

教育

郑州发布“中小学教师违反职业道德行为处理细则” 有偿补课、接受家长送礼 这样的老师可能记过处分

过年过节的,家长热心送一些礼金,老师能拿吗?家长说:“xx老师,马尔代夫挺美的,您去转转?”这时,老师可以说“ok”吗?从昨日开始,随着《郑州市中小学教师违反职业道德行为处理实施细则(试行)》的正式发布,老师们要对家长的“示好”坚决说“不”了。否则,将会面临警告、记过,甚至开除的处罚。郑州晚报记者 张勤



微信号
zzmst001



扫一扫
关注郑州名师堂



李钰冰 图

《细则》规范教师的 从教行为

据了解,下发《细则》主要是为了规范全市中小学老师的从教行为,不断提高教师职业道德素养,维护教师队伍形象,同时也保障教师、学生的合法权益。《细则》的出台广泛征求了基层广大教职工意见,同时也借鉴外地相关经验。

《细则》出台后,不仅对教师违反职业道德的行为给予明确规定,同时也将按照《细则》,对教师师德行为进行监督管理。也就是说,如果出现教师违反职业道德行为,将严格按照《细则》对其进行处理。

家长想送礼 老师坚决不能接

一直以来,关于“是否给老师送礼”这一问题,社会上争论不休。

有的家长认为,不送礼,老师会生气,不好好教导自己的孩子。但实际上,不少老师也反映,其实家长送礼是在给老师“加压”,接了,自己不安,不接,家长不安。

对于这个问题,《细则》有明确规定。《细则》要求,老师不能接受家长的礼金、礼品卡等,同时也不能参加由学生或者家长支付费用的旅游、健身休闲等娱乐活动。

此外,通知要求,《细则》下发后,不仅要在学校开展学习,还要求各个学校以多种形式将《细则》传达给学生和家长,引领家长树立正确的教育观和育人观。

哪些行为是“雷区”

记者看到,《细则》中详细列举了各种违规行为。同时规定,处分的种类分为警告、记过、降低专业技术职务等级或撤销专业技术职务、开除4个级别。警告期限为6个月,记过期限为12个月,降低专业技术职务等级、撤销专业技术职务期限为24个月。

有下列行为之一的给予警告处分,情节严重的给予记过及以上处分。

1. 教师个人在校外开展有偿辅导,或受他人、社会培训机构邀约参与有偿辅导的;
2. 对学生施以体罚或以讽刺、侮辱、歧视等形式变相体罚学生,无故剥夺学生在校(班)平等学习机会和参加集体活动权利,对学生造成不良影响的;
3. 利用职权和工作之便接受在校学生及家长宴请、礼品、礼金、商业预付卡等的;
4. 参加由学生或家长安排支付费用的旅游、健身休闲等娱乐活动的;
5. 让学生或家长支付、报销应由教师个人或亲属承担的费用;
6. 向学生或家长擅自推销图书、报刊、生活用品、保险等商业服务的。

有下列行为之一的给予记过处分,情节严重的给予降低专业技术职务等级或撤销专业技术职务及以上处分。

1. 在招生、考试、考核评价、职务评审、教研科研中弄虚作假、徇私舞弊的;
2. 教师个人组织、推荐和诱导学生参加有偿辅导,或为他人、社会培训机构推荐、介绍生源、提供相关信息并从中谋取利益的;
3. 利用职权和工作之便向学生或家长索要或变相索要财物;

4. 组织或者参与针对学生的经营性活动,强制向学生或家长推销教辅资料、报刊、生活用品、商业保险等并从中谋取利益的;

5. 诋毁、侮辱、谩骂、殴打家长或学校干部、教师,造成较坏社会影响的;

