校招聘学生做临时工也成为抢人大战的重要一环。昨日，在某招聘网站，有快递公司打出2500元到8000元的高薪。看到这个消息，不少网友不淡定了。 郑州晚报记者 张华

## 百万快递员备战今年“双十一”

据悉，2010年11月11日，淘宝商城大促销售曾创下单日10亿元的销售纪录；2012年11月11日的购物狂欢节总销售额已达191亿元。

11月11日，这个被淘宝等电商硬生生制造出来的节日，已经成为全国买家线上血拼的狂欢日，而承担运送角色的快递公司每年都会遭遇“爆仓”的惨状。

据商务部披露的数据显示，去年，我国网络零售交易额达1.31万亿元，同比增长67.5%，相当于社会消费品零售总额的6.3%。

阿里巴巴发布的今年“双十一”销售预测称，今年将有全国300个城市、1000个县的3万多家实体商场、门店参与活动，加上2万多家的电商平台上的卖家，很可能突破去年的191亿元

元战绩。

而根据官方数据，今年已有100万快递人员在备战“双十一”。国内13个快递公司新增了150多个分拨中心和4000辆车。

申通快递运营副总裁熊大海在接受采访时表示，根据天猫数据和历年高峰数据预测，今年“双十一”最高单日票件量预计达到1400万票。

## 网上发布近3000条快递招聘

昨日，郑州晚报记者浏览了包括58同城、赶集网在内的多家网站看到，各大快递公司都登出了招聘快递员的信息，其中不少公司打出“急聘”、“高薪”等字眼吸引眼球。

“3000-5000元，试用期发80%的工资，一个月后转正。”这是某快递公司在网上发布的招

聘信息。其中对任职资格要求不高，高中学历，年龄18到35岁，吃苦耐劳等。

郑州晚报记者在百度搜索了“郑州招聘快递员”关键字，类似这样的招聘信息有2704条。大多招聘规模在10人左右，除了常规的快递员，还招聘快递分

拣员，兼职快递员。

薪酬集中在3000元到5000元，还有快递公司开出2500元至8000元的高薪。

相比薪资，招聘要求的条件普遍不高，有些大的快递公司要求高中学历，而更多的公司表示“学历不限，经验不限”。

## 高校学生成为临时工主力

除了常规的网络招聘外，昨日，河南申通快递公司的多个部门进驻人才交流中心进行招聘。

“双十一”前后，需要大批的临时工。”该公司副经理鲍敬说，鉴于去年“双十一”的经验，今年他们开始提前着手招聘，在临时工方面，比较倾向于高校的学生，主要用于分拣包裹，不会直接做快递员，薪酬一般按天计算，一天百元左右。

据介绍，河南申通在河南有2000多人，在满负荷运转的情况下，一个快递员光

派件一天100多单，而在“双十一”期间，整个公司的业务量是平时的3倍。

某快递公司的工作人员表示，公司有人力储备库，一些高校的学生团体、人力资源公司都会与之合作。因此不愁“双十一”找不到短期工、钟点工。“这些临时上岗的员工，不会是送件员。他们只负责整货、贴单、打包，不与客户接触。”

另外一家快速公司的工作人员称，该公司常年招聘快递员，不只是为了应对“双十一”。

## 8000元月薪，靠谱不？

在某招聘网站，一快递公司打出了2500元至8000元的薪酬，不少网友评价：“走，兼职半个月快递！”

在郑州，快递员能拿到8000元月薪吗？

“这就是个噱头，根本不可能。”某快递公司的区域经理这样评价。他说，郑州的快递员工资在4000元左右，8000元肯定不靠谱。

鲍敬则认为：“有这个可能性，我们还有月收入过万的快递员。”

除了底薪，快递员想拿高工资都要靠提成，有的快递公司按照快递费10%提成，如发个10元的快递，快递员提成1元。

“靠提成拿到高工资很有可能，例如遇到大宗客户。”鲍敬解释，一般快递员在郑州月薪三四千元，有些业务能力强的快递员，确实能做到月入过万。例如在二七商圈，业务量非常大，一天上百单业务，一个快递员拥有几个大客户，在旺季确能拿到万元月薪。

## “昨天上午就接了平时一天半量的件”

学历不限，经验不限，多数快递公司招聘时都会提到一条“吃苦耐劳”，当个快递员有多辛苦？

说话彬彬有礼，但是语速非常快，走路也是快节奏，时刻处于小跑状态，拨打他的电话，时常处于正在通话中，这就是快递员小曹的生活写照，他经常出入陇海路桐柏路附近的写字楼。

对“双十一”怎么看？“已经感受到压力了，都快吃不消了。”小曹说，自己负责4条街的业务量，刚做快递员时间不长，没有赶上去年的“双十一”，但在公司内部，今年“双十一”的气息越来越浓烈，“平时我一天派件100多个，但昨日仅一个上午就派件了140多个，要是不能吃苦耐劳的人，肯定干不了这个。”

## 快递每年增长量达到50%

在采访中，不少快递公司称，除了招聘临时工外，公司长期招聘快递员，快递行业为何长期缺人？

在接受采访时，省快递行业协会秘书长张虎林介绍，我省快递企业一年四季都在招人，流动率大于30%，人员的流动对于快递企业的发展是很大的挑战。从近三年发展轨迹看，我省每年快递增长量大于50%，有的甚至翻一番，一般下一年的月均量会是上一年的高峰。再加上市场不断在扩

大，快递行业因此一直处于“招兵买马”的状态。

据悉，快递业内普遍不签劳动合同，仅凭口头约定的现象，是导致人员流动性加大的主要原因。如果别的快递公司或行业待遇更好，快递员很容易就跳槽离去。

随着民营快递业逐渐走向正规，记者注意到，也有快递公司开始在招聘公告中强调，为快递员提供“四险一金”甚至电话补贴、餐费、带薪休假、年终奖等额外福利。