

今日头条

郭美美受审再引价值认知反思

昨日上午,郭美美因涉嫌开设赌场罪在东城法院受审。郭美美自2008年来到北京上影视进修班始,在京先后租住过多个小区。从“V姐”聚集的普通小区,到明星大腕云集的高档小区,再到月租近2万元价格租来赌博的豪华小区,随着她的搬迁之路的变化,她也把自己炒作得越来越热。(相关新闻见今日本报A04、A05版)

郭美美轻浮与放荡的举止,夸张与虚伪的表演,其背后呈现出的,则是她并不光彩的人生轨迹。从最初的炫富到后来的炫赌,再到身陷囹圄、出庭受审,郭美美的经历对每个人的价值认知,应该敲响警钟。

其实,早在郭美美“走红”之时,其

负面恶俗的表演,就赢得了不少拥趸的热捧。在很多人看来,干爹、别墅、爱马仕、玛莎拉蒂……一件件奢侈品的背后,捆绑了其颇具争议的“发家史”。即便,在饱受非议与争论之中,郭美美的知名度依然提升,甚至被很多人当作“明星”。没有底线的炒作,恶俗低劣的举动和行径,即便悖逆了法律规定,郭美美的“出名”依然被少数人看作成功的范本。

郭美美式的“走红”,不是一条“正道”,而是“歧途”。这种心态,无非在于借助负面效应的扩大,将自身的“成功”定位于扭曲的价值观念,不断扩大自身的影响力进而博取更多的关注。在这个过程中,违

法犯罪、道德沦丧已然被忘却,物质利益的诱惑,完全成为行为的初衷和目的。只要能够攫取利益,满足自身利益最大化,即便是背离了社会道德,突破了法律底线,也依然执迷不悟。

更令人忧虑的是,审视郭美美的所作所为,虽在其“成名”之初,网上争议之声已然鼎沸。但是,对于很多人而言,不仅不予反对和抵制,还默许或支持郭美美已经病态的“走红”,任由这种放荡的恶俗效应蔓延扩大。恶俗的炒作丧失了最起码的底线,长期游离在法律与道德之外,这种现象令人忧虑。郭美美只是个案,但个案的背后,却是对公众认知的警醒,为何郭美

美曾经如此“走红”?到底是一种什么社会心态“捧红”了她?并最终让她获得了如此不菲的财富呢?

如今,自媒体影响力不断扩大,良莠不齐的信息纷纷涌现。不可否认,为赢得公众关注度,像郭美美式的“走红”并不少见,恶俗低劣的行径背后,却隐藏着悖逆法律的勾当。然而,即便当今社会价值多元化趋向明显,也应该保持正确的社会认知,厘清真善美与假恶丑的界限,在道德与法律框架内从事个人行为。唯有如此,郭美美式的“走红”才不会再有续集,社会风气和环境才能避免被某些“污垢”所滋扰和侵蚀。□刘博皓

预售证号(2015)郑房管预字第GX2015029号

挑高5.05米



郑州晚报

裕华·丁香郡[®] 35-84m² LOFT公寓
5米LOFT创意空间

- 科学大道主线
- 五证齐全
- LOFT微墅
- 5米层高
- 双商业环绕
- 跟晚报更优惠

团购专线 **0371-63985777**

地址:科学大道与丁香里交会处西南角 投资商:河南裕华置业有限公司
开发商:河南省大富置业有限公司 整合推广:Unite和联胜

本广告为形象广告,内容及文字仅供参考,不作为合同要约,一切以政府批文为准,最终解释权归开发商所有。

有这说

跪拜领导是哪门子企业文化

日前有网友爆料称,沈阳铁西建设大路爱工街凯旋门小广场,有企业员工在广场上集体跪拜领导。微博发出后,立刻引发了众多网友的吐槽。记者联系到涉事的火锅店,相关负责人回应,这是企业文化中的感恩文化,员工是在感谢父母养育之恩,属于孝道的教育,并不是在跪拜领导。(相关新闻见今日本报AA03版)

跪拜领导是哪门子的企业文化?企业文化是一个企业价值观、经营理念、管理规章等多方面的综合反应,现代先进企业要用良好的工作环境、合理的薪资标准、向上发展的空间来吸引人才,要秉持以人为本的现代企业理念,无论上级下级,员工之间互相尊重,通过一些正常的合法的竞争模式,来提高员工的积极性,以更好地服务企业。而非采取严重侮辱员工人格尊严的低劣表演来博取眼球效应。

跪拜领导其实是愚昧文化的现实样本,也是劳动者和企业的地位、权益严重不对等的反应。这不是个别现象,哈尔滨某装饰工程设计有限公司开大会让员工磕头,大喊“感谢公司,让我生存”;大连一家理发店一次性命令八名员工到大街上跪爬,以求“自我突破”,重庆某公司员工跪着绕解放碑爬行大喊“加油”……这些企业都打着企业文化、团队精神的名义,干着哗众取宠、侵害劳动者尊严的勾当。

在劳动力市场竞争激烈的情况下,在劳动者和企业双方力量悬殊的对比上,企业管理者利用自身优势,高高在上,随心所欲,利用各种奇葩文化,将职工权益和法律规则踩在脚下,严重影响劳动者身心,造成不良社会影响。

奇葩企业文化何其多?有关部门不能袖手旁观,当主动介入,加强监管,促进企业规范管理,强化与员工的平等沟通,社会舆论也要举一反三,对这种严重侵犯劳动法和劳动者人格尊严的企业予以曝光和喝止,维护普通劳动者的工作权利和人格尊严。

毋庸讳言,在就业市场供过于求的语境中,普通民众找工作不易;在资强劳弱的语境中,员工更是不敢向企业主叫板。也正因为如此,员工不得不仰企业主鼻息。问题是,法治时代,这不合法。现在不是封建社会,员工和企业主并无人身依附关系;企业主与员工是平等的,无权凌驾在员工尊严之上,更无权凌驾于法律之上。对那些病态的企业主,法律应该好好治一治了。□凌寒