

尊重劳动 尊重知识 尊重人才 尊重创造

首批享受省政府特殊津贴人员受表彰

这150人是咋选的、都有谁,来自哪些行业?来看看他们是如何过“五关”脱颖而出的

本报讯 营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围,推动高层次人才队伍建设,享受河南省政府特殊津贴人员颁证会议昨日举行,来自全省各行各业的150名专业技术人员和技能人才受到表彰,这是我省首次评选省政府特殊津贴专家。副省长王艳玲出席会议并讲话。

去年,我省制定了《关于实行河南省政府特殊津贴制度的意见》,并于去年6月份正式推行这一制度。该津贴面向在豫企事业单位在职专业技术人员和技能人才,每2年选拔1次,每次150人左右,要求在专业技术或生产服务岗位第一线工作,年龄一般在60周岁以下。享受津贴人员,由省政府颁发“河南省政府特殊津贴证书”,并每人一次性发给特殊津贴1.8万元,免征个人所得税。

会上宣读了首批享受河南省政府特殊津贴人员名单,为首批享受省政府津贴人员颁发证书及津贴。享受河南省政府特殊津贴人员代表在颁证会上发言。

王艳玲向享受河南省政府特殊津贴人员表示祝贺。她指出,近年来,我省坚持实施人才强省战略,以高层次人才队伍建设为引领,努力打造人才和人力资源强省。实行政府特殊津贴制度是实施人才强省战略的重要举措,对进一步优化人才结构、集聚高端人才具深远意义,也标志着高层次人才队伍建设的政策体系进一步完善。全省各级各部门要完善政策措施,创新体制机制,健全服务体系,营造良好环境,努力造就一支规模宏大、结构合理、素质优良、富有创新精神的高层次创新型人才队伍。

150名享受河南省政府特殊津贴人员:省直有关部门、中央驻豫有关单位、部分高校、有关企业的人事(组织、人力资源)处长(主管);各省辖市、省直管县(市)、郑州航空港区人力资源社会保障局局长和专业技术人员管理科(股)长参加了会议。

延伸阅读

发展中坚 业界翘楚

150人首批享受河南省政府津贴

优中选优过“五道关”

择天下英才而用之。据介绍,为了营造促进高层次人才和高技能人才成长成才、脱颖而出的良好氛围,根据中央和我省人才工作制度安排,我省制定了《关于实行河南省政府特殊津贴制度的意见》。从2014年8月~2015年2月,省人力资源社会保障厅组织开展了首批享受河南省政府特殊津贴人员评选工作,评选出首批拟享受省政府特殊津贴人员150名。

根据要求,今年评选出的首批河南省政府特殊津贴,坚持不拘一格选人才,本着技术(技能)、水平大体相当的原则,科学制定选拔条件,严格确定选拔程序,确保公平公正、社会认可。针对高层次人才、高技能人才两支队伍各自的特点,实行不同行业、不同标准的选拔办法,体现人才的差异性。针对不同领域人员业绩体现方式、业绩层次各不相同的特点,

采取不统一划线、体现本领域最高水平的评价办法,确保入选人员分布均衡、结构合理。

相关参选人员需要经过人选推荐、人选审核、专家评审、人选公示、省政府审定等“五道关”,才能最终脱颖而出。河南近1亿人口,只选出150人享受政府特殊津贴,平均66万人中才选出1人,可见标准之严。

相关链接

政府特殊津贴

“政府特殊津贴制度在我国早已经有了,是国务院和各级政府对做出突出贡献高层次、高技能人才的一种奖励制度。”省人社厅有关负责人介绍说,国务院自1990年开始实行政府特殊津贴制度,每两年选拔一次,国务院对通过审批的人员,颁发政府特殊津贴证书,一次性发给人民币2万元,免征个人所得税。20多年来,全国共有17.2万人享受国务院特殊津贴,我省2492人。

