

教育在线



## 爱她你就亲亲她 爱她你就抱抱她

**赵女士:**女儿四岁半,心思特别细,最近一段时间发现,家人只要说她哪点不好或其要求不能满足时,她就会伤心地问:“妈妈,你是不是不喜欢我了?”“妈妈,你是不是不爱我了。”而且每次都眼泪汪汪的,搞得我们很是头疼。还有很重要的一点,就是有时她想和别的小朋友玩,又不敢主动请求,另外,如果小朋友说不和她玩了,要回家了,她也会很伤心。我们该怎么办?

**教育专家冯老师:**4岁的孩子开始逐渐在意他人的

评价,从他人的评价中也能区分出哪些是好的,哪些是坏的。孩子之所以出现这种情况,作为家长首先要弄明白孩子出现这种情况的原因。如:孩子为什么会这么问?是不是家里的氛围不能让孩子感到安全?家庭氛围对孩子成长非常重要,若是孩子感到家庭氛围不够安全,往往会采取不断提要求的方式来引起家长关注。赵女士的女儿反复问“妈妈,你是不是不喜欢我了?”“妈妈,你是不是不爱我了?”就是想吸引父母的关注。此时家长应该从

给孩子一个安全的家庭氛围入手来解决问题。此外,4岁的孩子还缺乏一定的判断能力,对于要求是否无理还没有意识,家长不能拿成人的眼光来看,不能觉得孩子太不知足,更不能因此冷淡对待孩子,而是要耐心宽容。

当孩子问“妈妈是不是不爱我了”时,作为家长不要急于回答,更不能总讲大道理,可以用肢体语言来温暖孩子。如:把孩子抱在怀中、亲亲孩子,让孩子感觉到亲情,自己去感知妈妈是爱她的,这比父母说一百次、一千次我爱你都重要,也更能让孩子感知。

对于孩子不敢大胆积极结交小朋友,需要看具体原因。若是孩子比较霸道惹别的小朋友不耐烦,家长就要教育孩子要有“分享精神”,最好能当着孩子的面主动拿出好吃的、好玩的给别的孩子一起分享;若是孩子胆子过小,害怕交往,那就多带孩子与小朋友交往,请小朋友到家里玩,或带孩子到小朋友家里做客,多给她主动表现自己的机会,培养孩子的自信心和交往能力,相信情况慢慢会有所改善。

郑州晚报记者 吴幸歌

## 爱她就要理解她 爱她就要引导她

**徐女士:**16岁的女儿上高二,叛逆性很强,无论给她说什么事她都喜欢对着来,包括说她的学习。我知道这个年龄段的孩子叛逆性很强,但我也不能什么事都

不管不问,我该怎么办呢?  
**教育专家路老师:**首先要知道孩子产生逆反心理的原因。一是心理需求而引起的,好奇心,越是不让知道的东西越想,理程度较差的孩子对这种需求就更加强烈。二是来自家长不正确的教养方式,如父母对孩子的教育态度是专制的或否定性的,孩子的表现往往就会是反抗性的,反其道而行之。三是由于家长缺乏心理学知识,不知道孩子心理发展的规律,孩子一旦出现抵触的行为,便对孩子实行高压政策,致使逆反心理逐渐升级。

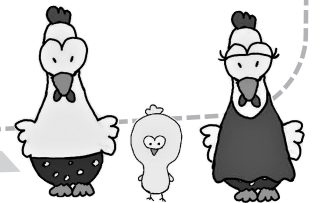
读高中的孩子,很多事都已经有了自己的主见,徐女士要多关心女儿,定期跟孩子聊聊天,了解孩子的需求,做知心朋友。

其实,孩子有叛逆性也不一定不好,因为孩子可能觉得都这么大了还老受约束,真的不怎么爽。父母要做的就是引导,要教会孩子如何做人。最重要的是,要让孩子明白,以后的路是要靠她自己走,有自己的想法是好事,但不能事事都与家长对着来。比如学习,告诉她现在只有努力学习,掌握知识增长见识,将来才会更接近成功。否则,现在她放任三年,将来会苦三十年。

另外,家长要认识到现在的孩子学习压力很大,要设法给孩子一个释放压力的空间与出口。

郑州晚报记者 唐善普

如果你或你的家人在教育孩子的过程中遇到什么问题或困惑,可直接发邮件至136224038@QQ.COM告诉我们,我们将在第一时间请专家为您解答。



# 高薪难聘专业技工,职校生就业“很容易”

### 提高综合素质,做好职业规划,职业生在家门口轻松就业

15日、16日,郑州国际会展中心和市人才市场举办了两场春季综合人才交流会,吸引近16万求职者。与往年不同的是,招聘单位都把薪酬待遇作为主打牌。一家招聘技师的工资开到每月7000元,但仍没招到。而销售员的底薪也在每月2000元以上。“这个薪酬和去年相比涨了200元左右。”河南人才市场市场部部长卢宇表示。事实上,近两年职校生好找工作已是不争的事实。而随着河南多个产业链的延伸及持续大发力,越来越多的职校生在“家门口”就能找到好工作。郑州晚报记者 唐善普

