

强化组织 整合资源 以人为本 快速安置 须水街道全力推动新型城镇化建设

组织有力 突出一个“实”字

在新型城镇化建设中,须水街道始终将以人为本、科学筹划、改善民生作为重要战略,突出三个坚持,即坚持“政府主导、市场化运作”的原则,坚持“产城融合、产业体系构建与全域城市化互促进”的理念,坚持“以人为本,高标准规划,建品质工程、民心工程、文化工程”。专题召开各种规格会议,研究制定新型城镇化建设计划、工作方案和安置补偿方案。根据实际,成立各项目征迁指挥部,街道主要负责同志分别担任政委、指挥长,一名科级干部任常务副指挥长,具体负责该片区的拆迁改造事宜。成立若干个由科级干部任组长的入户动迁组,各入户动迁组坚持“十包”工作制(包宣传动员、包普查复核、包核算、包草签协议、包户型选择、包车位认购、包空房验收、包拆迁、包稳定、包安全),一包到底。坚持早晚例会制度,通报情况、解决问题、安排工作,大家既当指挥员、又当战斗员,废寝忘食,开展“比干劲、比进度、比稳定、比安全、比纪律”活动,有力的组织保障,务实的工作作风,有效推进了工作落实。

归整资源 突出一个“合”字

以网格化管理为抓手,整合人、财、物等资源向一线倾斜。充分发挥二、三级网格长和党员干部、联户代表等贴近群众、了解群众、善做群众工作的优势,形成了一支能宣传、肯吃苦、善工作的征迁“铁军”。发挥区委下派100名机关干部的特长,成立以三级网格为单位、各方人员参与的入户动迁组,建立了“指挥部-街道办事处-村、组-联户代表-党员-群众”六位一体的项目(工程)拆迁改造新模式。“六位一体”模式的推行,使工作人员能够紧密团结、互相监督、优势互补、深度融合、形成合力,锻炼了干部队伍,推进了工作落实,取得了较好的效果。及时调整网格人员,成立在外过渡党员临时党支部,定期召开民主生活会,及时了解群众动态,做好群众工作。结合园区优势,因地制宜,采取“五个优先”(园区企业优先吸纳、公益性岗位优先安排、第三产业优先就业、施工劳务优先使用、自主创业优先帮扶),着力构建以家居、品牌服装、商贸物流为主的产业体系,与城市化同步推进,既繁荣一方经济,富一方百姓,又为城市化提供动力与支持,真正实现人的城市化。在2013年11月29日全市长效机制推进大会上,须水街道作为全市网格化管理先进街道,做了典型发言。

须水街道办事处成立于2011年3月15日,东起西四环,西至荥阳市,南邻荥阳市、二七区边界,北接郑州高新技术产业开发区,下辖12个行政村和一个社区,辖区面积29.69平方公里,常住人口近10万人。2013年2月,须水街道与中原新区管委会实行行政套合。2013年以来,须水街道在中原区委、区政府及中原新区管委会的领导下,坚持贯彻落实郑州市委、市政府新型城镇化发展战略,紧紧围绕“七个切入点”,以中原新区建设为主战场,突出“拆、改、建、治”四字方针,全力推进全域城市化建设。全年拆迁共涉及8个行政村20多个自然村(组)、人口1万余人,其中,完成整村改造拆迁桐树王、三王庄2个行政村,17个自然村,共拆除宅基地4500余户,企业500余家,累计拆除各类建筑物近700万平方米,拆迁、整理土地12000多亩,初步完成了南北通透、成方连片的目标任务。实现了和谐拆迁、阳光拆迁,得到了市区党委、政府主要领导的充分肯定,须水街道连续两年荣获郑州市新型城镇化建设“十强”办事处称号。 郑州晚报记者 董占卿 通讯员 宋冰 郭青青 文/图



优美的环境和繁忙的工地成辖区一道风景

以人为本,突出一个“真”字

树立以人为本理念,坚持真情实意做工作,阐明开发一方、造福多方的道理。在每个片区、每个项目(工程)拆迁前,管委会、街道都及时召开动员会、座谈会,教育大家换位思考,引导骨干更新群众工作理念,牢固树立没有“钉子户”的概念,不仅不做“麻烦”的制造者,还要借助项目妥善解决历史遗留问题。充分考虑并真心维护广大拆迁群众的根本利益和合理诉求,对群众始终做到“真心、诚心、公心”。登门入户,访民情、交民友、解民难,通过交友法、算账法(算安置面积账、补偿价格账、环境改善账、生活质量账)等,有效消除了群众的疑

