

# 聚焦党代会 铸就新二七

2016年7月11日 星期一 编辑:景静 美编:王小羽 校对:彩华

## 凝心聚力 砥砺前行 从严治党忠诚履行党章赋予的神圣职责

### 中共二七区第十届纪律检查委员会工作报告解读

7月7日,在中国共产党二七区第十一次代表大会上,纪委工作报告以书面形式提交审议。2011年以来,区纪委监委在区委、区政府和上级纪检监察机关的正确领导下,按照全面从严治党的总体要求,坚持把纪律挺在前面,持续深化创新、创优、创先、创特色的“四创”工作思路,全区党风廉政建设和反腐败工作取得了丰硕成果,不能腐、不想腐的效应初步显现,为全区经济社会发展营造了“风正、气顺、心齐、劲足”的良好氛围。记着 景静/文 马健/图



会议现场发放纪委工作报告

#### 完善制度、注重预防 在治源固本中规范权力运行

**健全反腐倡廉制度** 在全区纪检监察机关连续3年开展“反腐倡廉制度建设年”活动,其中,《二七区农村集体经济组织报账员管理办法》被评为“全市反腐倡廉十大好制度”。

**强化廉政风险防控** 梳理单位职权目录,编制流程图,查找科级以上干部廉政风险点,

形成了覆盖全区的廉政风险防控网络。将廉政风险防控纳入各级党组织民主生活会内容,实现了对风险点的动态管理和有效防范。

**创建“三卡”预警机制** 创新建立了集提醒教育、动态监督和纠错挽救于一体的“三卡”预警机制,市纪委在全市推广二七经验。

#### 深化“三转”、激发活力 在素能提升中树立铁军形象

**推动“三转”落实** 累计清理和调整议事协调机构59个,在坚持人员编制和领导职数不变的原则上,纪检监察室增设至5个。目前,区纪委监委机关从事执纪监督的人员约占总人数的70%。

**强化学习教育** 开展“每

周一得”、“每室一课”、“每月一讲”学评交流活动,坚持在委局机关开展“星级科室”、“工作能手”和“工作标兵”评选活动。

**创新管理机制** 对辖区部分贫困户实施“1+1”结对帮扶,累计走访群众120人次。

#### 今后五年,坚持依规治党 打造过硬的纪检监察队伍

今后五年工作的总体思路是:着力严明党的纪律和规矩、着力落实中央“八项规定”精神、着力整治群众身边的不正之风和腐败问题、着力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍,不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效,为加快“三区融合”、打造“三个二七”、实现“三个率先”目标、建设现代化国际化复合城区提供强有力的政治保证。

