

郑州新闻

一谈起公交一公司四车队,其他车队都会戏称“土豪车队”,百分之二十多的车长家里属于就近的城中村,改造后,少则有几百平方米的拆迁安置房,最多的手握3000多平方米的回迁房,少则跨入百万富翁,多则晋级为千万富豪,还有百分之六十多的车长属于待拆迁改造行列。从工薪族跨入富豪行列,给这些车长带来怎样的变化?昨日,一位四星级车长讲述了自身的变化。 郑州晚报记者 张华 通讯员 樊玺/文 郑州晚报记者 马健/图

放下宝马去开公交车 公交公司现“土豪车队”

不少车长来自城中村,拆迁后一夜暴富,月月有人“自动离职”



公交场站内,一辆刚刚下班的公交司机开宝马汽车驶过。

车队停车场高档私家车越来越多

冬青街腊梅路,公交一公司四车队的场区,干干净净的停车场除了72路、73路和44路公交车外,停了不少的私家车,这些私家车大部分都是十几万的,也有宝马、奥迪高档车。

“最近两年,停车场越来越不够用了。”该车队负责人说,

以前停车场没那么多私家车,现在车长们富裕后,买车的越来越多。

一月工资少的两千多,多的三四千元,四五千元算是高工资,怎么会买这么好的车?

据该车队书记樊玺介绍,在几年前筹建线路时,很多

车长来自周边村,这几年随着城中村的改造,原本的村民成为了城里人,最多的一村民安置房有3000多平方米,房产按市值折算,工薪族迈入百万富翁、千万富翁,也就顺理成章。仅过渡费一项,月入数万元。

家里骤富,月月有人“自动离职”

挣钱不多,每天上班很辛苦,有时还要受委屈,晋升为“土豪”的车长们,开始了频繁的辞职。

据樊玺介绍,以前是公司按照规定,有旷工达到多少个小时,或者请假超过多长时间,公司会要求车长离职,这两年风头开始变了,而是一些“土豪车长”主动要求离职。

一年的培训一年的实习,

公交公司培养一位合格的驾驶员,需要至少2年的时间,无论是财力还是人力,投入都非常大。车长们的流失也给公交正常的运营带来影响,为了挽回车长,车队领导一般都会上门做思想工作,可一到有些“土豪车长”家里,两栋楼、两个院,家人对这份工作的态度大多是“不干无所谓,不差那俩钱”。

四星级“土豪车长”想要归属感

在“土豪车队”内,小峰(化名)不但没离职,还做得相当优秀,月月被评为4星级车长。晋升“土豪”后,他的生活有变化吗?

昨日上午11点30分,跑完两趟车,72路车长小峰回到了场区。从2009年起,小峰就进入郑州公交,当了23路的车长,当时进公交公司觉得“神圣,总算是个正当职业”。

最初23路车还是天然气车,冬天要提前去加水升温,

早上四五点爬起来,从科学大道西四环跑到华山路中原路的场区,非常辛苦。后来又跑离家稍近的72路车,当时还是柴油车、手动挡,频繁踩离合,平时2个多小时跑一个来回,堵车时4个小时还跑不回来,到了场区,累得脚直打颤。

这两年,小峰也迈入了富翁的行列,家里有近2000平方米的拆迁安置房,环顾村里安置小区的车,奔驰、宝马、奥迪,

面对这样的局面,想挽回这位车长的余地很小,这时,车队能做的就是走完自动离职的程序。

去年,该车队有20人离职,今年截止到目前有12人,其中百分之六十的离职原因与晋升为“土豪”有关。

该车队队长张伟每月都要向公交总公司上报“自动离职”的人数和原因。

像个名车汇,只买了十几万元私家车的小峰一点也不羡慕,而且连自家车都很少开。“我开的车也很贵啊,一辆公交车也八十多万呢!”

小峰的父亲是位退休工人,觉得有份正当职业最重要,而小峰也觉得相比以前,车况越来越好,对公交也越来越有感情,就不想辞职,“做好自己喜欢的工作就好,不仅是挣到多少钱,还有一份归属感和认同感”。

东南区39家医疗机构“抱团” 郑州市第一人民医院区域医疗联合体正式成立

以郑州市一院为龙头,联合郑州东南区39家医疗机构的郑州市一院区域医疗联合体昨日挂牌成立。

该体系的建成,将使辖区群众在医联体内享受到分级、高效、优质、无缝隙的一体化健康服务。

据悉,郑州市一院区域医疗联合体包括以市一院为首,该医院附近的一级、二级医院、乡镇卫生院、社区卫生服务中心等,共39家医疗机构组建医疗救治网络。

区域医疗联合体的成立,使得各医院能够相互结合,实现医疗资源共享、快捷转诊等措施,为患者求医提供便利。所属医疗机构将相互协作,逐步建立组织内分级诊疗、双向诊疗、人才培养培训流动等机制,逐步建设分层级、分阶段、功能完善的预防、治疗、康复相结合的新型城市医疗服务体系,为群众提供安全、廉价、分级、连续的基本医疗服务。

郑州晚报记者 邢进
通讯员 侯巧红 楚哲

郑大提前设岗招募“准”大学生 暑期先到学校打工挣学费

郑州大学昨日发布招募启事,该校“提前设岗助学”今年继续公开招聘优秀“准”大学生暑期进校园,入选考生不仅可以提前感受大学生生活,还能打工赚学费。

郑州晚报记者 张竟跃

解决食宿、安排勤工助学

据介绍,为减轻家庭困难的优秀考生的压力,2006年,郑州大学开始举办“提前设岗助学”活动,学校筹措专项资金,为参加活动的学生解决食宿、安排勤工助学岗位(带薪),鼓励优秀考生通过劳动获取一定酬劳,同时培养学生自强自立、劳动光荣意识。除了可以在学校打工挣学费之外,这些“准”大学生们还有机会与著名企业家、优秀教育专家、高年级优秀学生代表交流,在他们的指导下进行大学生涯规划,尽快适应大学生活。该活动举办以来,共帮助了400余名家庭经济困难的学生。

报名者需满足3个条件

“准”大学生须满足3个条件:2014年一本(含提前批)报有郑州大学志愿且最终能被郑州大学录取的省内省外优秀学生,理科高出

当地一本线40分、文科高出当地一本线30分;具备良好的政治素质、优秀的思想品德、吃苦耐劳意识;家庭经济困难。暑期设置的勤工助学岗位有图书管理岗位、教室保洁岗位、学生工作助理岗位,报酬为1500元~2000元,学校统一免费安排吃住,并报销学生的往返交通费(学生须保留车票等相关票据)。时间暂定7月18日~8月20日。

提前设岗活动只接受电子邮件报名,7月18日之前,符合条件的考生可以填写《2014年郑州大学“关爱经济困难学生暑期提前设岗助学”爱心大行动报名登记表》,发送电子邮件至 qgzx@zhu.edu.cn,电子表格不需加盖公章。录用结果及报到时间,学校将打电话通知考生。

有问题需要咨询的考生,可以拨打0371-67781115联系智老师、寿老师,电话咨询时间为9:30~11:30,15:00~17:00(不含周六周日)。