



# 规范权力运行 实行联审联批

## 大开支经机构讨论把关,再由班子开会决策



区长马军在多次会议上强调:“一定要敬畏权力、规范用权、合理行权。”

“这么大的开支坚决不能区长一个人说了算,那样看似权力大,实则压力大,风险也大。自实行联审联批后,这

些工作先由分管领导把关,最终不管是大的资金支出还是大项目的审批,都经机构讨论把关,然后由班子开会

决策。”惠济区政府区长马军在召开项目资金使用研究会时对大家说。

本着分权制衡、规范用权的原则,区委、区政府对领导班子进行了分工,做到一把手不直接分管财务、人事、工程项目建设、物品采购、行政审批,避免权力过分集中。对财政资金审批支付流程进行了优化,科学分散权力,建立预算外资金、重大项目资金支出“联审联批”制度,变原来的“单位申报、区长签字、区长签批、第三方专家团队评估、财政预算审批、区领导联审联批、财政拨付”,权力分布和行使更加规范,有效降低了廉政风险。

记者 刘怡辰 文/图

# 干部新上任 丑话说在前

## 惠济区召开新任领导干部任前廉政谈话会

近日,惠济区召开新任领导干部集体廉政谈话会,对新近调整的70余名领导干部和其所在单位一把手共计100余人,进行了一次任前廉政谈话。惠济区委常委、纪委书记钱世哲出席会议并讲话。

钱世哲要求新提拔任职领导干部要做到“忠诚、干净、担当”;要严以用权,时时敬畏权力,自觉接受监督,管好自己带动身边人,要增强纪律观念,树

立清风正气,忠诚履责,履行“两个责任”;要杜绝出现迎来送往、吃喝招待、借机敛财、请吃请喝等违规违纪现象;要切实增强岗位使命感和政治责任感,坚持原则树立正气,以公正清廉的形象展示于社会,以优良的作风投入工作。

对新任领导干部进行集体廉政谈话,目的是对同志们早上廉政课、早打预防针,在新的工作岗位上,强化责任意识,管

好班子带好队伍,增强自律意识,筑牢拒腐防腐防线。谈话包含着提醒、告诫和警示,虽然是“把丑话说在前面”,但也是组织对干部的关心和爱护。参加会议的新任职领导干部纷纷表示,这次谈话值得铭记,很受教育和启发,也很受鞭策和鼓舞,将以谈话会新的起点,牢记勤政为民,加快转变角色、融入工作,不辜负组织、群众的信任和期望。记者 刘怡辰

## 一对一签订责任书 面对面传导压力

在全区清理排查党员和国家工作人员身份证、出国(境)证件活动中,为了传导压力,夯实责任,区纪委常委到各单位进行督导,一对一签订责任书,面对面传导压力。



# 惠济区党员干部观看《永远在路上》 时刻提醒自己拒腐防变

“落马贪官的自我剖析、深刻忏悔,对广大党员干部具有很强的警示教育意义。”近日,惠济区专门下发通知,要求全区各单位要把观看专题片《永远在路上》作为一项政治任务,统筹安排,认真组织,使广大机关干部接受教育,并分组讨论、撰写观后感,交流心得体会。

观看《永远在路上》后,各单位反响热烈,都表示要结合“两学一做”学习教育,加强学

习,提高思想政治觉悟,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,严守党的政治纪律和政治规矩,在日常工作与生活的每个细节,都时刻提醒自己保持拒腐防变的状态,在思想上高度重视,在行动上严守党纪国法的红线,坚持不忘初心,让党的作风建设永远在路上。

“专题片中的典型案例鲜活真实,既有当事人现身说法,又有贪腐细节曝光,触及灵魂、发人深省,个人感到是一次心

灵的洗礼,对身上的责任有了新的认识。”花园口镇的一位干部说道。

通过观看专题片《永远在路上》,全区广大党员干部纷纷表示,一起起反面典型贪腐案例就是一部部教训深刻的活教材,在作风建设和党风廉政建设路上,自觉做到以案为鉴、警钟常鸣,时刻保持思想纯洁、政治纯洁、作风纯洁,从根本上筑牢拒腐防变的坚固大堤。

记者 刘怡辰

惠济区人民检察院

## 倡导新事要新办 只送祝福不设宴

近日,惠济区检察院组织开展了一场别开生面的“勤俭节约、新事新办、倡树新风”活动,院党组向广大干警职工发出倡议书,提倡“勤俭节约、新事新办、送上祝福、不设喜宴”。倡导全院干警职工及其子女在办理婚嫁娶等喜庆事宜时,不大操大办,自觉抑制讲排场、比阔气的不良行为。

要求干警注意把握以下原则:一是区别对待礼尚往来和借机敛财,对礼尚往来、“回收旧账”的,属人之常情,要合理引导;对公职人员借机敛财的,要加大惩处力度。二是倡导党员干部要带头做好表率,厉行勤俭节约,反对奢侈浪费,禁止大操大办。三是要注



意相关活动不能对党员干部形象造成负面影响,院里不统一组织,不集中探望,做到新事新办,争做文明新风的倡导者、传播者、实践者,让文明节俭蔚然成风。

记者 刘怡辰 鲁慧 文/图

谈话教育、回访交心、侧面了解

## 回访教育 把“包袱”变成了“动力”

“刚被处分时,我确实有情绪,认为自己犯了一点小错而受到处分很委屈,干事创业的激情受到了打击,通过你们的引导,我才认识到小事小节的重要性。”这是受处分的孙某在惠济区纪委进行回访教育时发出的感慨,他渐改往日的“怨言”,重拾工作的激情和动力。

今年以来,惠济区纪委在持续加大监督检查和责任追究力度的同时,更加注重做好执纪问责后半篇文章,通过谈话教育、回访交心、侧面了解等方式,及时掌握被处分人员的思想动态、工作生活情况,帮助尽快调整好状态,尽早重新投入到工作

中。截至目前,该区已让近20名违纪党员干部消除思想顾虑,重拾信心、重振精神,把“包袱”变成了“动力”,在相关工作领域充分发挥各自所长。

“不少党员干部虽然受到了处分,但都是有比较强的工作能力,受到处分后,他们渴望被公正看待,希望有被组织再次肯定的机会。回访教育的‘暖色调’,真正发挥了惩前毖后、治病救人的作用,帮助他们在思想上真正受到触动,在行为上彻底改过,较好地调动了他们的工作积极性。”该区纪委案审室相关负责人说。

记者 刘怡辰 鲁慧

惠济区食药监局

## 种下“廉政树” 扎下“廉政根”

近日,惠济区食药监局在局机关入口醒目位置悬挂了一株“廉政树”,“廉政树”的树叶上有全局干部职工的亲笔签名,时刻提醒干部职工将纪律挺在前面。据了解,惠济区食药监局作为刚刚组建一年的新单位,高度重视以预防为主的惩防体系建设,认真开展多种形式的警示教育活动,积极开展廉政文化进机关活动,

努力打造廉洁型机关,净化监管环境,夯实监管基础。

此次种下“廉政树”就是通过新颖方式在全局干部职工心中扎下“廉政根”,使大家从内心深处认识到廉洁的重要性,从而进一步树立风清气正的工作作风,为全面做好全区食品药品监管、确保全区群众饮食用药安全打下坚实基础。

记者 刘怡辰 鲁慧