

## 中牟播报 | 深度



中牟县妇幼保健院新院

《国务院关于促进健康服务业发展的若干意见》明确提出“坚定不移地深化医药卫生体制改革,坚持把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供核心理念,加快健全全民医保体系,巩固完善基本药物制度和基层运行新机制,积极推进公立医院改革,统筹推进基本公共卫生服务均等化等相关领域改革”。

### 认清形势 对症下药

现阶段,中牟县“三区”叠加区位优势凸显,得天独厚的郑汴一体化的优势,为发展卫生事业提供了新机遇,群众对医疗的需求也日趋增大,各级政府和人民群众越来越关注卫生事业,卫生行业将获得更多政策和项目支持;群众日益增长的健康需求为卫生事业发展提出新要求。近年来,随着该县经济的快速增长,群众生活水平的显著提高,慢性病患者不断增多,大家对健康的渴求越来越强烈,对医疗

### 真抓实干 持续求进

2014年,中牟县卫生行业将更加注重规范管理。注重工作规范,建章立制,以制度管事管人,确保各项工作正常、有序、规范运转;注重工作落实,强调牢固树立高度的责任感和使命感,强化问责制,完善绩效考核,杜绝履职不当,推诿扯皮等不良现象发生,确保工作落实到位;注重工作细节,细化岗位职责,强调工作精密部署,切实保障工作及及时、高效完成。

深化医改的过程,也是不断创新发展的过程,也是不断提升发展的过程。中牟县卫生局要求要在成绩中总

卫生服务的需求不断增加且更加多元。

据了解,随着我县经济迅猛发展,经济实力已跃居全省前列,流动人口也随之倍增,现有卫生资源不能满足人民群众健康的新需求。尽管近年来县财政对医疗卫生的资金投入逐渐增加,但远远满足不了医疗卫生机构基础设施、医疗设备更新换代和诊疗水平提高的需要,在一定程度上限制了医疗机构的持续发展。

结合发展经验,在差距中寻求改进方法。在实际工作中必须着眼提高效能、便民惠民,进一步规范优化服务流程,丰富提升服务内涵,拓展扩大卫生服务覆盖,创新打造服务精品,扩增放大医疗卫生改革成果,让群众感受到更多医改带来的新变化,不断塑造卫生系统新形象。

统筹兼顾是科学发展观的根本方法,只有统筹各项工作、统筹各方力量、统筹各种优势,才能形成强大合力。2014年,中牟县卫生局将更加注重统筹城乡、区域一体发展,统筹医疗和预防同步推进,

王进兴介绍,中牟县“以药养医”机制没有彻底打破,医疗卫生机构的公益性质淡化,重经济效益轻社会效益,重规模扩张轻内涵发展;一些医务人员服务意识不强,医疗行为不规范,过度治疗、过度用药、过度检查、套取新农合资金等趋利现象时有发生,群众反映强烈。这些矛盾和问题不仅增加了医改的难度,制约了发展的速度,而且影响了行业的美誉度。

统筹基础和高端深度融合,统筹中医和西医良性互动,协调推进公共卫生和医疗服务等工作,推动卫生事业全面均衡发展。

随着卫生事业快速发展,中牟县卫生系统呈现工程建设项目多,医疗设备购置多,干部任免调配多等现象,党风廉政形势不容乐观,领导干部腐败和违规违纪风险增大。因此,健全惩治和预防腐败体系,加强干部廉政教育迫在眉睫,只有提高干部拒腐防变的能力,才能保证干部廉洁清正,才能构建融洽和谐的干群关系、医患关系,才能确保卫生事业健康发展。

# 凝心聚力谋发展 奋发有为惠民生

## ——中牟县谱写卫生事业发展新篇章

### 完善机制,狠抓医改各项工作任务落实

一是大力争取上级资金。将争取上级资金工作放在重要位置,抢抓医疗卫生体制改革机遇,找准着力点,积极畅通渠道,坚持领导亲自抓、亲自跑,缓解我县卫生事业发展资金投入不足的困难。二是优化整合

### 强化监管,积极推动医疗服务提质增效

一是继续巩固专项整治活动成果。持续开展“规范执业行为、提升服务水平”专项整治活动,巩固活动成果,不断提升服务水平,促进卫生事业健康持续发展。二是全面开展精细化管理活动。严抓细管最大限度实现管理上的零

### 着眼惠民,继续提升农村医疗卫生能力

一是加强新农合服务保障能力建设。巩固扩大新农合覆盖面,重点做好外出就业人员以及五保、低保户参合工作;健全大病救助机制,加大救助资金投入,筑牢医疗保障底线;强化资金管理,确保基金安全平稳运

