

大山外语 | 河南中小学英语辅导领导者

提分快 考名校 大山外语更可靠



18周年校庆日单日报名突破9000人
暑假二轮班开班抢报中...

大山外语校庆报名为啥如此火爆? 有超级名师呗

揭秘大山外语500超级名师是如何炼成的



即刻扫码 在线报班



老师们正在教研

掐尖选拔 教师入职标准高

大山外语对教师招聘需进行严格的三级评判。首先是学历筛查,对于非英语及师范教育专业本科以下的学历者从不录用。其次是三轮试讲,试讲分别由一线教师、教研部负责人和教学校长综合评判。最后是笔试测评,采用各类真题考卷进行笔试和口试。最终综合成绩排名,保留20%的佼佼者。

一经录用,大山外语要求教师先

跟班实习,由各学区骨干教师手把手“练课”及考核,跟班助教课程需达到40个课时以上。与此同时,要参与教研组的模板教法进行一轮又一轮的演练培训。

走上讲台进行正式教学期间,由北京外国语大学和外语教学与研究出版社对教师进行三级每年6轮的封闭式高规格培训,培训采取淘汰制,淘汰率不低于30%。

经过了家长蜂拥而至堵塞道路,现场报名火热挤爆校区,大山外语18周年全城校庆已经圆满落幕。50个校区参与,分两轮进行,单日报名突破9000人,到场率高达92%,剑桥少儿英语和小升初课程、新初一课程成为大众首选。选大山外语,家长明确表示,就是看重他们的超级名师团队。

大山外语的老师们全部都是师范学校毕业,经受过成体系、完整的教学技能学习。这些教师数年奋战在教学一线,早已成为了独当一面的“男超人”和“铁娘子”。台上一分钟,台下十年功,大山外语的名师是怎样炼成的,我们现在就为你揭秘。 吴幸歌

高压培训 教师授课把关严

老师经过层层筛选进入大山外语之后,依然要不断学习和提升,这既是对老师基本技能的高要求,也是对学生学习的负责。大山外语的老师会在每周三进行教学教研,每个月中旬集体统一召开月度大会,这些都直接与老师考评挂钩,老师们都非常认真对待。

教学教研主要是备课、过课、练课、评课。备课是每个老师必需的,尤其是现在题型变化快,考查范围广,学校使用的习题种类多,老师的备课就更加重要了,老师们其实并不是简单的过课,重在总结其中的规律。

过课分为老教师过课和新教师过课,老教

师过的课程主要是标杆课、榜样课及示范课,采取互评方式,每次的过课都能有新的想法产生,无论是知识的更新还是教学手段与方法的改进,都是为了教授时,能让学生愿意听并且听得懂,最后达到熟练掌握,直至能够做题时举一反三。

新教师过课主要是考察对所授章节的把握,由经验丰富的老教师当评委,采取现场录像,作为建立老师个人资料库的依据。新老师需要自备课件,通过视听结合的方式现场讲授,老教师以新教师教授知识是否衔接流畅,重难点把握是否到位,课堂互动效果为依据进行打分和评价。

层层考核 超级名师最终诞生

当老师很容易,但是要成为超级名师就需要经受磨炼。体力磨炼自不必说,长时间的授课,课余时间依然不能松懈,教学教研都要进行,最考验人心理的是随时存在的考核,不进则退,只能不断超越自己。

老师们经过最初的学习和业务甄别能够留下,这只是前奏,进入试讲阶段,依然随时

面临考核,业务成绩综合排名,有时不是老师不优秀,是优秀的人太多。大山选择老师必然是优中选优,所以老师即便可以走上讲台,每个月、每个季度的考核仍然要高度重视。这样严格苛刻的环境,形成的是一种不断超越自我的良性循环,最终可以留下来的才是业务技能过硬,心理素质过强的超级名师。