

“把合适的人放到合适的位置”“帮老百姓把好关算好账”

迎宾路办事处以人为本 打造宜居生态和谐街道



清新怡人的迎宾路

工作思路 大力发展高端服务业

迎宾路街道位于郑州北大门,辖7个行政村,2个社区,总面积12.6平方公里,总人口近9万人。

结合郑州市“三大主体”工作、惠济区中长期发展规划和惠济特色商业区套合迎宾路街道办事处的控制性规划,迎宾路街道党工委经过充分酝酿,最终明确了工作思路,要大力发展以文化创意产业和休闲旅游产业为主导的高端服务业;制定了“拆”“建”“转”分步走的三年行动计划:2013年着眼于“拆”,完成辖区7个行政村的拆迁工作;2014年着眼于“建”,推进安置房建设和重点项目建设,改善人居环境;2015年着眼于“转”,促进产业结构转型升级,提高群众收入水平。

在“拆”字当头的第一阶段,该街道以“改善群众居住环境,提高群众生活质量,实行农村集体股份制改造,增加群众财产性收入”为原则,先后启动了木马、青寨、马庄、西黄刘、金洼5个行政村的拆迁。

拆迁工作千头万绪,牵扯面广,为此,迎宾路街道制定硬性工作纪律:“凡是领导班子集体研究通过的决议必须真刀真枪地贯彻执行,凡是会议上安排部署的任务必须不折不扣地落实到位。”

迎宾路街道先后成立了12个重点项目建设工作领导小组,逐一研究制定了路线图和分阶段目标任务,按照固定的时间节点,按部就班、紧锣密鼓地推进工作,定期向街道党工委汇报工作进度。

迎宾路街道实行周例会研判制度和“朝八晚七”工作法,根据不同时间阶段和任务节点出现的不同问题,大家碰头会商研判,形成共识;在推动工作落实的过程中要兼顾原则性和灵活性,既要切实维护党委政府权威,把各项政令不折不扣地贯彻落实下去,不能朝令夕改,使干群无所适从,又不能把党委政府的面子和权威看得太重,要注重在实践中检验优劣,发现问题及时纠偏,遇到困难灵活处理,不能一条道走到黑。

此举成效显著:原定一个月的拆迁时间,马庄村仅用了16天就完成全部拆迁任务;截至2013年底,基本完成辖区7个行政村拆迁工作,提前一年完成了郑州市新型城镇化建设“三年行动计划”的目标任务。

用人机制 把合适的人放到合适的位置上

“对新型城镇化建设来讲,每一个重点项目建设的指挥长,都是拆迁工作的第一责任人,对顺利圆满完成拆迁任务起着至关重要的作用。”

把合适的人放到合适的位置上,街道党工委打破了过去约定俗成的以职务论高低、凭资历排位次的老传统,大胆抽调了一批勇于干事、敢于担当的青年干部担任指挥长,配备了一批年富力强、经验丰富的老同志与他们搭班子。这种新拖老、老带新的工作模式,为一批有想法、有闯劲的年轻同志提供了一个施展才华、建功立业的工作平台,同时也在培养、选拔和使用年轻干部方面迈出了一大步。

深入基层 用“统一战线”化解拆迁矛盾

农村工作离不开农村干部。迎宾路街道党工委提出采用统一战线求同存异的工作方法,促进农村工作的正常开展。

木马村的城中村改造工作就是一个典型的例子。木马村是郑州惠济特色商业区的核心起步区,该村城中村改造能否顺利推进,直接影响园区的建设进程。

在前期走访中,迎宾路街道了解到,木马村因为换届选举及家族矛盾等原因,村“两委”干部也受到影响,拆迁改造工作很容易因此而搁架。掌握情况后,街道主要领导亲自出面与村组干部讲大局、讲形势、讲发展,反复分析利害关系,让他们认识到实施城中村改造是木马村长远发展、改善群众生产生活的必由之路,只有加快改造步伐,才能真正做到为群众谋福利。最终,村组干部放下了个人恩怨,一心扑到工作上,充分利用自身的影响力开展工作,仅用40天时间就签订协议861份,完成了98.6%的

与此同时,迎宾路街道党工委在拆迁一线和重点工作的主战场上发现干部、使用干部,从而在全街道树立了正确的用人导向。在这种氛围的引导下,一大批不甘于平庸、不安于现状的机关干部主动请战到拆迁一线去工作,由此形成了千帆竞发、百舸争流的工作局面。

