



国务院国资委、国家发改委、人社部25日联合召开发布会对外披露,经国务院国有企业改革领导小组研究决定开展国企改革“十项改革试点”,2016年深化国有企业改革将抓好“九项重点任务”。过去的2015年,国有企业顶层设计取得重大进展。去年9月,《关于深化国有企业改革的指导意见》正式发布,11个专项改革意见或方案相继出台,以指导意见为引领、以若干文件为配套形成的“1+N”国企改革政策体系基本形成。据新华社电

# 国企十项改革试点落实计划首度披露 抓好“九项重点任务” 确定两央企试点 董事会能否告别“有形无神”? 高薪要配高风险 新华社八问国企改革

## 2 家试点 中央企业 诚通集团 国新公司

## 9 项 重点任务

- 尽快完善“1+N”文件体系,基本完成国企改革顶层设计
- 深入推进“十项改革试点”,在国有企业改革重点难点问题尽快形成突破
- 以管资本为主推进国资监管机构职能转变,建立国有资产出资人监管权力清单和责任清单
- 分类推进国有企业改革,对中央企业实行分类考核、分类监管
- 加大公司制股份制改革力度,在中央企业集团和子公司两个层面大力推行公司制
- 推进董事会建设,使绝大多数的中央企业建立起规范董事会,完善公司法人治理结构
  - 推动中央企业重组调整,压缩管理层级和法人层级,优化国有企业结构布局
  - 强化国有资产监督,加强和改进外派监事会工作,防止国有资产流失
  - 坚持党对国有企业的领导,在改革中同步推进国有企业党建工作

## 10 项 改革试点 试什么?

国务院国资委、国家发改委、人社部有关负责人25日接受记者采访,解析了试点计划。

### 落实董事会职权试点

【试什么】国资委将向试点企业董事会授予中长期发展战略规划、高级管理人员选聘、业绩考核、薪酬管理、工资总额备案制管理和重大财务事项管理等6项职权。

### 市场化选聘经营管理者试点

【试什么】落实董事会在经理层成员选聘、业绩考核、薪酬分配等方面职权;界定国资监管机构、企业董事会、企业党组织在经营管理者选聘和管理工作中的职责等。

### 推行职业经理人制度试点

【试什么】在市场化选聘经营管理者试点基础上,探索推行职业经理人制度。

### 企业薪酬分配差异化改革试点

【试什么】完善国有企业负责人薪酬分类管理制度,建立健全职业经理人薪酬管理制度。

### 国有资本投资、运营公司试点

【试什么】试国资委与企业的关系,探索完善的国有资产监管方式;试国有资本如何开展专业化运营,探索有效的国有资本投资运营模式;试国有资本投资运营公司内部如何改革,探索市场化的企业经营机制。

### 中央企业兼并重组试点

【试什么】探索中央企业重组整合的路径选择和具体模式;探索企业重组后,实施业务整合、消除同质化竞争、实现提质增效的有效做法等。

### 部分重要领域混合所有制试点

【试什么】在电力、石油、天然气、铁路、民航、电信、军工等领域开展混合所有制改革试点,通过引入非国有资本多元化投资,形成有利于参与市场竞争的治理结构和运行机制。

### 混合所有制企业员工持股试点

【试什么】试点主要探索在什么样的企业实行员工持股,以什么样的方式实行员工持股,员工怎样转股退股等,确保员工持股公开透明,防止利益输送。

### 国有企业信息公开工作试点

【试什么】促进企业完善公司治理结构,规范企业管理,健全国资监管体系,打造“阳光国企”,防止国有资产流失。

### 剥离企业办社会职能

【试什么】目前,国有企业仍存在大量办社会职能和历史遗留问题。只有彻底解决这些问题,国有企业才能轻装上阵、建立市场化的优胜劣汰机制、公平参与市场竞争。

## 8 问国企改革

国有企业“十项改革试点”首度对外披露,通过试点,国企董事会能否逐渐告别“有形无神”? 国企薪酬怎么定? 哪些国企员工可以持股? ……

### 董事会“有形无神”? 试点将落实管人管事管薪资

“有形无神”! 尽管已有85家央企建立规范董事会,但这依然是外界对于国企董事会的评价。一个重要原因在于董事会职权没有得到真正落实。“管人”“管事”“管薪资”,即将开展的试点中,企业董事会将获得这些职权。记者注意到,在国资委前期开展的试点

中,已有一些企业获得“选人权”和“管事权”,比如,新兴际华、中国节能等央企实现由董事会选聘总经理或副总经理,江西等一些地方国资委也已开展企业“自主拓展、自主决策、自主经营”等授权改革试点。

### 国资监管机构怎么改? 或逐步变身“股东”

管得太多太细,是一段时期以来各方对于国资监管机构诟病最为集中之处。从透露信息看,随着试点开

展,国资监管机构将朝着“股东”方向变身,其与国企的关系,将逐步趋近股东与公司。

### 薪酬怎么定? 高薪配高风险

未来,在国企工作,有的人将能拿到市场化的高薪,但与之对应,也将承担“干得不好就走人”的风险。高薪对应高风险。据国资委有关人士

介绍,对于职业经理人主要考核经营业绩指标完成情况,实行市场化薪酬,聘任关系终止后,一并解除劳动合同,自然回到人才市场。

### 国资如何布局? 瞄准“命脉”和“民生”

据观察人士分析,在此轮试点中,国有资本将向“命脉”和“民生”领域集中,国防安全、信息安全、网络安全、粮

食安全等“命脉”领域,养老产业、扶贫开发、环境产业等“民生”领域将是国有资本流动瞄准的重要方向。

### 谁能持股? 员工干得好可持股

在关键岗位工作且干得好的员工有望持股,分享企业发展红利。备受关注的混合所有制企业员工持股,将在此番试点中实现突破。

不过,有关方面对试点范围进行严格规定:中央一级企业、金融、文化等国有企业暂不参与本次试点。

### 国企不透明怎么办? 信息公开平台将能查负责人薪酬

想了解国企负责人薪酬? 登录国企信息公开平台即能查询,这样

的信息平台,已经提上改革试点议事日程。

### 央企重组有何妙招? 推“铁塔”模式减少重复建设

推进中央企业兼并重组,对于解决国有资本布局结构不合理、资源配置效率不高、同质化发展等问题,意义重大。由三大电信运营商在2014年7月出资成立的中国铁塔公司,成功实现通信行业资源共享、减少重复建设、提升效率效益,2015年承接三家电信企业建设需求达58.4万个,节约行业投资近500亿元。

### 哪些领域试点混改? 垄断领域向民资开放: 宜改则改

此番计划明确,将推动电力、石油、天然气、铁路、民航、电信、军工等垄断领域混合所有制改革试点,并指出通过引入非国有资本的多元化投资,形成有利于参与市场竞争的治理结构和运行机制。不过,从有关方面透露信息看,这些领域混改将坚持宜改则改、稳妥推进,步子不会太大太急。