

# 中原时评

■ 街谈

## 大庆招改中的“继承者”问题必须重视

近期,上市公司中石油系统最大的、最“古老”的油田公司——大庆油田出台新招工政策:老职工的子女如毕业于“二本”非石油专业或“三本”将无法直接“接班”,而要通过考试。政策一出,立刻引起老职工们的不满,从4月8日起,持续半个月在大庆油田大厦前抗议。(5月20日《新京报》)

对于老一代大庆人而言,油田挥洒了他们的青春,留下了他们的汗水。所谓让子女接班,应是顺理成章之事。更何况,在过去这些年,子女接班在大庆内部,已成为制度安排,成为大庆人普遍接受的“常识”。突然实施招考选拔,自然会令年轻一代焦虑不已。

但焦虑归焦虑,大庆招工改革却必须向前。因为进入市场经济后,大庆的盈利状况值得点赞,危机却也不容小觑。2011年,大庆盈利700亿;2013年,却只有573亿。仅仅几年间的工夫,盈利便大幅度缩水。这预示着,愈来愈沉重的人事包袱,人浮于事的问题,已经影响了大庆的发展。

因为“继承者”们,并不一定继承了父辈的优秀工作品质与专业素质。从新闻报道来看,学编导的大庆子弟,都被父母要求考进大庆。可想而知,过去的直接招聘,又吸收了多少非专业人士。很难想象,伴随着老一代大庆人的退休,这些不符合大庆需要的“继承者”们,会把大庆带向一个怎样的明天。

在这样的背景下,通过考试方法,选拔合格的大庆子弟,便成了一种次优选择。一则,通过考试,可以淘汰掉不符合大庆运转需要的员工,

增进企业的竞争力。二则,报考人员限定为大庆子弟,有利于弱化老一代员工对企业的敌视,增强改革的凝聚力。

但从新闻上看,大庆招工改革推动者的良苦用心,甚至得不到内部人的拥护。其实,以现实而论,在大庆通行数十年的子女顶替制度,早已于1986年被明令禁止。此番大庆废除顶替制,已滞后20余年。而所谓面向子弟招考,本质上仍是一种违规行为。大庆早晚要推行更加彻底的改革,而员工们也早晚要面对用人制度市场化的考验。早一点告别依靠上一代基业谋生,岂非早一点学会在市场游泳的本能?

前车之鉴,可以为师。在大庆改革用人制度之前,早有许多地市级国企走过了这一步。当顶班接替,甚至企业自身成为历史时,既无一技之长,也无进取之心的“继承者”,其后的日子往往是最惨的。

处于年轻态的“继承者”们,有着自己的看法与见解。不分意愿,不分长短的一并纳入大庆,既耽误了大庆的工作,也妨碍了青年自身的成才。在市场经济时代,选择一种工作,应该有相对高的自由度,一味依赖父母,又怎能从容面对未来的竞争?

大庆招工改革中的“继承者”问题必须重视,因为大庆虽小,却五脏俱全。管窥大庆,或许可以看到其他国企改革的一些情况。从全国范围来看,“继承者”的问题又何止大庆所面临?大庆此番开了一个头,可以提供更好的经验借鉴。但以现实而论,这样的改革,已是避无可避。

□晚报评论员 杨兴东

■ 街谈

## 公款吃垮企业不能还钱了事

近日一名网友在人民网留言称,“甘肃和政县26个政府部门13年来给餐饮企业打‘白条’,欠款60余万元”,称好几家单位换了几任领导,都只承认欠账但没有解决,接待定点企业快被吃垮。当地县委县政府已成立调查组,督促涉事部门制定还款计划限期还款。(5月20日《京华时报》)

俗话说,再大的款大不过公款,政府部门迎来送往人吃马喂花的都是公家的钱,又不是掏领导个人的腰包,领导们大可“崽花爷钱不心疼”,在酒足饭饱之后大笔一挥签字报销,让饭店找单位会计结账了事。这样一来,既能展示领导的潇洒派头,也省得饭店经理跟在屁股后面讨债。然而,现实恰恰相反,一些干部点菜时毫不客气,鲍鱼龙虾来者不拒,到了结账时却变得英雄气短,只是一次次签字打白条,迟迟不肯与饭店清账结算。