## 市场 有经验技工成“稀缺人才”

2月15日、16日,郑州国际会展中心和市人才市场举办了两场春季综合人才交流会,吸引近16万求职者。与往年不同的是,招聘单位都把薪酬待遇作为主打牌。此外,记者发现,几乎各个企业都称技工稀缺,有相关技艺经验的工人更

是难招。一家招聘熟练技师的工资开到每月7000元仍没招到,另一家招首饰制作技工的待遇开到每月8000元,相比去年平均提高了500元,但工作人员表示“非常难招人”。而销售员的底薪也在每月2000元以上。“这个薪酬和去年相比涨

了200元左右。”河南人才市场市场部部长卢宇表示。

记者采访发现,为留住人才,不少企业除提高食宿待遇外,还承诺会定期为员工开展丰富多样的文娱活动,提供培训和晋升等机会。但留下求职简历的意向人员还是不太尽如人意。

招聘负责人杨经理分析,难招到合适人的原因:一是人才稀缺;二是河南这两三年产业经济发展快速,日常生活类如汽车制造、服装设计、饰品制作等企业急需人才,竞争大。尤其是有经验的技术工人,更是企业争抢的人才。

## 现象 职业生在家门口轻松就业

据悉,2014年全国高校毕业生总数将达到727万人,比被称为“史上最难就业季”的2013年再增加28万人,创下历史新高。

事实上,近两年职校生好找工作已是不争的事实。河南本土市场的服装、动漫、地铁、物流、汽车、电子商务等产业的政策和资金扶持力度加大,这些产业得以迅猛发展,对人才的需求也大增,多数毕业生已由过去的到省外求职,这几年在家门口就

能就好业。另外,在我省会展、物流等行业的人才需求量也较大。而在房产的推动下,写字楼、小区等的专业物业人才也很缺。

“郑州市地铁一号线开通,二号线正在紧张建设中,而将来郑州六条地铁线全部开通,对地铁人才的‘抢夺’必会愈演愈烈。”郑州城轨交通中等专业学校董事长于存涛分析。

娅丽达、梦舒雅等郑州服装品牌已在全国创下名气。“产能提升和增强竞争

力的需要,在自主研发和设计上需大量设计人员。”据河南省服装行业协会有关人员介绍,我省服装企业对技工的需求在增加,但技术工种处于“饥渴”状态,如设计、制版师、纸样师、样衣工等不易招到,服装设计师成了“香饽饽”。服装类专业近年找工作在我省同样不成问题。

中博会、糖酒会、药交会、住博会……每年仅郑州举办的涉及食品、服装、汽车、房产等领域的会展就超

过60场。“我们需要思维开阔的人才,但这方面人才并不好找。”会展商林经理说。

而郑州宇通集团、河南少林汽车、郑州日产、中集华骏和海马汽车等企业的迅猛壮大,以及4S店等的快速发展,让汽车检测与维修等高级人才的需求变得火热。郑州交通技师学院招生就业处老师分析,仅就河南市场,职业院校的毕业生就满足不了汽车市场对中高级人才奇缺的需求。

## 观点 大学生要提高综合素质,做好职业规划

目前,高职院校培养的“高级蓝领”,着重职业技能塑造,其专业设置是随着市场需求不断调整设立的,特别是近几年高级技术人才出现紧缺,这对高职生来说无疑是利好消息。

中原工学院党委书记刘志刚认为,高职院校的优势就在于较高的就业率。职业生选专业抓好兴趣爱好、专业的发展潜力,就业前景一般都不会错。学历的高低不是能否成功的标准。在校大学生不能只紧盯大企业、高薪岗位,缺乏合理实际的职业规划,一味追问企业想要什么而没有反思自己需要什么。刘老师建议大学生应多从自身出发,提高综合素质,做好职业规划。

在高级职业指导师李仲德看来,在郑州紧缺专业的人才中,会展类人才位居其中。河南职业院校要结合河南经济的发展及企业对人才的增求,巧打“地方牌”,加快培养有专业知识和技能的复合型人才。

郑州交通技师学院的景老师对我省职业院校毕业生就业很乐观。“几年前,我省各类技师学院已开始实施抢占高技能人才培养新战略。这既是职业院校适应市场的必然,也是职业院校不断探索教育创新发展的新路,以便输出更多更优秀的复合型人才。”