比如,金洼村拆迁工作停滞后,街道党工委书记先后与几位同志谈心,就谁来接任指挥长征求意见。迎宾路中心校校长赵丙申主动表态:“让我来试试!”他到任之后,大胆开展工作,最终顺利完成了后期的工作,为该村的拆迁工作画上了一个圆满的句号。

拆迁任务。

在此基础上,迎宾路街道狠抓村“两委”班子建设。认真落实“一定三有”机制,建立岗位目标管理责任制,完善考核奖惩制度,工作中按照区委在一线选拔任用干部的原则,优秀的村组干部优先培养入党,村长、组长是党员的考虑进支部,为干事的干部、党员搭建平台,充分调动干部干事创业的积极性。

金洼村主任赵小六在拆迁中身先士卒,带病坚持在拆迁一线工作,确保了该村拆迁工作进行顺利,赢得了群众的广泛认可,街道党工委任命其兼任该村支部书记。木马村拆迁工作启动初期,大部分群众持观望态度,工作推进缓慢,六组组长崔永岭敢于担当,率先签订协议,并带动六组在10天内协议签订过半,起到了很大的带动作用。为激励先进,街道党工委在全街道范围内对崔永岭大张旗鼓地表彰,极大地调动了村组干部干事创业的积极性和主动性。

“连续两年被评为郑州市新型城镇化建设‘十强’办事处并荣获市统计局发布的全市城区经济社会发展综合评价20强,郑州惠济特色商业区被评为全省先进特色商业区,统战网格化工作受到了全省统战系统的观摩和检阅……”这是惠济区迎宾路街道获得荣誉中的一部分。

近年来,迎宾路街道紧紧围绕“强投资、夯基础、调结构、促提升”的总基调,立足“以拆促转、以拆促建、以拆促转、以转促提升”的目标,通过科学机构设置,明确划分职责,高效运转,各项工作取得了明显成效。

未来,街道班子将紧紧围绕“三大主体”工作,利用新型城镇化建设的有力时机,将迎宾路街道打造成“特色商业、文化创意、总部经济、最佳宜居区”,走上以发展第三产业为主导、新型现代服务业为支撑的发展之路,实现“自然之美、社会公正、城乡和谐”,让辖区群众过上更加富裕幸福的生活。

郑州晚报记者 刘怡辰

通讯员 邹复光 韩军丽 文/图

务实为民 帮老百姓把好关算好账铺好路

“一切为了群众、一切依靠群众;从群众中来、到群众中去。”在工作中,迎宾路街道在任何时候都从维护群众切身利益出发,不断增强为民服务意识,全心全意为辖区群众把好关、算好账、铺好路。

首先,为群众把好安全关。2013年以来,迎宾路街道实现了拆迁“零强拆”、安置“零过渡”、建设“零事故”,拆迁群众全部得到了妥善安置。在辖区村庄改造过程中,考虑到老、弱、病、残人员到外面租房不方便,街道及时建设了临时过渡房,并配套了相关的设施,成立了专门的管理办公室,负责用水、用电、用火安全及治安安全,实行24小时轮流值班巡逻,从而保证问题及时发现快速解决,保障了群众生命财产安全。

其次,为群众算好经济账。街道通过项目建设和发展,积极转移劳动力,千方百计增加居民收入,帮居民算好了经济账。木马村村民房屋拆迁后,针对木马村地处郑州惠济特色商业区的区位优势,将商业用房面积提高到50平方米,以此增加群众财产性收入,使群众在以后的股份制改造中,获得更多的红利;通过安置补偿政策的不断优化,向居民提供安置住房和就业房,保证群众有房子、有票子、有路子,从而真正实现由农民变市民、由市民变富民。不同村庄,现状也不同,迎宾路街道依据各村的特点为村民量身打造一本切实的经济账,让村民无后顾之忧,轻松地完成由农民变市民的转换。

最后,为群众铺好就业路。迎宾路街道环境优美,交通便利,吸引大量的企业入驻,也为当地百姓提供了大量的就业机会。街道对辖区企业岗位需求进行了全面摸底排查,根据双方需求,强化失地农民就业培训,建立辖区居民和用工企业就业“无缝隙”对接平台。同时,鼓励失地农民从事运输、餐饮等第三产业和创业,通过不断的政策优化,有效增加农民收入。