全县医疗资源,与上级医疗机构相结合,初步实现集约化经营的医疗集团,建立专家人才技术、科研教学和医疗设备共享机制,实现优势互补、资源重组、互惠互利,从而大力提升全县卫生事业水平。三是积极探索全县公

缺陷,使医院管理模式由粗放式管理向精细化管理转变,全面提高工作执行力和服务水平。三是加强制度建设。提高卫生工作的制度化、科学化、规范化水平,结合卫生工作实际,对已有的规章制度进行梳理、补充和完善,形成

行。二是加大乡医培训力度。加强乡村医生队伍建设,委托专业机构、专业人员对全县在岗乡村医生进行不少于30天的理论和临床实践培训,进一步提升乡村卫生服务水平。三是组织实施乡村医生签约服务。农村居

立医院药房托管模式。本着有利于患者、有利于临床合理用药、有利于医院健康发展的原则,对全县乡级以上公立医疗机构实行药房托管,破除以药养医机制,有效解决医院药价虚高的难题。

系统、详细的规章制度手册,用制度管人,按制度办事。四是严格执行收支两条线管理。加强收支两条线管理,对乡镇卫生院和社区卫生服务中心的收入管理、支出管理、资金拨付、会计核算等方面加强监督。

民以户为单位选择本村乡村医生自愿签订服务协议,乡村医生为签约居民提供基本医疗和基本公共卫生服务,并将此项工作纳入对村卫生室的绩效考核范围,同时作为各项补助发放的重要依据。



中牟县王洪波副县长和中牟县卫生局王进兴局长实地查看中牟县妇幼保健院新院建设情况



郑州市卫生局局长顾建钦(左二)在中牟县王洪波副县长和中牟县卫生局王进兴局长陪同下到官渡镇卫生院调研



中牟县刘集中心卫生院



中牟县十大名中医评选活动



中牟县人民医院新区

### 注重内涵,持续打造片医卫生服务模式

一是完善社区卫生服务体系,扩增覆盖面。随着城区扩展,同步配套规划建设社区卫生服务机构,重点针对新建城区、老城改造区,加大新建、改建力度,完善社区卫生服务体系,基本实现全覆盖。二是加强社区卫生服务能力建设。强化岗位培训和规范化培训,选派卫生管理和技术人才进驻社区卫生服务站,帮带提升社区卫生综合能力。三是持续提升片医

卫生内涵。推进片医进社区、进农村、进机关,逐步消除空白点,基本达到全覆盖;提升丰富十项服务内容,以居民健康需求为导向,以公共卫生为重点,以基本医疗服务为基础,确定片医职责,规范片医服务;建立完善医疗服务绩效考评机制,注重对服务项目、服务质量、服务效能、服务投入、服务第三方感受进行全面考核,分析讲评,奖优罚劣。

### 多措并举,切实加强公共卫生体系建设

一是完善慢病防控体系建设。加强慢病防控体系建设,建立政府主导、多部门合作、专业机构支持、全社会参与的慢性病综合防控格局。在去年成功创建“河南省慢病综合防控示范区”的基础上,巩固成果,抓好整改提升,加大创建慢病综合防控示范区工作力度,争创“国家级慢病综合防控示范区”。二是抓好重大疾病防控。夯实传染病防控、免疫规划及结核病防治“三大基础工作”;提高传染病防控现场处置能力,防止重大传染病突发疫情发生;强化监测分析,提高地方病防治水平;加强防治宣传,提升预防艾滋病、乙肝和梅毒母婴传播能力。三是加强卫生应急管理质量体系建设。加强卫生应急体系建设,规范卫生应急管理,强化卫生应急准备,做到应急队伍、技

术、设备三配套;完善卫生应急预案体系和各项工作制度,健全公共卫生突发事件监测预警系统;组织开展一次突发公共卫生事件的模拟演练,检验我县应急预案,锻炼应急队伍。四是加大卫生监督执法力度。持续深入开展“卫生监督行动”和“亮剑行动”,整顿医疗秩序,打击非法行医,净化医疗服务市场;进一步完善卫生监督协管机制,强化医疗卫生卫生监督主体意识,提升硬件设施,保障全县卫生监督工作顺利开展,努力争创全省示范卫生监督所。五是落实妇幼保健工作。积极争取专项资金,加强妇幼保健体系建设;认真实施重大妇幼公共卫生项目,完善妇幼卫生监测和年报体系,强化出生缺陷防治,做好中牟籍新生儿免费筛查。