据记者不完全统计,目前全国有11个省(市、自治区)、6个计划单列市建立政府特殊津贴制度,初步搭建了当地的政府特殊津贴制度框架。还有几个省份正在加紧研究。

从全省范围内选拔产生的150名首批享受河南省政府特殊津贴的人员都是谁?他们在哪些领域做出了突出贡献?昨日召开的享受河南省政府特殊津贴人员颁证仪式后,记者采访了部分受奖者,并了解到了此次省政府特殊津贴评选的相关情况。

郑州报业集团全媒体记者 孙娟 裴基 冉小平

咋选的

都有谁

专家来自多个行业和领域

按照公平公正、向重点领域人才倾斜、统筹考虑地区及行业平衡的评选原则,昨日领取省政府特殊津贴奖项的150名专家,均为技能人才与专业技术人才,涵盖了自然科学、社会科学、医疗卫生、教育教学、宣传文化、工农业生产等各个行业,他们在各自岗位上创造了不平凡的业绩,做出了突出的贡献。所有获奖人员中,有专业技术人才135名,高技能人才15名。入选人员在各领域占比为:自然科学研究19.3%,社会科学研究6.7%,医疗卫生12.7%,工农业生产33.3%,教育教学20.7%,宣传文化7.3%。

2014年8月18日,中央全面深化改革领导小组第四次会议审议通过了《关于推动传统媒体和新兴媒体融合发展的指导意见》。习近平总书记强调,推动传统媒体和新兴媒体融合发展,推动传统媒体和新兴媒体在内容、渠道、平台、经营、管理等方面的深度融合,着力打造一批形态多样、手段先进、具有竞争力的新型主流媒体。此次评选中,共有7位新闻媒体从业人员获得了首批河南省政府特殊津贴的殊荣。他们分别为:新华

社河南分社李钧德、郑州报业集团石大东、河南日报报业集团陈贞权、河南日报报业集团韩嘉俊、河南人民广播电台常志霞、河南人民广播电台张立阳、《中学生学习报》社余德旺。

新华社河南分社李钧德认为,这是河南首次设立政府特殊津贴制度,确立了高层次人才建设的政策,创新了人才激励机制,不仅对河南人才发展新优势意义深远,也说明“人才强省”的建设进入新常态。

“一个专业技术人员取得这样的成就,不仅仅是个人的荣誉,获益的是我们整个社会。”河南日报报业集团陈贞权说,这只是一个起点,也是一种导向,不仅是对我们的肯定,更是对人才优先意识的导向,营造出崇尚科学、尊重人才、褒扬先进的氛围,当前进入新时代,说明省政府对人才的重视,要打造人才兴省、人才强省。

来自河南人民广播电台的获奖人员常志霞昨日在领奖后深有感触地说,这是对我们的激励,说明省委省政府在新的历史发展机遇中更加重视人才,人才就是生产力。作为我们新闻单位更应该在人才的建设中率先营造好的氛围,宣传好的政策,讲好河南的故事,真正担当起我们这个时代新闻媒体的职责。

新起点

河南将放眼全球引人才

“在我省推进三大国家战略,融入‘一带一路’战略的进程中,加快和培养、使用好高层次人才创新人才就显得比较重要,已经成为一项紧迫的战略任务。”昨日的会议上,副省长王艳玲表示,要在河南发展需要中引进和选拔人才,在解决实际问题中培养人才,在贡献社会的发展中去评价人才。

在谈到人才引进时,王艳玲提出要有国际视野,从国内和国外两个市场引入人才,使用人才时刚柔相济,结合河南实际,鼓励人才柔性流动,注重以项目合作引才,鼓励周边地区乃至国内、国际的高层次人才来我省开

展技术攻关、项目合作,形成项目、人才有机结合,相互促进的人才引进机制。

王艳玲同时强调要强化问题导向,将人才培养与河南的经济发展需要和河南经济发展方向相结合。她举例说,如果我们有这样一个人才,但河南的经济发展没有这样的产业,就没法解决这方面的问题,长期放在河南,人才也就无法成长起来。

“要创新人才培养选拔机制、人才评价机制、人才引进机制和人才使用机制,让更多高层次人才流向河南,集聚河南,解决河南的问题,促进河南的发展,造福河南的百姓。”她强调。