**严明党的政治纪律** 完善并落实严肃党内政治生活制度,持续开展严明政治纪律和严守政治规矩专项治理活动,重点解决宗旨意识淡薄、执行纪律不严等问题,不断强化严守政治纪律和政治规矩的意识。

**强化纪律约束底线** 坚持把纪律规矩挺在前面,从严管理干部,健全干部监督约束制度,抓平时、常提醒、重预防,防止小问题变成大问题。

**夯实党委主体责任** 要全面履行监督责任,切实把监督执纪问责作为全面从严治党的关键抓手,对执行党委主体责任缺失、腐败问题多发频发、巡察整改不力的,综合运用组织处理和纪律处分等手段,倒逼责任落实。

**抓好巡察整改工作** 对各乡镇(街道)、区直部门开展分批次集中巡察,发现苗头就及时提醒,严重违纪就要立案查处。

**保持定力韧劲** 紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等重

要节点开展专项检查,加大点名道姓通报曝光力度。

**加大纠治力度** 进一步加大明察暗访的频度和深度,对规避组织监督、出入私人会所、组织隐秘聚会的一律严惩不贷。

**严查“为官不为”** 围绕“懒政怠政为官不为”开展专项治理。

**坚决严肃惩治腐败** 对三令五申仍不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈的问题,坚决从重处理,绝不手软。

**持续深化廉政教育创新** 开展“以案说纪”廉政教育活动,组织领导干部旁听法院开庭审判违纪违法案件。组织开展“讲家风故事、评好家风之家”系列主题教育活动。

**更加重视廉政基础教育** 对党员干部普遍开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育,对新提拔的干部进行任前教育,对新党员重点开展反腐倡廉基本知识教育。

**持续深化“三转”** 抓住“转思想”这个关键、“转体制”这个根本,以思想、体制的转变促“三转”升华式的回归。

**加强队伍管理** 要强化上级纪委对下级纪委的领导,要强化上级纪委对下级党委和纪委的监督。

**强化责任担当** 对纪律规矩意识淡薄、以权谋私、执纪违纪的,发现一起,查处一起。

#### 以上率下、层层传导,在落实责任中推进从严治党

**建立问责机制** 区委常委会先后20余次听取纪委专题汇报,坚持重大问题集体解决,重点案例及时通报,重要工作集体研究。

**健全述责述廉制度** 制定

出台《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》,强化落实“两个责任”双报告及责任清单制度。

**强化问责落实责任** 不仅查

清涉案人员的违纪问题,还就单位领导是否存在不履行或不正确履行职责,根据实际情况实施责任追究。二七区被确定为“严肃党内政治生活制度建设工作的省级示范点”。

#### 抓早抓小、持之以恒,在落实精神中转变干部作风

**深入开展各项专项治理** 在全区推广公务灶、公务卡,先后开展超标准办公用房、“吃空响”、会员卡清理工作,“三公”经费支出明显下降。

**深入开展作风整治活动** 创新开展“除四风、刹四风”干部作风整治及“回头看”活动,营造了“想正事、能干事、干成事、不出事”的良好氛围。

**全面优化经济发展环境** 妥善解决群众投诉问题86件,经济发展环境持续优化,二七区连续10年荣获“全市优化经济发展环境工作先进集体”。

#### 力度不减、节奏不变,在严肃执纪中严明党的纪律

**着力化解信访矛盾** 深化定点接访、重点约谈、带案下访、委局议访和跟踪回访“五访”工作法。5年来,共受理各类信访举报526件。

**坚持零容忍惩治腐败** 5年来,共立案查处违纪违法案件168起,党纪处分229人,挽回经济损失5600余万元。

**注重安全文明办案** 对每起

案件进行案前、案中、案后安全教育,督促办案点严格落实各项安全防范措施,加强对使用“两规”“两指”等办案措施的管理和监督。

#### 以人为本、执纪为民,在维护民利中密切干群关系

**深入开展专项督查活动** 围绕食品安全、强农惠农、涉教收费、新农合等群众关注的热点领域,持续开展专项督查,发现纠正损害群众利益问题89个,完善各类规章制度28项。

**积极开展巡察整改工作** 成立区委巡察办及4个巡察组,对两个街道办事处进行了为期1个月的常规巡察。集中查办督办市委巡察组转来的问题线索71件次。

**扎实推进政风行风评议** 创

新开展“政风行风网上在线访谈”和“政风行风一把手系列谈”活动,群众对政风行风的满意率由原来的93.6%提高到98.1%。二七区连续5年荣获“郑州市纠风工作先进集体”。

#### 创新形式、务求实效,在廉政教育中筑牢思想防线

**创新节日廉政教育** 先后开展了“廉政亲情寄语背后的故事”演讲、“家风的力量”双节廉政教育等活动,连续3年荣获郑州市精神文明建设“五个一工程”奖。

**夯实廉政教育基础** 组织编写的《廉在起跑线》廉政教育基

础教材,填补了对青年公职人员廉政教育的空白。

**开办警示教育平台** 创办《每周一鉴》手机报,编发反面典型事例、先进经验做法。创办“@清风二七”政务微博,二七区纪检监察政务微博综合影响力

稳居全省前10名,连续两年荣获“省优秀纪检监察政务微博”。

**打造廉政文化品牌** 全区共创建了省级廉政文化示范点2个,市级廉政文化示范点15个,其中京广路街道佛岗社区被评为河南省首批“优秀廉政文化示范点”。