6. 其他违纪违规行为,应当给予记过或以上处分的。

有下列行为之一的,给予降低专业技术职务等级或撤销专业技术职务处分;情节严重的,给予开除处分。

1. 公开传播迷信、淫秽、暴力信息,违背教书育人基本宗旨,或公开散布不利于党和国家声誉的言论造成严重后果的;
2. 玩忽职守,造成较大责任事故的;
3. 体罚或变相体罚学生,情节恶劣,后果严重的;
4. 违反社会公德、生活作风不良,侮辱学生,对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系的;
5. 携带含有依法禁止内容的书刊、音像制品、电子读物进入国(境)内,造成严重影响的;
6. 参与或组织有偿补课已受到处分,经教育仍不改的;
7. 组织和煽动教师、学生、家长闹事,严重影响学校教育教学的正常秩序,在社会上造成恶劣影响的;
8. 在校内外教育教学活动中遇突发事件,不尽己所能履行保护学生人身安全职责,造成学生身心严重伤害或在社会上造成恶劣影响的;
9. 在教育教学活动和学生管理、评价中不公平公正对待学生,产生明显负面影响的;
10. 其他违纪违规行为,应当给予降低专业技术职务等级或撤销专业技术职务、开除处分的。

您家孩子在这11所学校吗 来看看新校长是谁

在郑州市教育系统内人士看来,这是一次常规的校领导调整,但是因为范围大,涉及学校多,因此备受关注。10月12日,市教育局在官网上连出5个关于局属学校领导班子调整的文件,记者细数下发现,共有11所局属学校的校长有调整。 郑州晚报记者 张勤

市教育局官网连发5个任免文件

在眼下各局委“政务公开”的大环境下,郑州市教育局对校领导的调整不再是“秘密”。10月12日,市教育局官方网站连发5个关于职务任免的文件,其中涉及部分局属学校的校长调整、书记人选调整,以及正校级干部的调整等。

最受关注的应该是局属中学的校长“换帅”。记者细数发现,共有11所局属学校的校长有调整:

毛德宇同志任中共郑州市外国语学校委员会书记,免去其郑州市第十一中学校长职务;

王丽娟同志任中共郑州市外国语中学委员会书记;

聘任郭勤学同志为郑州市第十一中学校长,免去其郑州市第四十七中学校长、郑州市第四十七中学学区区长职务;

聘任叶小耀同志为郑州市第四十七中学校长、郑州市第四十七中学学区区长,免去其郑州市第八中学校长、郑州市第八中学学区区长职务;

聘任郑广武同志为郑州

市第八中学校长、郑州市第八中学学区区长,免去其郑州市实验高级中学校长职务;

聘任孙海峰同志为郑州市实验高级中学校长,免去其郑州市教育科学研究所所长、中共郑州市教育科学研究所支部委员会书记职务;

原永明同志任中共郑州市第四十四中学支部委员会书记,免去其郑州市第十四中学校长职务;

聘任杨建臣同志为郑州市第十四中学校长,免去其郑州市成人教育教研室主任职务;

聘任朱红军同志为郑州市第十六中学校长,免去其郑州市第四十四中学校长职务;

聘任张松晨同志为郑州市第四十四中学校长,免去其郑州市第二十六中学校长职务;

聘任张云敬同志为郑州市第二十四中学校长,免去其郑州市勤工俭学管理办公室副主任职务;

聘任王幸福同志为郑州市第二十六中学校长,免去其中共郑州市第二中学委员会书记职务。

新校长陆续走马上任

为何这次会有如此大的人事调整动作?业内人士分析,有一批校长即将到退休年龄,先从校长岗位上退下来,担任学校书记一职,作为过渡。

而在10月9日上午,市教育局启动了2015年局属学校领导班子换届工作。根据安排,此次换届工作分五个阶段进行。工作第一阶段,首先要对退出领导岗位的干部进行调整;第二阶段,要对现任学校党政一把手进行综合考察和测评并聘(任)干部,对于同一岗位任职满9年的校级干部进行交流;第三阶段,采用竞争上岗的方式补齐空缺的正校级岗位;第四阶段,采用竞争上岗方式补齐空缺副校级干部岗位;第

五是双向选择阶段。在此阶段,副校级干部和在第四阶段取得副校级资格的干部与校长进行双向选择,校长、书记应认真研究副校级干部人选,双向选择意向经局党委研究批准后,由校长聘任副校级干部。

记者从一些局属中学了解到,昨日,新校长陆续到新学校就任,进行交接工作。与此同时,市教育局的局领导也分别前往人事调整涉及的局属学校进行视察。

例如郑州四十七中新任校长叶小耀的校长寄语则已经放到了学校网站首页。郑州四十四中新任校长张松晨、郑州盲聋哑学校新任校长孙建国也都发表了上任感言。