

市十三届人大常委会第六十一次主任会议召开 三环以内批发市场外迁 截至9月底已启动30家

本报讯 昨日,市十三届人大常委会主任会议召开第六十一次会议。据了解,市十三届人大常委会第三十九次会议将于本月底举行,届时,将听取并审议市十三届人大六次会议以来代表议案和建议的办理情况。

会议听取了市政府关于三环以内批发市场外迁工作情况的报告和市人大常委会经济工委关于这项工作的视察报告。我市自去年3月市场外迁工作启动以来,进展较为顺利。去年启动了17家市场外迁,十大外迁市场承接地都已经确立了项目开发主体;今年计划外迁50家市场,截至9月底启动了30家,外迁市场承接地已有6家开工建设。

会议听取了关于市十三届人大六次会议代表议案、建议办理情况的说

明;关于市十三届人民代表大会个别代表的代表资格审查报告。市十三届人大六次会议期间,代表向大会提出议案7件,建议396件。截至目前,这些议案和建议已经全部办结,其中已经落实解决的有235件、正在解决的有146件、因受政策和目前条件限制确实解决不了的有15件。这些议案和建议的办理结果对代表一一进行了答复,代表满意率达到99.3%以上。

会议还听取了有关人事任免案的说明。

市人大常委会主任白红战主持会议,副主任雷志、刘全心、贾记鑫、王平、周长松、赵武安,秘书长范强出席会议。市人大常委会党组成员王广灿、王贵欣,常委会副秘书长及各委室负责人等列席会议。 **郑州晚报记者 张竞跌**

市领导赴新密、登封调研时强调 围绕建设“四个河南” 认真谋划群众路线教育实践活动

本报讯 (记者 王继兵 王银廷)昨日,市委常委、宣传部长王哲带领部机关相关领导和市属媒体主要负责同志,深入新密市、登封市调研,听取基层干部群众关于党的群众路线教育实践活动的意见和建议,强调要围绕省委书记郭庚茂提出的建设“富强河南、文明河南、平安河南、美丽河南”,深入调研、集思广益,精心谋划好群众路线教育实践活动。

王哲一行察看了新密市岳村镇五星社区及新密市生活、餐厨垃圾无害化处理中心,实地调研了登封东区禅意嵩泉——国际嵩山养老度假社区、登封少林街道办事处耿河村精神文明建设及群众文化活动、登封窑,先后与新密、登封干部群众举行座谈。王哲表示,新密和登封应围绕地域特色文化做文章,及时总结工作中的亮点和好的经验,提高对

外宣传的影响力,让大家看到两市经济社会的巨大变化。

在两市分别举行的座谈会上,王哲认真听取了新密市、登封市领导和基层干部代表提出的意见和建议。在认真听取大家的发言后,王哲表示,大家所提的意见建议针对性强,抓住了教育实践活动的关键,切合本地实际,我们将认真梳理、积极吸纳,努力把教育实践活动方案谋划得更合理、更完善。

王哲强调,要围绕省委书记郭庚茂提出的建设“富强河南、文明河南、平安河南、美丽河南”,认真查找作风方面突出问题、群众最不满意的方面,精心谋划部署即将开始的第二批实践活动;要围绕活动主题主线,丰富活动载体,认真解决好大家提出的各类问题,通过建立长效机制,确保第二批实践活动开始后取得实效。

我市面向全国招26名市属企业高管 年薪最高50万元

机关单位人员应聘总经理,要求是副处级或任正科满5年

年薪就高达50万元,您是否动心?您是否早已将企业高管作为自己职场目标?昨日,市政府发出公告招贤纳士,面向全国招聘市属企业高管人员26名,其中郑州发展投资集团有限公司总经理的基础年薪就高达50万元,而其他岗位的薪酬也从40万至14万不等。全国大中型国有企业(含国有控股企业)及全国大中型非国有企业,全国各级党政机关、人民团体、事业单位中符合条件的人员都可前来报名。有才能的您,不要等待了,快去报名吧。