究其原因,固然有官本位思想和衙门作风作祟。对于餐饮企业来说,都愿意喜欢攀上政府的高枝,大树底下好乘凉。一些官员就抓住这一心理,随意消费,随意拖欠,认定企业不敢因为这点欠款跟政府闹翻。不过,相比之下更重要的,恐怕还在于大量公款消费属于大吃大喝,超出了上级规定的标准,超出了财政拨款的部门经费预算。同时,领导们还担心,厚厚一叠餐饮发票会变成自我举报信,在年终检查、离任审计时引起上级的过问,给自己的仕途带来麻烦。因

此,他们更愿意“寅吃卯粮”,将超支的接待费挂账处理,寄希望日后慢慢消化,逐步处理。如果赶上领导班子调整,原负责人拍拍屁股到新单位上任,新来的领导不愿接手前任留下的烂摊子,公款欠账也就成了呆账坏账,相互扯皮,无人埋单。

包括甘肃和政县在内,面对公款吃垮企业的事件曝光,当事政府和纪检、审计部门都会成立调查组介入。但处理结果往往是政府出面或敦促相关部门偿还欠款之后就再无下文。欠债还钱,天经地义,只是,还款不能成为一笔糊涂账。这些白条还是有必要好好梳理一下,哪些是合理的“三公”消费,哪些是不落腰包的腐败。对于假公之名的个人消费,理应由当事人自己埋单;对于公务接待中的违纪违规行为,必须严肃追究责任。

公款吃垮企业频频,不仅挥霍了纳税人的钱,侵害了当事人的合法权益,更严重影响了政府部门的形象,损害了党群干群关系。根治这一顽疾,不能止于就事论事的个案处理,更要举一反三建立长效机制。一方面,细化公务接待标准,加强“三公”经费公开,让公职人员花的每一分钱都在阳光下接受社会监督。同时,建立职务消费终身责任制,无论干部如何调整变动,一旦发现职务消费方面的问题,一律追究原当事人的责任,从而彻底打破一些官员念“拖字诀”瞒天过海的侥幸心理。

□张枫逸

◎ 教外综资认字【2000】15号 京公境准字【2007】0012号

# 金吉列留学

中国留学行业独有前驻外使馆教育参赞资源

中国留学行业专业留学机构 海归背景顾问打造留学设计方案,近乎完美的成功率。  
专业办理:美、英、澳、加、新、爱、法、荷、挪、丹、芬、比、德、俄、乌、日、韩、马、西、意、白俄等国留学

## 世界名校offer申请 专场说明会

5月24日(周六) 9:30-16:00

海归1v1热线: 0371—60228686

地 点: 招商银行大厦12楼金吉列大厅

**活动当天:**

1. 服务费优惠后7000元起
2. 到场赠送¥6800前雅思考官精讲班!

权威讲座		
亚洲	<p>➤ <b>亚洲: 新加坡国立大学(世界排名26)录取分享会</b></p> <p>主讲人: 来影 亚洲部首席专家</p>	9:30-10:20 第一会议室
澳洲	<p>➤ <b>澳洲: 八大名校Offer在手 世界随我走</b></p> <p>主讲人: Echo Jiang 澳洲UNSW传媒学硕士</p>	9:30-10:20 第二会议室
加拿大	<p>➤ <b>加拿大: 加拿大研究生申请要素详解</b></p> <p>主讲人: 曹一龙 加拿大里贾纳大学金融学硕士</p>	9:30-10:20 第三会议室
美国	<p>➤ <b>美国: 金吉列留学名校专业户带您走进美国名校</b></p> <p>主讲人: 廖春梅 美国部首席咨询师 曾出访哈佛大学 哥伦比亚大学等名校</p>	10:30-11:20 第一会议室
英国	<p>➤ <b>英国: LSE, UCL, 爱丁堡大学成功申请经验分享</b></p> <p>主讲人: 郭韶涵 英国部首席咨询师 曾出访过牛津大学, 国王学院等名校</p>	10:30-11:20 第二会议室

**做良心事业,铸精彩人生** 诚邀业内咨询顾问及中高层管理人才加盟。简历投递邮箱hr.zz@jil.cn  
 专业办理:美、英、澳、加、新、爱、法、荷、挪、丹、芬、比、德、俄、乌、日、韩、马、西、意、白俄等国留学  
 专业团队:美国、英国、加拿大、澳大利亚、新西兰、法国、俄罗斯、日本、意大利、西班牙等十国大使馆前教育参赞  
**郑州分公司: 0371-60228686 网址: WWW.JJL.CN 中文域名: 金吉列中国**  
**地址: 郑州市经三路东风路口招商银行大厦1201-1205室**