

郑事

今年招聘会最大的变化是什么？

郑州电商大规模招兵买马

平均每家企业招聘50人，远高于传统企业



之解析



昨日下午，招聘会接近尾声，一名求职者在散落的招聘宣传页上寻觅工作机会。

专家

产业快速扩张，基础性岗位需求量大

近年，国内其他地区不断爆出“招工难”的新闻，河南人才市场市场部部长卢宇说，河南也是如此。

随着这几年沿海产业向中西部转移，沿海地带的用工需求也随着产业转移到了河南地区，特别是工业、电子制造业需要大量的人才，而这种人才河南短期内还比较缺少，因此也造成了这种基础性岗位缺人比较严重，尤其是像一些

普工、服务员之类的岗位。

作为中部省份，最近两年，河南吸引了大量投资进入，经济快速发展，造成产业迅速扩张，需要大量的人才。

数据显示，去年河南省高校毕业生的就业率高于北上广。“基于河南经济的快速发展，经济是就业市场的‘晴雨表’，如果经济快速发展，市场人才需求就比较大。”卢宇说。

本土电商企业开始储备人才

说到今年招聘会的最大变化，卢宇说莫过于电商企业对电子商务人才的“渴求”。

今年开始，电子商务行业对人才需求有大幅提升。粗略统计，参加招聘会的电子商务企业需求的岗位数量都比较大，平均每家企业需求量在50人左右，远

远高于传统行业平均每家企业需要30人的平均数。

“这就可以看出由于菜鸟网络和京东商城入驻河南后，对本土电子商务企业造成了一定的压力，所以本土电子商务企业也在急剧招兵买马，为下一步电子商务的快速发展储备人才，打好基础。”卢宇说。

除了薪资，企业提供软性福利

“我们有自己的健身房，每年都有出国旅游的机会。”在一家公司展台前，招聘人员向求职者介绍，这样优厚的福利，吸引了不少求职者。

卢宇说，除了提供薪酬待遇，不少企业开始为职工办理“五险一金”，带薪休假，公费旅游。“除

此之外，还有不少企业开始提供更好的软性福利，我们称之为整体薪酬回报。例如为员工提供住房、子女入学等便利，以及对员工的感情投入，感情关怀。很多企业还提出对员工培训，更关注对员工成长的投入。通过多渠道吸引留住人才。”卢宇说。

提醒

“黑职介”假冒正规工厂招聘

昨日在火车站、长途汽车站附近采访时，记者发现，有一些非正规的招聘市场和小型职介机构，他们未经委托或同意，就以富士康、格力电器（郑州公司）等知名大型公司的名义进行所谓的招聘，其招聘的职位不仅有普工，还有储干、司机、仓管等，不少技术含量不高，月薪保底就能达3000元左右，非常诱人。

然而据记者观察，有务工者慕名前来咨询怎样报名、什么时候能进厂工作时，这些所谓名企招聘方就会以“企业还未开始大量招工”或“已经招满”为由，推荐

求职者到不知名的小厂或直接去外地务工。

更有甚者，一些以骗取求职者钱财为目的的“黑职介”专门在路边设摊招聘，将路边经过、刚来城市没有求职经验又急于找工作的人当做诱骗目标。

市人才市场高巍主任在此提醒求职者：应聘时要选择正规的政府机构组织的人才市场，这样才能最有效规避各类风险，保证自身权益免受侵害。

郑州晚报记者 徐智慧 吴淑娟
实习生 王煜枫/文
郑州晚报记者 周甬/图

招聘会

高校毕业生综合高端招聘会

提供岗位：8000个
时间：2月18日、19日
地点：郑州市农村人力资源中心（二马路与解放路交叉口西100米路北）

特色：招聘会用人单位230余家，提供岗位8000多个。

除确定与市农村人力资源市场开展“卓越计划”合作的单位外，还包括华润集团、丹尼斯大卫城、宇通客车、万科、娃哈哈、大方重工等包括房地产、生产制造、汽车等数十个行业，这些岗位涵盖中高低人才的各种层次，满足社会各类求职者的需求。

第二届春季人才交流大会

提供岗位：10000个
时间：2月22日、23日
地点：郑州市人才市场（陇海西路169号人才大厦）

特色：200多家省内外知名企业，如格力电器、洛阳人康等到场参会。涉及行业有贸易、批发和零售业、制造业、信息传输、计算机服务和软件业、卫生医疗服务业等，共推出面向高校毕业生及各类人才劳动力就业岗位1万个，其中市场营销、计算机、电子商务、人力资源、行政管理、贸易、物流、生物、医药、普工、技工等职位需求较多。

IT行业专场招聘会

提供岗位：8000个
时间：2月27日、28日、3月1日
地点：郑州科技市场凯隆广场（文化路东风路口北30米）

特色：邀请航天金穗、许继软件、森源电气、威科姆科技、辉煌科技、精华科技等近200家知名高科技企业。提供计算机集成、软件开发、安防监控、网络布线、电子商务、互联网开发、游戏开发、自动控制、无线技术、光电工程、焊接技术、市场调研、广告企划、出纳收银、融资审计、人力资源等8000个招聘岗位。所有求职者皆可免费入场。



昨日下午，一家企业的招聘摊位前吸引了众多应聘者。