

## ■个论

## 倡导勤俭节约不等于“越穷越光荣”

10日，湖北省保康县马桥镇尧治河村纪委、督办室联合下发了首个“人情风”督办处罚通报，村民严小平、周定福因违反村规大办酒席，每人被罚2000元。据悉，8月18日至19日，村民严小平丈夫去世大办丧事，9月27日，村民周定福48岁生日大办酒席，喝的都是批发价每件220元(6瓶装)的稻花香酒，抽的是每盒18元的黄鹤楼香烟，违反了村规。(10月14日《楚天都市报》)

村民只因酒席中喝了每件220元(6瓶装)的酒，抽了每盒18元的烟，就违反了村规并被罚款2000元。这样的细节，更多的是怪诞。政府部门层面的反腐倡廉传输到基层民主自治组织上，竟然演变为“越穷越光荣”的荒诞村规。窥斑知豹，从中也反映出反腐倡廉过程中的一些会错之意。

在反腐倡廉大背景下，理直气壮地

消费同样是反腐成果的体现。对于普通公民来说，勤劳致富得来的财产用得光明磊落。须知，社会发展进步的大方向是：现代人能够享受到更多的物质和精神成果，在不铺张浪费的前提下，现代人有理由吃得好点、喝得好点。如果依靠勤劳致富得来的财产还需要藏着掖着，甚至也不能光明正大地消费以获得物质愉悦，时代进步、物质丰富又有何意义？勤俭节约是美德，但葛朗台式的守财同样是罪过。

对于政府部门工作人员来说，理直气壮消费合法财产同样值得倡导。反腐败反的是那些见不得光的、灰色的个人财产，通过个体努力获得的正当收入，为何就不能大胆地消费？今年5月份，浙江首批聘任制公务员上任，年薪30万元起。相对于当地的收入水平，30万元也属于中高收入，按照保康县马桥镇尧治

河村的村规，这些年薪30万的公务员是不是也得保持着年薪3万的生活消费水平？

之于现代经济，良性的工业循环系统是许多产业和行业得以发展的惯有模式——只有付出与获得成正比，能够对个体产生最大程度鼓励，系统才能长久良性发展。在行政治理层面，也呼唤这种良性的循环系统。放在当前的反腐倡廉背景中，吏治整顿只有在保障参与其中的个体基础的物质需求，并为其带来不断的精神上的满足，才能持续性地走下去。反腐的最终结果导向，应该导向参与其中的公职人员能够获得体制框架内的、合理的物质和精神满足。而“越穷越光荣”的反腐思维不仅是一种后退，长此以往也难以获得最广泛、最持久的支持。

当前有一种社会现象是：许多官员

害怕遭遇网友曝光，害怕被人知道自己有大量财产，即便这些财产来源于正当收入。其实，这只能说明反腐工作还处于进行式中。什么时候，官员能够理直气壮地消费自己的财产，面对网友和媒体曝光，能够光明正大地指明来源，这才是反腐到达一定里程碑的表现。

保康县马桥镇尧治河村制定的村规，除了有“越穷越光荣”的悖逆之意外，还在于一种缺乏法治公平，把村民当官员要求的错位对待。虽然，基层民主自治组织不是严格意义上的行政层级，但这背后的畸形思想仍值得反思。对更高层次而言，叫停这种逾越权利的规定是应然之举，但更需要学会的是以此为镜鉴，把反腐的制度工作导入良性循环系统中，保持程序正义且可持续的监督路径。

□郭杨阳

## ■个论

## “女婿获诺贝尔奖”，搭便车的错位营销

美国科学家埃里克·白兹格10月8日获得诺贝尔化学奖，其妻子吉娜毕业于安徽蚌埠一中。有网友在微博上发布的一张关于蚌埠一中祝贺本校“女婿”获诺贝尔奖的图片引发关注。不少网友戏称该校“攀亲戚”，认为埃里克获奖跟蚌埠一中没有关系。对此，校方回应称，挂出这则祝福是因为高兴，学校不会撤下这则祝福。(相关新闻见今日本报AA15版)

