

刚刚过去的教师节 你给培训班的老师送祝福了没?

学校里的老师和培训班里的老师有啥不一样
说不一样其实也一样
都是教书育人,都是热血热心肠

一片丹心随世古,千声赞语颂师恩。在刚刚过去的教师节里,我们知道你肯定向学校里的各科老师表达了深深的感谢,但与此同时,你是否也给培训班里的老师送去了祝福呢?调查显示,每每提及“人类灵魂的工程师”、“人梯”这些神圣的字眼,鲜有把它们和民办培训机构的老师联系在一起的,虽然民办教育是我国教育发展中不可忽视的补充力量,虽然这些老师一样教书育人,鞠躬尽瘁。我们希望,有更多的人关心民办教育机构的老师,关心他们的教师节是怎么度过的。郑州晚报记者 唐善普

感慨:“教师节里没多少学生记得自己”

“每当教师节前后,我的心里就特别心酸,虽然也有个别学生给我节日祝福和短信问候,但和公立学校的老师相比差远了。”日前,记者在几所培训学校,对几位老师随机采访时,大多数老师都不约而同地向记者感叹。

某培训机构王老师,他有个同学在一所不错的公立学校上班,除接到家长和学生的祝福语外,还有蜂拥而至的鲜花贺卡等礼物。这种反差,让王老师觉得自己就不是一个老师。虽然他在辅导学校也带了三四个班,有上百个学生,但几年下来,能记住他、并在逢年过节给予一声问候的实在凤毛麟角。

节日:培训机构庆贺教师节花样多

与此形成鲜明对比的是,教育培训机构内部的教师节庆祝方式就显得隆重而热闹。教室里,他们早早悬挂上“庆祝第30个教师节”大红条幅,机构负责人通过短信或微信等方式向老师送去热情洋溢的祝福,有的机构还组织老师出游、联欢等。大山教育集团负责人张红军老师介绍,教师节活动,他们机构年年都会有所行动,师资是各培训机构生存的根本,也是大家血拼的关键,只有师资水平提高了,才能让民办培训机构在培训市场中觅得一席之地。所以,培训机构都很重视教师节。“培训机构的老师也更辛苦,竞争压力更大。”张老师说。

学校里的老师和培训班里的老师

1 “人类灵魂的工程师”“人梯”

“非我莫属”

学校里的老师

培训班里的老师

“默默飘过”



2 教师节来了

“鲜花祝福扑面而来”

学校里的老师

“学校庆祝活动隆重而热闹”

培训班里的老师

“能有个别学生想起来咱就很欣慰了”
“咱也不差”



3 多年以后

“回想起母校,怎么会忘了为师”

学校里的老师

培训班里的老师

“咳咳~不念过往,不问未来”



4 压力

“学生升学,鸭梨大”

学校里的老师

培训班里的老师

“成绩要立竿见影,鸭梨山大”



5 薪酬

“有财政拨款”

学校里的老师

培训班里的老师

“与机构效益息息相关,多寡不均”



政策:与公办学校教师享受同等待遇

据了解,目前国内的大多数民办教育培训机构“老师”,有的拥有教师资格证,但未通过教师编制考试,甚至有的连教师资格证都没有。事实上,早在2012年《教育部关于鼓励和引导民间资金进入教育领域促进民办教育健康发展实施意见》(以下“实施意见”)中就提到:落实民办学校教师待遇。民办学校教师在资格认定、职称评审、进修培训、课题申请、评先评优、国际交流等方面与公办学校教师享受同等待遇,在户籍迁移、住房、子女就学等方面享受与当地同级同类公办学校教师同等的人才引进政策。晨钟(陈中)教育集团总裁助理郑学春表示,虽然每所教育培训机构,都会有自己的评审制度,但上升到政策层面,这是对优秀教师的肯定和保护。

薪酬:与学校效益紧密相连

采访中记者得知,目前,民办教育机构中老师的薪酬待遇,大都是依据自身条件来制定的。“由于民办学校是自筹自建,工资不是由财政拨款,所以工资待遇与学校效益紧密相连。”梦之谷培训学校的王晓庆老师认为,由于学校效益取决于学生的多少,所以老师的工资待遇与自身教学技巧及学生、课时直接挂钩。

据了解,我市的绝大多数培训机构,在招聘老师的时候,所开出的薪酬还是比较高的。多劳多得在民办教育中表现得尤为突出。一些机构为了调动员工的积极性,还特别设置了贡献奖,以及外出培训,多种福利等。为了留住优秀员工,有的机构甚至将一定比例的股权转让给员工。

与此同时,在一些日子比较艰难的培训机构,老师的待遇就会相对差些,还随时面临着失业的风险,生存压力很大。