

## 郑荐

# 今日夏至,郑州进入最热三伏天 全国28省份出台高温津贴政策,落实情况如何? 有企业违规用饮料充抵高温津贴



今日夏至,进入最热的三伏天 郑州晚报记者 马健 图

## 今日夏至 进入最热三伏天 郑州今日阴天有阵雨

**本报讯** 据省气象台预报,20日夜里到今天白天,我省南部多个地区将出现中雨,部分地区有大到暴雨,局地伴有短时强降水等强对流天气。虽然近期降雨频繁,但温度依然较高,根据预报,今天到明天,黄河以北和中部部分地区高温将达37℃。

### 三伏天尽量避免午后外出

今日6时34分进入夏至,我国将进入最热的60天。今年的初伏是7月17日~7月26日,中伏是7月27日~8月15日,末伏是8月16日~8月25日。在这个时节,要尽量避免午后高温时段外出,饮食可清淡些。

昨天夜里到今天,信阳、驻马店、周口三地区和商丘地区南部及永城、鹿邑、新蔡、固始阴天有中雨,部分地区有大到暴雨,局地伴有短时强降水等强对流天气。

其他地区晴天转多云,部分地区有短时阵雨、雷阵雨,局部伴有雷暴大风、冰雹、短时强降水等强对流天气。

### 全省最高温度37℃

今天到22日,我省黄河以北和中部部分地区最高气温可达35℃~37℃。

22日,我省东南部阴天有小到中雨;北部、西部多云间阴天,下午到夜里伴有阵雨、雷阵雨,雷雨时伴有短时大风、短时强降水等强对流天气,其他地区多云。

23日,我省黄河以南阴天有小到中雨,南部部分地区有大到暴雨,其他地区多云转阴天,有阵雨、雷阵雨。

今天,郑州市多云转阴天,有阵雨、雷阵雨。偏东风2~3级。最低温度:24℃~25℃;最高温度:34℃~35℃。今天夜里到22日白天,郑州市多云,26℃~36℃。22日夜到23日白天,郑州市多云转小雨,25℃~31℃。

郑州晚报记者 王军方

近日,全国各地陆续进入高温季,不少地区连续出现高于35℃的天气。全国绝大多数省份已制定高温津贴标准,但发放名目、标准等差异很大。一些中小企业的高温津贴仍是“纸上清凉”,有的企业违规以防暑饮料充抵高温津贴。

## 有省份规定可同时拿高温津贴和防暑降温费

记者调查发现,目前,全国已有28个省份制定高温津贴或防暑降温费标准,不过各地政策存在不少差异。

各地制定的政策中,有的称为高温津贴,有的为防暑降温费,还有的省份将高温津贴和防暑降温费明确区分,如陕西省规定防暑降温费最高每人每天15元,高温津贴为每人每天25元。广西、贵州明确提出两者不能重复发放。天津规定,应当在发放防暑降温费的基础上向劳动者发放高温津贴;陕西人社服务热线的工作人员表示,拿防暑降温费者符合条件的可以同时拿高温津贴。

虽然各地规定高温津贴适用的月份集中在6~10月,但具体计发方式各异:有的按月发放,有的按天计

算,有的则按小时计算。

对于具体计发的时段,天津等地规定按实际35℃以上的高温天数算;山东是6~9月份中无论有没有高温天气,都会按月发放。河北则规定,夏季高温津贴标准以作业环境为依据并以实际出勤作业时间确定。“达到规定温度的时间才算,按小时计算。”河北人社服务热线工作人员说。

山西、北京等不少省份规定室内气温≥33℃、露天气温>35℃环境下工作的职工才可以领津贴;山东、陕西则规定,一般工作人员也有津贴,即使是坐在空调屋里的管理者、财务人员也有防暑降温费,只是相对较低。

各地高温津贴高低不一,普遍在每月100元至300元。

## 一些中小企业的高温津贴仍是“纸上清凉”

记者近日在广东、北京、吉林等多地调查发现,虽然不少企业已严格落实高温津贴制度,但部分企业特别是一些中小企业的高温津贴仍是“纸上清凉”。

广州市天河区花城广场旁,一家化妆品公司促销员卢敏说,没有高温津贴。“小公司本身规模不大,不像国企那么规范,只希望能把工资按月发给我就好了。”合肥市政务区一家广告公司的经理崔龙表示:“公司不大,赚到了钱

大家分一分,哪能分清楚什么高温津贴。”

根据国家多部委出台的《防暑降温措施管理办法》,不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料,防暑降温饮料不得充抵高温津贴。但记者调查发现,部分企业还在以防暑饮料充抵高温津贴。“按照标准是每月150元高温津贴,去年每月却只发了100元,还发了一些饮料代替。”广州一家物业公司的工作人员说。

## 如何发放,不少地方没有明确规定

记者了解到,许多劳动者拿不到高温津贴的背后有多重原因:

一是不少用工无劳动合同,部分群体无法保障。记者采访的多名工程承包商都表示,现在建筑工地大部分最后都变成私人承包,“没有劳动合同,更不会有高温津贴”。有的包工头甚至表示,头一回听说还有高温津贴这回事。

记者采访时还发现,不少环卫工人已是60岁以上的劳动者,而60岁以上的劳动者并不能签订正常的劳动合同,只能签订劳务合同,不适用相关高温津贴规定。

二是政策规定模糊、维权难。如何发高温津贴不少地方没有明确规定。一些地方的人社部门表示,只能靠企业自己定,如果有纠纷再进行仲裁,“政策没有规定得这么细”。

三是对企业约束不足,不发“全凭良心”。虽然不少职工知道自己应该有高温津贴,但许多人不愿意申诉。记者采访的部分环卫工人也表示,没人去投诉,“大家聊天时说到这事,也就是说说而已”。

## 加大抽查力度 没落实的予以曝光

对此,专家认为,应通过政府、企业、职工及社会组织多方共同努力,为高温下的劳动者权益织密“保障网”。

山东大学社会学教授王忠武说,政府相关部门应不断完善细化法规政策并加大宣传力度,这样一是可以让企业知道哪些高温津贴必须发,二是可以让职工了解自己应有的权益。

部分专家认为,虽然各地出台了关于高温津贴的相关规定,但落实力度有待加强。“应加大抽查力度,对没有落实高温津贴相关规定的用人单位给予严格处罚,并公示曝光;严重的应列入诚信黑名单,从而起到警示作用。”王忠武说。

吉林大学哲学社会学院社会学系田毅鹏建议,工会、妇委会等组织应在维护职工权益方面加强作为,以解决单个职工高温津贴“敢怒不敢言”的问题。

在落实高温津贴保障劳动者“清凉钱”的同时,部分专家认为,还应该注重落实国家关于高温作业时间等相关规定,给予劳动者“清凉权”,从根本上减少高温作业对劳动者的伤害。

王忠武等专家认为,应尽可能采用良好的生产工艺,使用隔热、通风等设施降低工作环境温度,从源头上减少高温危害。

据新华社