

荥阳播报 | 荥事

王新亭慰问一线环卫工 称赞环卫工是“城市美容师”

10月26日是中国环卫节,也是我省第17个环卫工人节。当天上午,荥阳市市长王新亭走上街头,看望慰问一线工作的环卫工人,为他们送去慰问品。向环卫工人创造清洁舒适的城市环境、方便市民生产生活所付出的辛勤劳动表示感谢,并通过他们向全市广大环卫工人致以节日的问候。

近年来,随着经济社会的发展,荥

阳市不断加大环卫事业投入,持续完善城市环卫基础设施,大幅提高环卫工作效率。城区清扫保洁覆盖率100%,机械化清扫率21%,日均清运处理垃圾200余吨,清运率96%,无害化处理率96%。目前,全市共有一线环卫工人1200余人,不仅承担着城市建设区80多条道路、18个城中村、1个行政村、1100余栋居民楼院约720余万平

方米的清扫保洁和垃圾清运任务,还肩负着48座公厕、28座垃圾中转站、1座建筑垃圾填埋场、1座粪便无害化处理场等环卫基础设施的建设、维护等工作。

在工业路垃圾中转站,王新亭详细了解荥阳市环卫工作情况、垃圾中转站运行情况以及环卫工人的工作生活情况,并与在场的环卫工人们一一握

手,称赞环卫工人是“城市美容师”、“最可敬的人”。王新亭表示,随着我市经济的发展,有关部门要为“城市美容师”提供更好的工作条件,逐步改善工人待遇。同时,也希望环卫工人继续发扬爱岗敬业、无私奉献的精神,全力做好环卫工作,为荥阳市保持良好的市容环境继续贡献力量。

郑州晚报 姚辉常 通讯员 赵鹏

“干净了,我心里也通美的”

环卫工宋喜增8年如一日坚守一线



宋喜增正在小区内清理垃圾

他是一名普通的垃圾清运车的司机,每天的工作就是每到一处搬桶、扣桶、倒垃圾、送桶,还整洁的环境给每个小区的居民。8年来,他始终坚守在环卫一线,是出了名的“环卫铁人”。他就是荥阳市城市管理局环卫处的宋喜增。

每天凌晨3点钟,天还是一片漆黑,

人们还在睡梦中,61岁的宋喜增和他的两位工友已开始清理垃圾了,穿梭在大街小巷,清理着城市每个角落的垃圾,开始了一天的辛劳。

8年中,宋喜增负责10多个小区和单位,平均每天有600多个垃圾桶,无论刮风下雨,他都会清理的干干净净。“尤其是到夏天,夜市上倒的垃圾,那不难闻是瞎话。”宋喜增一脸憨厚的说,“但是,看着清理过后干干净净的,我心里也通美的。”

在同事们眼中,宋喜增不仅仅是个“铁人”,更是位“能人”。他早已习惯了在黑暗的环境中作业,仅靠清运车后边的两盏灯照着,就能熟练地把一个个垃圾桶扣在清运车的齿沟上,随着液压臂的缓缓启动,一桶桶垃圾被清理走,当空垃圾桶放到地上时,他们迅速盖好桶盖,再把下一个装满的垃圾桶扣好,然后一路小跑将空垃圾桶送回小区。一个小区清理完后,他

们总是跑步上车往下一个小区驶去。

宋喜增为了提高工作效率,宋喜增经常利用下班时间提前规划第二天的清运路线,吃过晚饭后,还要到各小区把垃圾桶提前移到指定位置。

凭借优秀的工作业绩,宋喜增赢得了多方赞誉。一些小区的业主曾多次写表扬信给他,甚至编成顺口溜夸奖他。并且,连续多年被单位授予“创建先进个人”、“优秀美容师”等光荣称号。

现在,随着城市垃圾量的不断增加,他的任务也越来越繁重。市环卫处领导考虑到宋喜增年龄大,要给他减少垃圾清运量时,他婉言谢绝了,“你不干,我不干,总得有人干。我虽然是上了点年纪,但是我身体还可以,不让我干我还不习惯。在工作上,我不能挑肥拣瘦,应该给年轻人带个好头!”

荥阳播报 张胜杰 通讯员 玉冉 文/图

荥阳市交通运输局 整治干线公路路域环境

近日,荥阳市交通运输局不断强化公路管养工作,不断创新机制,依托网格,公路管养工作取得了丰硕成果。截至目前,共清理道路积水、淤泥、疏通公路边沟2334m³,泄水孔28个,修补坑槽707m²,清理路肩杂草9420m²,纠正违法行为16起,清除占道堆积36处;完成对全市干线公路灌木、花草的规范性修剪及病虫害防治喷药浇水工作。 通讯员 梁水苗

豫龙镇为视障人群 发放“读屏软件”

近日,豫龙镇为辖区2名视障群众发放了由郑州市慈善总会、郑州市残疾人联合会捐赠的“读屏软件”。

读屏软件是视障人群(包括完全失明、低视力)使用信息化工具的必备软件。通过该软件可以将屏幕上的文字、图片、表格和控制按钮等资讯转化为语音,只要对着电脑说话就能方便地进行文字输入和电脑操作。豫龙镇通过村申报、镇审核,共为2名视障群众申请了“布莱叶读屏软件”。 通讯员 张秋月

