

中原时评

今日头条

“证明我妈”的死规定亟须打破

北京市民陈先生准备出境旅游,需要明确一位亲人为紧急联络人,于是他想到了母亲。可需要书面证明他和母亲是母子关系,但陈先生在北京的户口簿,只显示自己和老婆孩子的信息,父母在江西老家的户口簿,早就没有了陈先生的信息。有人指了一条道:到父母户口所在地派出所开证明。先别说派出所能不能顺利开出证明,光想到为这个证明要跑上近千公里,陈先生就头疼恼火:“证明我妈是我妈,怎么就这么不容易?”

(相关新闻见今日本报A13版)

正如《人民日报》所言:“当我们对一些证明感到不可理解,去问工作人

员为什么要这个证明,得到的回答往往是‘就是这么规定的’。没有规矩不成方圆,制定出来的法律法规就是需要得到严格的遵守,所以,当我们为莫名其妙的证明奔波而感到烦恼时,工作人员的“按规定办事”之说,便把一切责任都推脱给了死规定。按照这样的思路,我们没有资格抱怨相关职能部门和工作人员,只能督促优化相关规定。而眼下遭遇的烦恼,只能算是工作人员严格遵照规定,需要我们支付必要的成本而已。

果真如此吗?非也。英国哲学家米尔恩在《人权哲学》一书中,揭示了规则与原则的关系:规则的本源是原则,

只要符合原则要求,规则就可以打破。这就能够推导出三种情况:A.有些规则一旦打破,就会违反原则要求,这样的规则不能肆意改变;B.有些规则被打破后,符合原则要求,这样的规则就可以打破;C.在特殊的场景中,如果死守一些规则,反而违背了原则要求,就必须将规则打破。

在能够满足原则要求的前提下,勇于打破死规定之举,不仅不会背上“违规”的骂名,还会得到人性化之盛赞。比如,北京教育考试院针对高考期间容易出现的几种偶发特殊情况,曾公布应急处理措施。如果考生忘记带准考证,要在考前向监考老师

报告,由监考老师和考生所在学校领队老师确认相貌与准考证存根系同一考生,经考点领导小组批准,可参加考试。

考生需要持准考证进考场是规则,原则是杜绝弄虚作假,防止代考。而北京“凭准考证”的应急措施,虽违反规则却符合原则要求。如果死守规定,会让考生错过考试机会,这样的伤痛落到谁的头上都伤不起。

坚守为民服务的宗旨,把握各类证明的原则要求,反思哪些规则可以打破,哪些规则可以优化,所谓的荒唐证明故事也会少一些。

□伍少安

@ 微话题

黄冈衰落,叫好还是拯救

@新华网:昔日“北海淀、南黄冈”,在中国教育界无人不晓。湖北黄冈中学因高升学率被誉为教育“神话”。然而“近10多年未出过省状元”“优质生源师资流失”等传闻不断引发社会热议。面对“超级牛校”走下“神坛”,该叫好还是拯救?

甲方

教育资源不均衡,支持重振雄风

@橙黄橘绿从马朕:背后是教育资源严重的不均衡。

@爱新觉罗志强:支持黄冈中学重振雄风!

乙方

衰落是好事,也是趋势

@水清清清蓝:衡量一个学校的好坏,不能只看有没有高考状元!

@我是卖报的小行家6666:仅仅坐在教室里读教科书,除了能上个好大学,再没啥了。要我看,黄冈衰落是好事,也是趋势。

医国观察

“每天吸氧72小时”不只是一个笑话

湖南一医院雷人账单:病人每天“吸氧72小时”。湖南株洲的刘先生反映,父亲因肺气肿在攸县第二人民医院住院。整理账单发现,医院连续6天每天收取72小时的吸氧费,“小孩子都知道一天24小时……实在太荒唐了”。院方先是不肯承认错误,辩解“错了,你怎么还结账”。后来改口称系护士粗心导致,已通报批评,并退补患者1500元。(4月7日《潇湘晨报》)

一天只有24个小时,这是常识,可医院硬是创造了让病人“每天吸氧72个小时”的奇迹。难道,他们嫌24个小时不够用,为了赚钱要争分夺秒、只争朝夕?



