

# 凝责任于心 践担当于行

## 惠济区创新举措 推动“两个责任”在基层落地生根



区委书记黄钊在动员会上作动员讲话



今年2月25日上班伊始,区委召开了“两抓一保”活动动员大会

### 以上率下 责任层层凝于心

“这个事情干不好,我是主体责任,你是监督责任,咱俩都跑不了,你们几个也都跑不了。”散会后,惠济区某办事处书记老朱回到单位就在小会议室里开起了班子会,表情一脸严肃。“知道知道,两个责任嘛,我们都懂。”不知道谁接了句话,与会人员都会心地笑了起来,严肃的会议室里顿时笑了场。这笑可不是起哄,而体现着一种共识。

“两个责任”能否在基层落实,关键在各级党组织,在各级领导干部。欲谈责任,先强作风。正是对此有着清醒认识,惠济区委在年初上班伊始,就启动了“抓作风、抓机制,保重点项目和重点工作”的“两抓一保”活动,目的在于通过抓机关干部工作作风建设和抓工作推进机制建设,打造一支过硬的干部队伍,建立一套推进工作的良好机制,为惠济区经济、社会发展提供助力和保障。

“谈责任,抓作风,首先要把自己摆进去,把领导机关和领导干部摆进去。如果我们把自己刨除在外,这个作风建设和责任落实,一定搞不好,也难以服众。”惠济区委书记黄钊在年初的领导干部动员大会上,开宗明义,号召全区领导干部要发挥表率作用,增强看齐意识,层层带动落实。

为了打通领导干部这个责任传导中枢,把压力传递下去,把“两个责任”夯实,惠济区把全体科级干部集中到省纪检宣教基地,进行封闭式的作风建设专题培训。“早上要跑步,晚上要讨论,不但要交作业,谈心得,最后还要考试。”谈起这次培训,不少干部感叹要求太严,“所有科级干部都得参加,连请个假都要找区委书记亲自审批,规模之大,要求之严,这样的培训是多年来首次。”

封闭培训、安静学习,纪委书记陪读伴学,区委书记交流谈心,干部队伍担当“两个责任”的共识开始凝聚,讲纪律做表率决心开始树立。

干部当表率,制度作标杆。区委实行了责任清单制度,制定了《区委党风廉政建设主体责任清单》和《区纪委党风廉政建设监督责任清单》。36条主体责任,23条监督责任,两份责任清单扎紧了制度“笼子”,为“两个责任”的落实提供了施工图、参照物和考核表。层层签订党风廉政建设主体责任和监督责任目标责任书,开展领导干部讲党课活动70余次,大型警示教育10余次,受教育干部5000余人次。

落实“两个责任”的意识已经凝于心,各级党组织落实“两个责任”的行动正在化于行。

“‘两个责任’是必须履行的政治担当、必须完成的政治任务,大家要做政治上的明白人,坚决把‘两个责任’抓稳抓紧、抓实抓牢。”在全区各单位党政“一把手”参加的一次干部大会上,惠济区委书记黄钊谈到“两个责任”时再次进行强调。

在场的干部已记不清这是他第几次强调“两个责任”了。一年多来,惠济区创新举措,上下齐心,把责任凝于心、担当践于行,让“两个责任”层层落地,生根发芽。如今,“两个责任”在惠济区的党员干部面前,不仅是个耳熟能详的“热门词”,更是他们厘清责任、推进工作的“法宝”“灵药”,甚至成了大家的“口头禅”。

记者 刘怡辰 简洋 鲁慧 文/图

### 化整为零 担当落实践于行

“看起来,以后这‘两个责任’要是抓不好、抓不实,不光要挨板子,还要少票子,不光要丢面子,还要丢里子呀”。前不久,惠济区某镇党委书记老王,看到前三个季度的党风廉政建设考核评分表,如此感慨道。

板子?票子?面子?里子?为何老王会发出这样的感慨呢?原来,惠济区为了推动“两个责任”落实,创新举措,把落实党风廉政建设纳入各级党组织整体工作进行考核,与经济工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核,做到量化可比。不但与荣誉有关,更与物质挂钩。不但年底要

总评,而且季度也要考评,每个月的工作都有台账,实行痕迹化管理,化整为零,一步一步推动落实。

比如,原来的考核模式是一个大盘子分馍馍,你得这个先进我拿那个荣誉,不好对比。现在将纳入党风廉政建设考核的61个单位分为4个类别进行考核:镇(街道)类8个、政府行政门类27个、统筹协调部门类12个和党群服务部分类14个。

再比如,原来党风廉政建设考核是年终考核定终身,现在采用年终考核与前三季度考评相结合的“3+1”累计制方法,重结果,更重过程。一季度

打分排名,有问题纠正整改,二季度评比述评,还有问题就要问责。每季度考评结果都与单位每个人的绩效考核奖金挂钩。

实行“3+1”累计制考核以来,全区落实党风廉政建设主体责任主动性和积极性大大提高,彻底改变了一些单位和部门不想抓、不敢抓、不会干的工作意识。

小到签到请假、上班纪律,大到财务支出、项目决策,都明确有人抓有人管,领导也敢抓敢管敢监督,各单位逐渐进入了按制度管人事、按责任推动工作的新常态。

### 失责必问 扎牢篱笆促生根

“开玩笑归开玩笑,现在谁也不敢不重视‘两个责任’,谁失责问谁责。”前面说笑的会场里,该镇一位主管环保工作的副职不无严肃地说。

这都要“归功”于问责。俗话说,动员千遍,不如问责一次。想把“两个责任”夯实抓牢,没有问责是不行的。问责也是纪委落实监督责任的本职工作。2016年以来,惠济区纪委围绕区委、区政府重点工作开展监督检查、跟踪问效,针对在大气

污染防治、重大项目推进等工作中责任落实不力的情况,对20人进行了问责处理,其中科级干部13人,诫勉谈话6人。

要想让“两个责任”落地生根,就要持之以恒,不能一阵风,既要靠问责,更要靠制度。为此,惠济区坚持落实一岗双责、一案双查制度,同时定期召开述职述廉述责会议,对各单位党风廉政建设情况进行督导和评议。对考核结果靠后和违纪现

象突出的4个单位一把手进行了约谈提醒。

一年多来,惠济区共追究主体责任12人,追究监督责任3人。落实一岗双责、一案双查制度,既让主体责任归位,避免“隔岸观火光吆喝、卷起袖子不干活”,又让监督责任到位,避免软弱缺位,用制度篱笆保证了“两个责任”的落地生根。各级领导干部带着责任出发,带着担当前行,上下一心、齐抓共管的反腐新局面正在惠济形成。