### 传承创新,持续提升中医药服务保障水平

一是巩固创建全国基层中医药工作先进单位成果。进一步提升中医药服务能力,推进中医药工作再上新台阶。二是加强中医医疗机构内涵建设。积极引导中医机构坚持正确的办院方向,科学规划科室及专业设置,突出和发挥中医特色,避免为单纯追求经济效益而削减中医特色科室或诊疗科目。打造一批在防治常见病、多发病以及重大疑难杂病方面独具疗效,具有广泛影响力的中医专科,培养名

医,带动各科,推动名院建设。三是强化中医药人才队伍建设。建立继承型人才培养体系,组织符合条件人员积极参加中医骨干医师培养、培训项目,鼓励开展院内师带徒活动,积极开展多种形式的师承教育;加强乡级医疗卫生机构与省市级医疗卫生机构的中医业务对接,乡级医疗卫生机构每年派出10-20名中医药人员到省市级医疗机构进修学习,进一步提升基层中医药人员的服务能力。

### 克难攻坚,加快实施卫生项目建设

一是加快县级医疗机构项目建设速度。确保县公共卫生服务中心、县妇幼保健院新院等在建项目按期投入使用;加大协调力度,加快县中医院新院等新建项目的施工进度。尽快启动卫生防疫站新址和精神病专科医院选址工作。二是加大乡级医疗机构项目建设力度。争取政府支持,逐步增加投入,力争广惠

街社区卫生服务中心、青年路社区卫生服务中心、雁鸣湖镇中心卫生院、大孟镇卫生院等项目建设启动。三是加强新型农村社区卫生服务中心建设。按照全县新型城镇化建设规划,集中力量同步为新型农村社区建设社区卫生服务中心,2014年确保11所新型农村社区卫生服务中心全部完成建设,并完善配套设施。

### 破解瓶颈,推动人才信息化建设

一是扩充人才增量。根据各二级机构上报的用人计划,通过考试面向社会公开选拔高素质的高校毕业生,制定《中牟县卫生系统临时聘用卫生专业技术人员编细则》,根据各单位核编情况,实行分批入编、人事代理等方式调整人员结构,解决人员待遇问题。出台高层次人才引进和管理工作的意见,面向社会高薪引进30到50名具有中高级职称的实用型技术人才。二是健全人才管理机制。大力推行院长竞聘制、绩效工资制等管理模式,收入分配上体现多劳多得,依据岗位、职称、职级贡献给予相应待遇;福利待遇、外出考察、学术交流、评先评优、选拔使用优先考虑各类优秀拔尖技术人才;开展“名医”、“学科带头人”、“医

林新秀”等多个层次的卫生专业技术人才培养激励工作。三是加大人才培养力度。县卫生局每季度组织集中脱产培训、“三基”理论知识考试,不定期组织开展业务比武、应急演练等活动,提升医护人员业务技能;选派技术骨干赴先进地区、上级医院进修学习前沿技术,开阔医护人员的眼界,提升专业技术水平。四是全面推进医疗卫生信息化建设。在县级公立医院、乡镇卫生院、社区卫生服务中心建设以电子病历和医院管理系统为重点的医院信息系统,实现医院与医院互联、医院与社区互联、医院与病人互联,最终全面建成数字化医院,从而实现医院资源整合和共享。

### 统筹兼顾,推动其他各项卫生事业协调发展

一是持续加强基层党建工作。突出“为民、务实、清廉”主题,以“弘扬胡佩兰精神,做人民健康卫士”活动为抓手,深入开展党的群众路线教育实践活动;继续抓好服务型党组织的创建工作,增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力;继续抓好党员教育学习、互动评议等一系列工作,全面提升卫生行业形象。二是持续深化党风廉政建设。认真做好廉政风险防控工作,提高干部防腐能力;深化行政审批改革,提升卫生行政审批服务效能;继续开展工作纪律专项监督检查,加强作风建设,提高全

县卫生系统遵章守纪的主动性和自觉性;加强对医疗卫生单位基建、设备等招标采购的指导和监管,加大党务、政务、院务公开;加强药品采购和药品使用的监督,深入推进医药购销领域商业贿赂专项治理工作。三是持续推动网格化管理工作。围绕深化规范提升,进一步完善网格化社会管理运行机制,宣传发动群众,推动条块融合,构建“坚持依靠群众、推进工作落实”长效机制工作新局面,并持续开展网格化医疗服务活动,将医疗服务送至群众家门口,切实拉近与群众的距离。