郑州晚报记者 孙娟
实习生 叶霖

招聘职位 8家市属企业招26名高管

市政府的公告中称,此次面向全国公开招聘市属企业高管,是为进一步深化投融资体制改革,加快建立与市场经济相配套、相适应的选人用人制度。

招聘职位共有26个,分别是郑州发展投资集团有限公司总经理1名,副总经理3名;郑州地产集团有限公司总经理1名,副总经理3名;郑州投资控股有限公司副总经理2名;郑州市建设投资集团有限公司副总经理3名;郑州城建集团投资有限公司总经理1名,副总经理3名;郑州交通建设投资有限公司总经理1名,副总经理3名;郑州公用事业投资发展集团有限公司总经理1名,副总经理2名;郑州公共住宅建设投资有限公司副总经理2名。

薪酬待遇 年薪最高可达50万元

据悉,此次聘用的企业领导人员薪酬待遇实行年薪制,年薪由基本薪酬和绩效薪酬构成,有重大贡献的还可另行奖励。

除了郑州发展投资集团有限公司总经理的基础年薪就高达50万元外,郑州地产集团有限公司总经理年薪也不菲,基础年薪有40万元。当然想当企业高管具备的专业素养要求也颇高。

比如,郑州地产集团有限公司总经理需要具有经济、管理、金融、财务、工程建设等方面专业知识,熟悉投融资业务、土地储备及一级开发相关政策法规,掌握城市基建发展动态、方向;熟悉现代企业管理和运作模式;熟悉资产重组并购、公司上市等资本运作规律和模式,具有较强的资本运作能力等。

招聘要求 总经理一般不超过48周岁

此次招聘的资格条件,除了遵纪守法,品行端正,熟悉现代企业经营管理方式等条件外,对于总经理和副总经理分别有不同要求。

比如总经理岗位,要求年龄一般不超过48周岁(1965年10月1日以后出生);具有硕士研究生及以上学历或副高级职称及以上专业技术人员,连续从事金融、投资、财务、工程、资本运作等经济或企业管理工作经验8年以上人员,年龄可放宽至52周岁(1961年10月1日以后出生)。须具有大学本科及以上学历,在(境)外获得的学历学位须经国家教育行政部门认证。党政机关、事业单位、人民团体报名人员应是现任副县(处)级及以上职务;或任相当正科级职务满5年以上。

大中型国有企业(含国有控股企业)报名人员应是现任央企子公司中层副职及以上职务或央企二级企业子公司副职及以上职务;或者任省管国企中层副职及以上职务或省管国企子公司领导班子副职及以上职务;或者任设区市管国企领导班子副职及以上职务;或者任央企

二级企业子公司中层正职满5年以上,或者任省管国企子公司中层正职或省管国企二级企业子公司正职满5年以上,或者任设区市管国企中层正职或设区市管国企子公司领导班子正职职务满5年以上。大中型非国有制企业报名人员应是现任企业领导班子副职及以上职务,或中层正职或子公司领导班子正职职务满3年以上。

副总经理岗位的年龄放宽条件是,研究生学历、连续从事企业管理5年以上人员,年龄可放宽至50周岁(1963年10月1日以后出生)。另外与总经理的招聘资格不同的一点是,任相当正科级职务满2年以上,或任相当副科级职务满5年以上即可报名。

另外,市属国有企业(含企业化管理的事业单位)副职及以上职务;或担任市属国有企业中层正职领导职务满3年的报名人员也可分别报名总经理和副总经理职务。提醒注意的是,党政机关、人民团体、事业单位报考人员近3年年度考核曾被评为基本称职(基本合格)、不称职(不合格)的不具备报名条件。

招聘流程 统一实行网络报名,23日开始报名

据悉,招聘工作按照网络报名、资格审查、初选、面试、组织考察、体检、公示、聘用等程序进行。网上报名起止时间:2013年10月23日8:30至2013年11月8日17:00。

可采取组织推荐或个人自荐的方式进行,统一实行网络报名,每位应聘人员限报1个职位。

报名结束后,我市将在有关人才中介机构技术支持下,组织熟悉企业运营和管理的专家组成专业评审组,

按照1:5比例推荐招聘职位的初步人选进入面试。面试实行结构化面试和无领导小组讨论相结合,结构化面试占总成绩的70%,无领导小组讨论占30%。

如果您感兴趣,可登录“郑州市人民政府门户网站”(http://www.zhengzhou.gov.cn/)下载填写《郑州市公开招聘市属企业高级经营管理人员报名登记表》。如果需要详细了解招聘信息,也可上市政府网站查看具体的招聘简章。

