



马上有工作

发了2000张“招聘卡”，仅引来十几人填表 3000元月薪招不到服务员？ 用工真有这么难？



张琦说，她们发了近2000张“招聘卡”，只有十几个人填写报名表。

【镜头一】发了近2000张招聘卡片，仅十几人填表报名

在人力资源市场3楼，一家餐饮公司的张琦手握一沓名片，频繁朝周边应聘者打着招呼。除了满脸微笑地给大家递上印刷精美的“招聘”卡外，她还会时不时很有礼貌地伸手“拦”下应聘者，不厌其烦地介绍公司的各种潜力和优点。

目送又一位应聘者离开，张琦摊开双手展示了一下所剩无几的卡片，又转身看了看桌子上的报名表，满脸无奈地叹了口气：“唉……半天时间，2000张卡片都快发完了，才有十几个人填表。”

带着一丝疑问，郑州晚报记者拿起一张招聘卡仔细看了看，却发现

张琦所在公司开出的待遇并不算低。

“前厅经理底薪5000元，领班底薪2800元，服务员的底薪2400元。”说起各岗位的工资收入，张琦相当来劲儿，“这只是底薪。如果加上工龄和提成，一般的服务员每月至少能拿3000多元。”

【原因】

求职群体年轻化，普工、技工等岗位人才紧缺

按照以往规律，每年春节过后都会有短暂的“用工难”情况出现。但是，从最近一段时间来自北京、山东、湖北等多地媒体的一些相关报道中来看，这种现象在今年尤为严重。

“春节过后，郑州不少企业也出现了‘招工难’现象，特别是那些比较辛苦的工作岗位。”针对郑州一些企业所出现的“用工难”问题，郑州市农村人力资源管理服务中心职业介绍科的陈昉总结以下两点：

第一，与前几年不同，今年春节过后年轻求职者的身影明显增多，那些相对比较脏、比较累的工作很少有人愿意去做。

第二，由于管理和文职类岗位被大量求职者所青睐，从而导致从事普工、技工和服务类行业的人明显减少。

针对眼下情况，陈昉预计：“到今年年的时候，或许这种‘用工难’问题才能得到大幅度缓解。”

【镜头二】大冷天，“拉”人拉得口干舌燥

24岁的李鹏阳是一家医疗器械公司的员工，虽说口才格外出众，但第一次参与公司人才招聘工作，他心里有好奇、有期望、更有忐忑。

“从销售员做起，只要有能力，很快就被升为销售经理。我们公司的老总特别重视人才，每一个新来员工，他都会亲自面试……”还

未走到李鹏阳身边，他嘴里那段比平常人语速至少快上3倍、一气呵成的话就足以让人瞠目结舌。并且，每一位全神贯注听他“演讲”完的应聘者几乎都会不由自主地发出赞叹声。

“见面时间很短，我得在这几分钟内把公司发展前景和模式全部灌输给他们。”为达到这一标

准，李鹏阳在来招聘会现场前曾反复练习、准备。然而，让他没想到的是，“虽说市场里应聘者络绎不绝，但一些岗位招人却挺不容易。”

虽说是大冷天儿，短短一上午下来，李鹏阳却因说话太多感到口干舌燥，“看来招聘的事儿也不好干，感觉像夏天一样口渴”。

【镜头三】不用填报名表，公司直接向应聘者发“邀请函”

与其他企业不同，一家商贸公司的李晓芳及同事们的招聘工作看起来比较顺利。为了吸纳合适人才，他们公司对本次招聘会进行了精心策划，每一位员工都是抱着一沓厚厚的人才“邀请函”去面对

应聘者。

“来公司应聘的人，我们都会给他填写一张‘邀请函’。”说起公司个性的招聘方式，李晓芳很自信，这种能给应聘者心里带来融融暖意的创意给她们带来了很大收获。

“招聘人才，除了工资，还要体现出公司对应聘者的一种尊重。”虽说也常常听到一些与企业招工难相关的话题，但李晓芳手里那张登记应聘者联系方式的表格上，却至少留下了20多人的姓名。

【镜头四】“工作太累或工资低于3000元，免谈”

除了一些有经验的求职者外，昨天的招聘会现场还吸引了不少应届大学毕业生参加。学习计算机专业的小青和芳芳是大学

同学，她们昨天刚从老家赶到郑州，都希望能从本次招聘会中找到满意的岗位。

说起对企业和单位的要求，两个

人稍加思索，给出了一个几乎相同的答案：“虽说我们刚毕业要求不高，但现在花费太大。如果工作太累或工资低于3000元的话，免谈！”

昨日上午，“河南省百强名企万人万岗特大型招聘会”在郑州农村人力资源市场拉开大幕。穿梭在熙熙攘攘的人群中，一幅幅色彩鲜艳的招聘海报和各种各样的揽才方式让人目不暇接。然而，当记者走近一些企业了解之后发现，红红火火的场景背后，不少岗位招工难的情况却给人带来了一份想象不到的“冷清”。
郑州晚报记者
常亮
实习生
赵齐林 文/图