

中原时评

今日头条

人民日报 评论员文章

领导干部要做尊法学法守法用法的模范

——三论学习贯彻习近平在省部级专题研讨班重要讲话

火车跑得快,全靠车头带。全面推进依法治国是一个系统工程,各级领导干部的信念、决心、行动,既是价值风向标,更是关键推动力。

“领导干部要做尊法学法守法用法的模范,带动全党全国一起努力”,在省部级主要领导干部学习贯彻十八届四中全会精神全面推进依法治国专题研讨班开班式上,习近平总书记对各级领导干部提出了明确要求。做尊法的模范,就要带头尊崇法治、敬畏法律;做学法的模范,就要带头了解法律、掌握法律;做守法的模范,就要带头遵纪守法、捍卫法治;做用法的模范,就要带头厉行法治、依法办事。

只有思想上尊崇法治,才能行动上

遵守法律。尊崇法治,首先内心就要彻底摒弃人治思想和长官意志,牢固树立宪法法律至上、法律面前人人平等、权由法定、权依法使等基本法治观念,面对各种危害法治、破坏法治、践踏法治的行为敢于挺身而出、坚决斗争。领导干部的法治意识、法治素养,要从踏入干部队伍的那一天起就开始抓,重在抓长、抓早,让他们把法治素养的第一粒扣子扣好。

学法懂法是守法用法的前提。违法乱纪的干部,很多是长期不学法、不懂法。法律是行使权力的依据,只有把这个依据掌握住了,才能正确开展工作。要系统学习中国特色社会主义法治理论,准确把握我们党处理法治问题的基本立场。要把学习宪法摆在首位,

同时学习同自己所担负的领导工作密切相关的法律法规。各级领导干部都不能当法盲,尤其要弄明白法律规定什么事能干、什么事不能干,心中高悬法律的明镜,手中紧握法律的戒尺,知晓为官做事的尺度。

“善禁者,先禁其身而后人”。领导干部要牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰,带头遵守法律、执行法律,带头营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境。遵循法治轨道,就不能跟着感觉走,说话做事要先考虑一下是不是合法,让遵纪守法变成一种习惯。

法律的生命力在于实施。对领导干部而言,必须把功夫下在提高运用法

治思维和法治方式想问题、作决策、办事情的能力上。守法律、重程序,牢记职权法定,保护人民利益,用权受监督,才能依法用好手中权力,做到“法立,有犯而必施;令出,唯行而不返”。

领导干部尊法学法守法用法,既靠自觉,也靠制度。要把能不能遵守法律、依法办事作为考察干部重要内容,抓紧对领导干部推进法治建设实绩的考核制度进行设计,把法治素养好、依法办事能力强的干部用起来。落实党的十八届四中全会就此作出的一系列制度安排,就能为法治建设提供制度保障,推动各级领导干部在全面推进依法治国的实践中走在前列、干在实处。据新华社电

本地声音

为了郑州的蓝天,不放鞭炮可好

本报在郑州发起了“今年过节不放鞭炮”的倡议,派出了多路记者,采访响应此倡议的市民。期望通过这些声音,凝聚起一个城市的环保品格。(相关新闻见今日本报A04版、A05版)

最早时期,春节放鞭炮,是为了所谓的辟邪效果,所谓“爆竹一声除旧岁”,赶走传说中名叫年的怪兽。到后来,这项节日风俗的意义逐渐转变成了一种热热闹闹的祝福含义。比如春节开门大放鞭炮,便有所谓“满堂红”的说法,发展到现在,不仅过年要放鞭炮,店铺开张、婚嫁迎娶等均要放上几串。一些不文明的放鞭炮行为,比如总是在半

夜放鞭炮,放完鞭炮不打扫,更是给周边环境带来恶劣影响。

从这个角度来说,放鞭炮的含义既然已经发生变化,现代社会人们表达祝愿也有了更多更美好的形式。过节不放鞭炮,就应该作为一种公共行为规范提上议程。因为,鞭炮带来的危害虽只指向公共领域,由此而来的恶果却指向群体。根据市环保局数据显示,2013年、2014年春节空气质量指数均明显攀升态势,PM2.5浓度显著增强。2014年除夕当天,甚至达到了最高峰。这意味着短期内,空气污染程度数倍翻升。同一片蓝天下的我们,如何逃避这种危害?