假借和诺贝尔奖很熟，已是一种时髦。由微博、微信上流传的各种谈论生僻诺贝尔奖得主，到现在的“女婿获诺贝尔奖”，刷存在感趋势已愈演愈烈。至于，诺贝尔奖究竟有何卓越意义，围观者虽众，但终究看的只是热闹。此番，安徽蚌埠一中“女婿获诺贝尔奖”的表演，正是利用了这种“看热闹不怕事大”的心理，通过拉近与诺贝尔奖的关系，在这场全民刷存在感的娱乐中完成了对自身的宣传。

这种行为事实上是一种搭名人便车的营销。获诺贝尔奖是一件世界瞩目的大事。从传播规律上来说，安徽省蚌埠一中即使有一些突出的教学成绩，也很难一下传遍互联网，让众多网民得知它的风采。而诺贝尔奖得主是该校学生的老公，无疑产生了一定的新闻性，在这个猎奇的时代，学校适时挂出这样的横幅，未见得有多少尊崇诺贝尔奖的用意，但借机营销的目的完全达到，借着这股诺贝尔奖东风成功地提升了学校的知名度。

只是，这种炒作尽管从效果上来看不错，但实质仍是一种错位营销。何以错位？错就错在这亲攀得太远。说到底，这名女学生也只是曾就读该校，其人早已漂洋过海，异国扎根，与诺贝尔奖得主的关系，又与母校有何关联？对一所中学而言，更应学会的是如何从教育方法上学习一些培养杰出人才的优秀做法，靠名人东风贴金，一时能换来些许名气的提高，

但终究难以培植出稳定的品牌效应。清华北大，培养了多少人才，其中有成就非凡，亦有误入歧途者，但由于学校本身的价值摆在那里，即使“潮起潮落”，也难以撼动学校的声望。

攀附名人，搭便车不是说不可行，只是说这种行为要稍微靠谱一些。“女婿获诺贝尔奖”，终究只是一件“别人家的事儿”，高兴高兴可以，表现欢乐过度甚至比其家人还开心，则难免让人忍俊不禁。因为近年来的公共舆论场，实不乏此类案例：今日因为名人而沾沾自喜，他日母校学子出了几个顽劣，却又立即划清界限，这种名利场的游戏，毫无疑问消解了母校带给人的温暖感与美好回忆。对“女婿获诺贝尔奖”的蚌埠一中而言，可以记录“女婿获诺贝尔奖”这件“伟光正”的好事，但还请稍微低调些，免得弄成类似“挖土机哪家最强”式的段子笑料。

□晚报评论员 杨兴东

## ■街谈

## “工资拼长相”是就业歧视的现实标本

最近这段时间，东莞南城第一国际汇一城近百名清洁工很郁闷，因为“长相”竟成为决定工资高低的标准之一。年纪轻、形象好的，月薪1800元，其他的则为1650元，而两者工作量几乎差不多。(10月15日《南方都市报》)

工资拼长相，可以说是一种赤裸裸的相貌歧视；而相貌歧视，是就业歧视最常见的一种表现形式。

需要厘清的是，相貌是否与执行该工作有关，或是否构成衡量劳动者工作能力的一个标准，是判断相貌要求是否合理，是否构成相貌歧视的关键。相貌如果与劳动者完成工作岗位职责无关，用人单位若以此为由区别对待，就构成了就业歧视，应被法律所禁止。而环卫工从事的是清洁工作，长相美丑显然与岗位职责和工作能力毫无关系。可见，环卫工的工资拼长相，已涉嫌相貌歧视和就业歧视。

尽管主流的价值观念不提倡“以貌取人”，但在现实中，人们总会有意和无意地在“以貌取人”或者“以貌被取”。俊男美女不仅在情场上春风得意，在职场上也更是顺风顺水。调查显示，六成职场人表示自己遭遇过相貌歧视，而有24.7%的职场人对自己的容貌不满意。在反歧视斗争越来越激烈的今天，乙肝歧视、性别歧视等都有了明文禁令，而相貌歧视，作为人的视觉的主观喜恶感和潜在心理感觉，却无法可依。毕竟，“丑女无敌”终究只是一场肥皂剧。

有专家指出，“外貌主义”是种族主义的新形式，应该在文明社会中被摒弃。虽然目前我国对相貌歧视并没有明确的法律规定，但在反就业歧视中可以找到相关法条。比如，《中华人民共和国劳动法》第三条规定，劳动者享有平等就业和选择职业的权利。又如，《中华人民共和国就业促进法》第六十二条规定，实施就业歧视的，劳动者可以向人民法院提起诉讼。