虑,赢得了广大群众的理解和支持。群众由“要我拆”变为“我要拆”、由“要我搬”变为“我要搬”。针对群众提出的子女上学入托、搬家租房等难题,及时协调解决,为拆迁群众解决子女上学入托600余人次、联系租房1000余户,联系养老院4处,切实解决了群众的后顾之忧。在拆迁后对过渡群众不仅登记造册,制作《便民服务联系卡》1万余份,发放到在外租房过渡的群众手中,而且定期走访、座谈、通报情况。对过渡群众的热难点问题跟踪服务,用实际行动践行党的群众路线,把为民服务送温暖的一阵风变为四季风,冬送温暖,夏送清凉。

阳光操作,突出一个“公”字

辖区新型城镇化涉及项目(工程)多、拆迁户多、资金量大。坚持做到“公开、公正、公平”是和谐顺利拆迁的关键,不论什么项目(工程),中原新区管委会、须水街道都要求工作人员坚持阳光拆迁、和谐拆迁,按照国家法律法规和有关规定,结合各村实际,严格按照“4+2”工作法,先后召开党支部会、村“两委”会、党员大会、村民代表会议,反复征求意见,充分听取民意,制定符合广大群众根本

利益的安置补偿办法。按照“标准统一、程序统一”,做到一把尺子量到底、一个政策落实到位。始终把好“五个关口”,即普查丈量关、精确算账关、个性问题会商关、拆迁复核关、资料存档关,各项工作“见得阳光、晒得太阳”,每个项目(工程)都经得起历史检验。成立由管委会、街道、大项目办人员组成的拆迁工作疑难应急小组,对个性问题当场商议、当场决定,确保拆迁进度不受影响。

督导有力,突出一个“严”字

区委、区政府、管委会主要领导十分关心须水街道,多次到项目现场督导、办公,及时解决重大难题;街道党政主要领导坚持每天深入拆迁现场,督查进度、解决问题。制定出一系列对村组干部和村民代表的奖惩措施,极大地调动了村组干部和村民代表工作的积极性。在项目征迁中,严格依法

依规操作,坚持执行政策不走样,加强党风廉政建设,源头治理,注重预防,主动和区纪委、检察院等部门联系,成立纪检监察室、预防职务犯罪检察室,对征迁安置各环节进行适时监督,及时提醒,提前预防,发现问题严肃处理,对预防腐败滋生形成了震慑,保障了新型城镇化健康持续发展。

消除隐患(矛盾),确保一个“稳”字

成立街道主要领导任组长,分管领导任副组长,公安、安监、信访、电力等多个部门为成员的拆迁安全、信访稳定领导小组,建立领导接待日制度,坚持24小时值班,配备10余名专职安监、信访接待人员,定期开展排查、整治,关口前移,源头治理,标本兼治,做到干净拆迁、

安全拆迁、和谐拆迁。对群众做到有访必接、有接必应。符合政策规定的,设法尽快解决;不符合规定的,耐心细致地做好解释工作。对重点难点问题,主要领导亲自接待、亲自解决。对排查不认真、责任不落实的,严格责任追究,确保了安全拆迁、和谐拆迁、文明拆迁。

安置区建设,突出一个“快”字

在完成拆迁扫尾工作的同时,迅速着手安置区建设。坚持安置区位置由群众优先选,户型由群众定,优差由群众监督,安置区容积率低于周边住宅小区。由管委会、街道、网格长、村组干部、党员代表、群众代表组成专业团队,构建“六位一体”的督导组,对工程质量和施工安全全程参与、全程监督。针对各拆迁项目拆迁遗留问题,街道安排专人负责加快进行协调扫尾拆除工作,积极配合建设工作。目前,桐树王安置区围墙已经圈建完毕,“文探”、“物探”已经基本结束,安置房已开工建设。新区南部生活区25条道路等基础设施建设正在抓紧施工。

2014年须水街道将以贯彻落实党的群众路线教育实践活动为

动力和抓手,进一步推进新型城镇化建设,继续发扬惜时守信、敢为人先、无私奉献的精神,按照“一年上台阶、三年大变化、五年城市化”的总体目标,坚持“积极建、稳妥拆、守住底线、搞好保障、规范管理、创新担当”的工作思路,加快桐树王、三王庄和起步区安置区建设,加快启动新区南部生活区25条道路等基础设施建设,力争年底完成金马凯旋家居CBD、中国中部纺织服装品牌中心、锦艺国际轻纺城工程建设;创新工作方式方法,实施街道日常工作管理规范化,继续推进农村集体经济股份合作制改革工作,努力实现全域城市化,为全力打造生态、宜居、美丽、和谐的新须水而奋斗!