“不放烟花爆竹从我做起”得到了许多热心市民的响应,这说明公民环保自觉正在成为我们城市居民的一种习惯。但必须看到的是,针对鞭炮问题的自觉监督目前还不够,少部分人的不放鞭炮意识还没有树立起来。以此而言,我们开展“今年过节不放鞭炮”行动,正是希望通过一部分群体的自觉,去唤醒和凝聚更多人的自觉。毕竟,不放鞭炮一事,靠的就是个体觉醒。唯有广泛的个体参与,扭转这一习俗带来的恶劣影响、保卫我们的空气质量才能变成现实。

春节传统与改善环境不是非此即彼的关系,在推动环保方面,鞭炮研发的技术层面也该有积极回响。比如研发一些环保鞭炮,

把鞭炮的危害降至最低,毕竟,所有指向不放鞭炮的努力都不是哪一个群体的私事。我们若注重环保,环境便会朝积极的一面前进;我们若破坏环境,环境则会朝坏的一面滑行。对个体而言,少放一串鞭炮就是给全国每年“爆”出的4000吨PM2.5减少了一些积垢;对技术人员而言,多开发一些绿色鞭炮,就是在兼顾传统和改善环境之间提供了更好的选择。

这一个春节,少放鞭炮、不放鞭炮,呼吁研发环保鞭炮,既是城市热心居民的环保期望,也承载着一座城市对蓝天的渴求,理应成为城市每一个公民的自觉行动。□晚报评论员 杨兴东

大商新玛特郑州金博大店

活动时间:2015.2.12(四)-2.15(日)



欢欢喜喜过大年之一

2015

全城热卖

百货服饰

满199返200/100/50

(礼券不跨档使用,电子礼券当天有效,过期作废)

重点品牌1000返100

珠宝 199返100

会员满额赠

会员现金购物满5000元即送精美礼品一份。(数量有限,赠完为止)

天狗网“年货大集”

活动时间:2015.1.28-2.15
天狗网抢红包,享折上折
天狗网加价换好礼,积分买彩票

大商卡惊喜赠

即日起办理大商卡满1万元即有精美礼品赠送。

社会评论

破除“唯论文论”应成高校教改样本

2014年底,湖北省首次在全省高校推行职称分类评审,构建多元化复合型评价体系,把教师分为教学为主、科研为主、教学科研并重、社会服务与推广4种类型,新评审标准对教师的评价不再“唯论文论”,潜心教学、科研推广做得好的,也同样可以评上教授。(2月9日《中国青年报》)

不以GDP论英雄,在当今社会已形成共识。然而,在现今的高校,学术GDP,不仅主宰着教师的职称评审,而且左右着高等教育的价值取向和利益分配。特别是,高校在狂热追求学术GDP的背后,凸显出的是教学边缘化、学术功利化。相形之下,湖北高校推行职称分类评审,构建多元化复合型评价体系,破除“唯论文论”,不再“以学术GDP论英雄”,抓住了高等教育改革的“牛鼻子”,其样本意义不容小视。

不可否认,高校“重科研、轻教学”,已成一种潜规则,越是名校表现得越突出。教学边缘化,学术功利化,在高校中形成了恶性循环。众所周知,教师从事教学,只是在挣应得的那份工资;从事学术研究,不仅可以争得巨额的科研资金,而且易出成果,可以在职称晋升中占主导地位。可见,学术至上,

“唯论文论”,实际上已经牢牢主宰了高校的地位与方向。

再看高校职称评审。因教学成果短期内无法出数字政绩,而在考核中被弱化,甚至忽略;代之以学术GDP“唱主角”,比如,申请多少项目,发表多少论文,获得多少经费等,成为考核的主要指标。以至于,越来越多的教师变成科研的“打工仔”,越来越脱离教师教学的本位,也脱离了大学育人的本质。更为严重的是,量化的数字指标所带来的焦虑,使一些教师冒险在数字上造假,甚至剽窃学术论文,不惜恶化高等教育的生态环境。

因此,高等教育改革,首先当从职称评审开始,应摒弃对学术GDP的盲目崇拜,改进考核方法手段,建立综合评价体系。比如,学术和教学,只是考核的一个方面,不再具备决定一个教师职称晋升的压倒性重要性。德才兼备自然是理想的晋升标准,但“德”应在“才”之先。“君子不器”,为师者不必是“学术专家”,但必须厚德载物。特别是,在高校去行政化,已成为教育改革方向的当下,只有让教学的归教学,学术的归学术,行政的归行政;只有高校领导带头教学化、务实化、草根化,才能示范教师回归教书育人和学术研究并重的本位。□张西流