因此，如果劳动者在就业时，像这些环卫工一样，遭遇到了相貌歧视，要注意取得相应证据，比如相关录音、录像、广告里涉及五官、长相等的文字，劳动合同中对外貌的限制等，可通过向人民法院提起诉讼，维护自身的劳动权益。 □汪昌莲

## ■个论

## 对逾越师德边界的行为应当零容忍

今年7月10日，网名为“青春大篷车”的账号发布微博称，厦门大学博导吴春明长期猥亵诱奸女学生。近日，当事女生接受东方卫视《东方直播室》节目采访，称曾被迫与吴三次开房，向学院反映情况无果。厦门大学10月14日晚间发布《关于对吴春明处理情况的通报》，现查明，吴春明与一名女研究生多次发生不正当性关系，并对另一名女研究生有性骚扰行为。经研究，决定给予吴春明开除党籍、撤销教师资格处分。(10月15日《现代金报》)

每次，关于高校教师的丑闻被曝光后，当事人或一些人似乎总能找到合理的理由来解释。比如，厦门大学博导诱奸女学生，从其所发短信看，他可以把这种骚扰看成是一种喜欢，而有些人也会把这种骚扰看成是一种盛行的权色交易。既然，这样的现象在社会上普遍存在，在高校教师身上出现也就正常不过。再比如，川美副教授所谓的“性骚扰”女生。在回应舆论之时，当事人会把这种外人看来的“骚扰”看成是一种带学生的独特方式，并认定即便是与女生亲密接触

了，这也是一种师德以外的生活。因为，自己已经退休，而且是单身老男人。更为吊诡的是，这两起事件发生后，都有学生或同行在某种程度上予以声援，似乎这两名教师都是被冤枉的。

诚然，一些时候，不良风气在社会上成为一种明规则；诚然，高校也不再是以前的象牙塔，社会法则在高校也越来越多地体现。但一个必须厘清的价值判断是，师德模糊是不该被容忍和接受的。如果师德模糊，教师的价值观必然模糊，他们在教书育人时，就无法传递正确的价值观，就无法承担传道授业解惑的角色。即使这样的教师再优秀，他们也只是可能误人子弟的教书匠，他们的言行甚至会起到反面的示范作用——让学生接受错误的价值观，或摧毁学生正确的价值观。当然，师德模糊后行为就会失范，就会做出有损学生利益，对学生进行侵害的事情，这无疑会加剧学生的认知模糊，动摇学生的价值取向，并对学生产生实质伤害。

即便在此过程中，一些学生没有反感，甚至迎合上去，这样的事情也不能接受。有人也许会替被曝光的

教师叫屈，说如今的学生也不再像以前一样勤奋好学，一些想走捷径的学生早就熟谙了社会通用的那些潜规则，正是因为学生的变化才导致了教师的变化。这无异于在推卸责任、混淆问题。一方面，即便学生有了这样的变化，教师也应该洁身自好，也应该坚守师德的边界和底线，他们不应该放任自流；另一方面，师德的一些边界是恒定的，并不该随着时间、地点、对象的变化而变化，只有内容恒定的师德才是真正的，才能真正让人感觉到，才能成为一种教师的资格和魅力。不能说因为学生变了，教师就可以变脸——在有些学生面前人模狗样，在有些学生面前男盗女娼。

最近，高校的朋友常常开一个玩笑：如果再爆出几个师德的丑闻，高校教师恐怕就会成为又一个声讨扫地的群体。如此说，似乎有夸张之嫌，但毕竟算不上危言耸听。如果师德的模糊是普遍的，如果对师德模糊没有零容忍的态度，再多几个类似的个案，社会恐怕真的就会对高校教师“冷眼相看”了。因此，边界必须厘清，底线必须坚持，对师德失范的零容忍才是重建和保持师德的关键。 □李劲强

**山东·龙口——海景房**  
70年大产权，不限购，可贷款  
钜惠：12.8万/套起，抽奖赠送家电礼包！  
空气清新、远离雾霾；大海、沙滩、温泉、高尔夫、黑松林，这里是您避暑、度假、养生的首选福地  
★电话：0371-69350859  
地址：郑州市金水区曼哈顿12号楼24层2410室