即使退一步,暂且认可医院“粗心”的说辞,难道这不也是一种失职失责的行为吗?医院是救死扶伤的地方,医务工作者的工作态度关乎病人的生命和健康,岂能如此儿戏!“每天吸氧72个小时”不只是一个笑话,而是折射出涉事医院甚至医疗领域存在的一种乱象。对这样的医院和医务工作者,卫生部门是不是该引起警惕,采取一些措施加强监管了呢? □乔志峰

一家之言

所谓“离职热”且以正常眼光看待

近日,新华社转载媒体消息称,受反腐影响中国公务员跳槽人数大增,来自一家人力资源服务网站的报告数据显示,进入2月这一传统求职季以来,已有超过1万名公务员通过这家网站向潜在雇主提交简历,这一数字比2014年同期增加逾30%。(相关新闻见今日本报A14版)

任何一个行业,出现规模化的跳槽,都离不开内外因的作用。具体到公务员职业,上世纪90年代的公务员下海潮,或许是一个较为客观的参照物。人社部曾做过统计,仅1992年辞职下海的公务员就超过12万人,称之为下海潮并不夸张。原因很明显:市场经济刚起步,许多市场与行业还处于空白状态,加之竞争压力较小,创业成本低,在综合权衡下,自然不少人会选择下海捞取“第一桶金”。

现时的外部就业环境当然不能同当年那个特殊年代相比,但在大众创业、万众创新的鼓励之下,各行业确实都面临着重新洗牌、转型的机遇,导致各个领域的跳槽现象都在增多。就此而言,公务员中离职意向上升,其实并无太多特殊性。再加上金融等行业受政策影响颇重,也亟须一些熟悉政府工作流程、制度,懂政策、与政府沟通顺畅的人才。这些都是公务员群体离

职意向增多的客观外部背景。从这个角度,这样的跳槽心理,或更多只是外部环境的刺激。当然,由此也说明,公务员热的产生,与整体就业环境其实是有密切关联的。

从内部来看,尽管公务员的灰色福利等有了较大的压缩,管理上也趋于规范,但较之于其他行业,公职岗位的稳定性依然无可替代,总体仍是一个“含金量”较高的职业。随着潜规则的压缩,一部分并无特别追求的人,确实不排除因为爱好等原因而选择提出,但这同时也给真正想做事业者带来了新空间。所以,综合判断,仅仅因为公务员岗位内部环境的变化,而导致出现离职潮,至少短期内不可能出现。

公务员离职,到底是想象的臆测,还是已经成为可以预见的新趋势?具体案例还请具体分析。只有准确归因,才能准确把握对这种现象的应对。但无论怎样,相关改革不应该被暂时性的现象所迷惑,致力于公务员职业透明度与规范性的改革,还应继续推进。当这个职业真正到了能进能出,且被社会眼光正常看待的时候,公务员或才称得上回归到一个正常的职业。而现今公职人员离职意向的增多,还仅仅徒具话题意义,一切尚待观察。 □朱昌俊



《四大名著“金币”》官方郑重声明:

100换100 纸钞换金钱

只换不卖 20年,第一次名著“大团圆”

不是英雄,不读三国;是好汉,必爱水浒。“四大名著”作为古典文学的标志性符号,5000年华夏文化尽浓缩其中。2015年,中国邮政首度将《三国演义》、《水浒传》、《西游记》、《红楼梦》“一次性”搬上金币!这是“四大名著”第一次,也是唯一一次“全家福”!

只换不卖 20年,第一次1:1等值换

1995年“桃园三结义”纪念币面值500元,发行价2500元!20年来,《四大名著》“藏品”均溢价发行,为净化市场,打击伪仿,《四大名著金币》首次等额兑换,并规定只兑换,不售卖!皱巴巴的纸钞等额换取20克的“金币”,一分钱不少,照样全国使用,还得到沉甸甸的“大金币”!

只换不卖 20年,第一次集体披“金装”

《四大名著金币》由被誉为“金币之父”的南京造币厂童友明大师亲手雕版,独创“黄金彩绘”技艺将四大名著的四大场景“桃园结义、武松打虎、西天取经、共读西厢”,搬到“999黄金金层”上,而面金光灿灿,场景生动传神,人物栩栩如生!

只换不卖 现在100块,20年后100万!

8分钱,当年买两个馒头,买了猴票,就是百万富翁!100元,现在一顿饭,换《四大名著金币》,20年后你也是百万富翁!首枚“桃园三结义”纪念币当天飙升10倍!“水浒忠义堂”3年飙升百倍至85万!“四大名著”藏品每年上涨50%,20年前已错过,20年后莫错过!

法定面值 100元

兑换价格 100元

兑换公告

2015《四大名著金币》总计4枚,每枚法定面值100元,全国统一兑换价400元,手续费30元,全市配额300套。黄金专线:0371-55021549 兑换地址:郑州市博物馆(嵩山南路168号市政府旁) 一次订购两套者,获赠和田玉石子一个