

# 恒大12月同比急升168%至290亿 全年猛增53%至2013亿



## 恒大2015全年猛增53%至2013亿

2015年全年,恒大累计合约销售面积2551.2万平方米,全国第一,同比增40.2%;12月,恒大合约销售面积330.2万平方米,同比增117.6%,环比增54.2%。恒大12月合约销售额289.5亿,创中国房地产单月销售额历史最高纪录;同比增167.7%,环比增62.1%。

恒大产品去化速度究竟有多快?不妨举例来看,2015年12月28日开盘的中国海南海花岛销售火爆,以122.05亿的开盘销售金额、136万平方米的销售面积及10万的认筹到访人数,创造了三大世界之最。

数据显示,恒大上市以来业绩保持30%以上的健康快速增长,自2009年上市至2014年,恒大销售额从303亿增至1315亿,营业额从57亿增至1114亿,净利润从11.2亿增至180.2亿,核心业务利润从2.9亿增至120.4亿。2015年,恒大全年完成1500亿原年度目标的134.2%,完成上调后的1800亿年度目标的111.9%,全年猛增53%至2013亿。

中国房地产市场迎来了一个不平静的时代,对房企而言,是挑战,更是契机。前几年,恒大主席许家印多次在上

千人的记者及投资者年报业绩发布会上讲过一句话,“市场不好的时候,才能更体现恒大的功底。”

有业内人士分析,坚持“现金为王”战略,在高速增长中保持充足现金流,是恒大业绩保持健康快速增长的一大因素。除此之外,过硬的产品品质,强大的成本控制能力,市场定位准确的产品线,大规模快速开发能力,全部精装交楼,以及全国唯一一家向老百姓宣布无理由退房的魄力和担当,让其赢得市场购房者的青睐,快速去化。

尽管当下经济增速放缓,楼市低迷,但总有一些规则和逻辑不变:地产业竞争依然激烈,强者恒强越发显现。

1月4日,沪港通标的股恒大地产(HK.3333)发布销售简报,2015年全年累计实现合约销售额2013.4亿(人民币,下同),创恒大全年销售历史最高纪录,较2014年全年1315亿增长53.1%。

郑州晚报记者 王亚平

## 强者恒强,大房企优势将继续扩大

房地产行业步入白银时代,整体增量空间有限,从企业格局角度来看,受制于资金缺口,多数中小房企开发延缓,销售去化速度明显降低。同时,大房企得益于雄厚的资本实力、品牌优势,市场占有率则快速提升。随着时间推移,行业竞争格局“两极分化”特征明显。

恒大以优于同行的业绩加速领跑,凭借2013.4亿的全年业绩迈入2000亿军团,已远远甩开诸多千亿级房企。

不仅销售业绩连年攀升,在房地产行业的转型期,恒大“先发制人”,2015年,恒大并购动作频频,不仅强力支撑全年业绩,也为其未来几年的大发展奠定基础。12月,恒大

339亿收购新世界内地9个超大型项目,2015年共斥资602亿向新世界、华人置业、信和置地等港资巨头收购15个超大型项目,总建筑面积超1700万平方米。

研究机构认为,随着行业发展,行业集中度在进一步加大,中小房企生存空间将被挤压,大型房企优势仍将继续扩大。

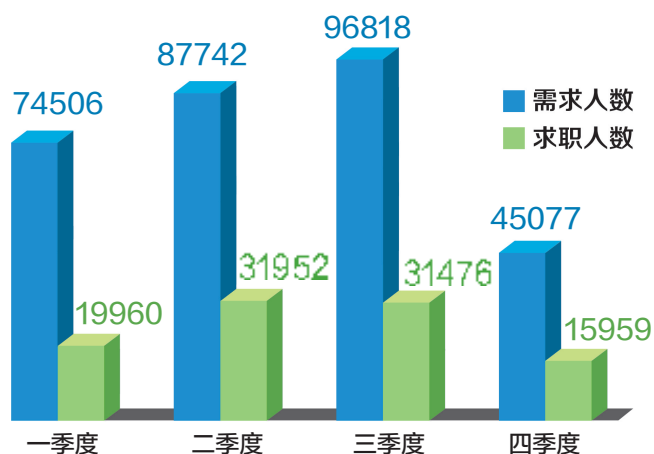
# 2015年郑州职场供需报告出炉:企业和求职者压力都比较大 过半岗位,老板只愿掏两三元工资

郑州市职业介绍中心近日发布去年全年职场供需情况。去年全年现场招聘会提供的岗位数为30.4万个,较2014年减少了4万多个,求职者则相对增加了4000多名。

超过一半的岗位,招聘单位每月只愿意出两三元。

郑州晚报记者 冉小平 通讯员 张飞

## 2015年各季度供求人数



## 现场招聘岗位缩水,求职者增多

去年全年,市职介中心共举办招聘会153场,其中专场招聘会17场,综合类招聘会136场。

全年接待招聘企业7206家,提供招聘岗位304143个,办理求职登记99347人。

从2015年各季度供求人数来看,前三个季度供求数据都处

于增加状态,四季度供求数据明显减少。与2014年相比,招聘岗位数减少了41244个,减少了11.94%,求职登记数增加了4087个,增加了3.05%。2015年整体呈现出需求人数减少,求职登记人数略有增加的景象,就业压力有所增大。

## 人才留不住,中小企业招工难

对招聘方来说,中小企业普遍存在招工难问题,招来的人才留不住。

市职介中心相关负责人分析,一是企业用工成本承受力有限与就业期望值过高

不匹配,无法满足日益增长的员工工资需求;二是高技能人才引进难,没有好的工资待遇很难留住;三是企业文化、人才服务环境跟不上求职者的需求。

要解决人才流失问题,相关负责人建议,要创建具有向心力的企业氛围,重视员工的教育培训,建立有效的激励机制,让员工心甘情愿地留在企业。

## 供需不匹配,高校毕业生就业难

2015年高校毕业生占总求职人数的31.81%。高校毕业生求职意愿与用工短缺的普工、推销展现人员岗位不匹配,且对自身定位不够准确,希望能够找到收入高、待遇好的单位,热衷于到机关事业单位或大型国企就业,宁愿处于选择性失业状态,也不愿意去民营企业,因此

高校毕业生一直是就业难群体。

“4050”就业困难人员由于年龄偏大、学历偏低、技能单一等原因,无法满足企业的生产要求,也不愿意到离家远的地方就业,在竞争中处于弱势地位,难以通过市场实现再就业。

新生代农民工普遍缺乏吃苦耐劳的精神且没有生活

负担,在劳动条件、工资待遇、个人发展等方面有更高的要求,“高不成、低不就”的现象时有发生。

市职介中心相关负责人建议,针对就业困难群体,要从思想上转变就业观念,接受职业生涯规划 and 职业指导,依靠国家政策进行职业培训、岗位技能训练,提升自身能力。

## 超过一半岗位,老板每月只愿出两三元工资

按照2015年按需求人数月工资统计数据,1600~2000元的占总需求人数的8.82%,2000~3000元的占53.17%,3000~4000元的占30.14%,4000元以上的占

7.87%。

2015年7月1日起,郑州市最低月工资标准提高到1600元,郑州市的月工资水平又有所提高。

建议求职者要做好自己

的职业规划,初入职场需要多重视技能提升。企业也应该在力所能及的情况下提高员工工资水平,吸纳优秀人才,让员工们有尊严地生活。