健康之友

改革创新 谱写医院发展新篇章

——荥阳市人民医院发展纪实

走近荥阳市人民医院,首先映入眼帘的“荥阳人民医院,服务荥阳人民,共建健康荥阳”的巨大横幅标语;以标准军姿站立在大门两侧向上下班职工行注目礼保安;披着绶带整齐地站立在门诊大厅和病房楼大厅,笑脸相迎前来就诊的人们,并随时为其提供导诊服务的护士……这所医院一切好像都在发生着巨大变化。

转变观念促发展

2014年新年上班伊始,医院邀请全国著名医院战略管理专家、北大医学部特聘教授史晓群为院领导、中层领导讲解“医院日常管理与执行”,内容包括医院管理基本理念,医院管理控制、团队建设、领导艺术等医院管理的新理念和先进经验。3月4日~9日,史晓群先生再次应邀对医院中层进行了年度目标管理和医院绩效管理体系建立和导入项目培训,同时为医院未来三年的发展战略进行策划。与此同时,还邀请形象设计公司到医院视觉识别系统进行全面策划设计。服务体系涵盖了服务理念的应用,服务标准、医患沟通、客户服务中心建设,优质护理病房建设等医院服务管理和行为规范的丰富内容,全面更新了职工的服务理念,为重塑职工的服务行为,提升医院的服务能力提供了指南、路径和方法。医院文化体系涵盖了医院愿景、医院价值观、办院宗旨、院训、医院精神、院歌、医院品牌标识系统等医院文化建设的多方面内容。文化体系的建立使医院文化建设进入到一个新的历史时期,为打造医院发展的软实力提供了坚实支撑。

优化管理促提升

医院将原有的26个临床学科调整为31个,组建重症医学科,建设综合ICU和EICU,进一步提高危重症监护水平和急诊救治水平;中层领导竞聘上岗,提高师级以上医疗人员和护理人员待遇,有效激发专业技术人员干事创业的活力;医院信息化建设已成为提高医院管理水平和诊疗效率的重要手段,目前医院信息系统、实验室信息管理系统、影像归档和通信系统已实现系统覆盖,建立了与郑大一附院远程会诊、视频授课系统;为改善患者候检环境,新建了检验科采血大厅,安装了检验单自动打

重视引进促创新

实施人才战略,多措并举,引进人才,培养人才,培训人才。先后到郑州大学、河南科技大学、河南大学、新乡医学院参加毕业生招聘会,共录用89名大学生;选派11人赴郑大一附院、河南省人民医院等国内知名三甲医院学习进修;采取多种形式培训在职职工,定期对医护人员进行“三基三严”培训,进行理论考试和技术操作考核;仅今年上半年组织医护人员参加郑大一附院远程授课65次。邀请省人民医院、郑大一附院、解放军153医院等上级医院著名专家来院坐诊、授课,进行传帮带。为护理人员举办《心电监护的应用》《标本采集》《感染知识》等专题知识

印系统;为门诊楼、住院楼安装电梯,方便患者就医,提高院内急危重病人运送速度,提高院内物流效率。

把管理的重点放在工作质量和服务质量上,每周召开一次院务会,总结工作,分析问题,布置工作;每月召开一次质量分析会,通报存在的问题,分析导致问题的原因,制订整改措施;医务科每周进行医疗质量督查,并进行总结、分析、评价;护理部每天到临床科室巡回查房,每周对1~2项护理质量进行全面检查,并进行分析、总结、反馈,提出整改措施。

讲座。对30岁以下护理人员进行礼仪培训。鼓励创新,推动医学科技进步,促进医疗技术水平提高。今年以来开展了喉罩在气道管理中的应用,连续性肾脏替代治疗,降钙素元的测定,同型半胱氨酸的测定,柯萨奇病毒抗体检测,EV71抗体检测等多项新业务。成功申报内科为“河南省高血压防治中心荥阳市中心”。医院被“中国县医院联盟”接受为会员单位,郑大一附院心血管著名专家每周二、周五来院会诊。自我创新与引进专家相结合把医院的服务能力提升到一个新台阶,让荥阳市人民群众足不出市就能享受到三级甲等医院专家的服务。

强化服务树形象

把开展创新服务、文明服务、感动服务活动做为加强医德医风建设和提高医护人员人文素质的载体,使医院和患者充分、有效沟通,构建和谐医患关系,让患者满意。成立了客户服务中心,专门为患者提供就诊服务,导诊、陪检、回访出院患者,帮助病人办理有关手续,在门诊大厅设置自动血压测量仪,义务为患者及陪诊测量压……以患者就诊需求为导向,逐步把便患服务延伸到就诊的全过程。临床医护人员从细节入手,为病人提供人文关怀。输液中心在病人最后一瓶液体上系上红丝带示谢意;产房在第一时间为自然分娩的产妇送上一杯红糖水;内科ICU护士为病人自制保暖小披肩……创新服务、感动服务已成为荥阳市人民医院广大医护人员的自觉追求。

把健康知识送给群众,让健康大讲堂走进敬老院、社区、农村、厂矿企业、学校、看守所等不同场所,仅上半年开展健康大讲堂10次,听讲人数达2000余人次,较好地为群众普及常见病、多发病和季节传染病的防治知识。把医疗服务送到农村,组织专家到广武镇中心卫生院与该院医务人员一同完善治疗方案,一同查房,一同坐诊,一同治疗疾病,并针对该卫生院医务人员在工作中存在的疑惑给予指导和帮助。把先进管理理念送到基层,组织职能科领导、临床科主任深入高村卫生院的各个科室、病房,分别对医疗文书书写、院内重点部门感染控制、护理质量等进行指导,有效地帮助该卫生院提高医疗护理质量。 通讯员 樊建伟