

刘寨街道

基层党建微信群, 第一时间促交流

党的建设是引领各项事业的保证,是当前各项工作的重中之重。作为街道一级党的组织,如何开展服务型基层党组织建设;如何协调调动辖区各类党组织和全体党员积极性,齐心协力为经济建设、辖区群众服务;如何促进非公有制企业和社会组织党建工作扩面提质,推进各领域党建工作全面提升;如何强化基层党组织建设保障,加强阵地建设,最终实现区委提出的“组织全覆盖、作用全发挥、服务全响应”?为此,惠济区刘寨街道党工委作出了一系列有益尝试,并取得了一定的成效。记者 蔺洋 通讯员 张贝贝 文/图

搭建平台促交流

今年年初,办事处各社区党支部对辖区非公有制企业、社会组织、驻辖区单位党组织进行了摸底排查,共排查出5个非公企业党支部,1个新社会组织党支部,9个驻辖区单位党组织。街道党工委选派专人,对基层党组织进行了上门走访,主动宣传推进区域化大党建的重要意义,听取各类基层党组织的意见和建议。

街道首先建立起党建微信公众平台,设立了智慧党建、便民指南、政务公开、一刻钟服务圈、网格在线、我想说等10个板块,及时发布新政策、新措施、新制

度,定期通报街道重点工作的开展情况,与单位党组织及党员共同分享基层党建工作方面的经验和做法。街道还创设了基层党建共建微信群,将街道及辖区单位党组织负责人纳入微信群,及时发布各类党建信息,使各成员单位间第一时间掌握材料、交换信息、共享资源。这既是一个信息交流群,街道党工委、社区党支部的通知和要求可以第一时间发布,第一时间反馈,更是一个形象展示平台,各成员单位开展的党建活动、服务群众活动可及时展示给大家。

建立机制保长效

8月24日召开街道区域化大党建共建联席会议,邀请辖区全部单位党组织和部分党员与街道、社区党组织和社区党员,就区域化大党建工作展开交流和探讨。街道建立并完善了区域化大党建工作联席会制度,出台联席会会议章程等,明确了区域化大党建工作联席会议的职责和任务、组织机构和具体办事机构。

区域化大党建实行双向协作机制,做到信息共通、阵地联用、活动合办、互惠双赢。为加强日常联络,街道还专门建立了联络员制度,联络员具体负责活动的协调、通知和组织,全心全意为辖区共驻共建单位党组织和党员提供服务,辖区共驻共建单位党组织也指定专人负责,与街道党工委、社区党支部共商党建、服务工作大计。



建立党建共建微信群

开展服务惠民生

8月13日,郑州兴隆国家粮食储备库党总支联合兴隆社区举办2016年度金秋助学活动;惠济法院党总支通过微信平台发出倡议,号召开展“送温暖、献爱心”公益活动,号召捐赠闲置衣物,为贫困家庭的孩子送去一缕冬日阳光,同乐社区党支部、清华园社区党支部联合颐和社会工作服务中心党支部,坚持每月开展一次老年居民专项服务;粮运社区党支部、裕华社区党支部联合刘寨社区卫生服务中心,定期面向居民开展义诊等活动。

兴隆社区党支部联合郑州市第六十中学党总支开展对社区青少年的思想教

育,联合举办青少年思想道德教育讲座,探索建立“校、社、家”三位一体教育模式,努力实现学校教育、社会和社区教育、家庭教育三者之间的有效衔接,惠济区长兴路公安分局治安管理大队刘寨中队党支部指派专人到街道5个社区党支部,配合社区开展治安防范、消防安全和安全生产大排查。

刘寨街道党工委书记禹金丽说:“我们有决心有信心,齐心协力、务实重干,共谋发展,更加扎实地开展好各项工作,为区域化大党建和全心全意服务群众工作贡献自己的力量。”

区城管局

“四化”管理 “十化”标准 提升素质创新服务

2016年以来,区城市管理执法局积极建设城管执法服务品牌,紧紧围绕“提升素质促转型,立足服务赢满意”的工作思路,围绕创新、服务,全力打造纪律严、业务精、服务好、形象佳的城管执法队伍。记者 蔺洋 文/图

实施“四化”管理模式,加强队伍建设

管理服务化 坚持“疏堵结合、以疏为主”的方针,根据区域特点区别对待、分类管理,逐步实现流动商贩的退路进场、退路进点,还路于民。联合刘寨街道、区商务局和惠济市场发展中心设立楼宇农超集贸市场,对疏导点进行升级改造,有效缓解占道问题。

执法前置化 采取提前介入的工作方法,对主次干道沿街商户、流动摊贩逐一走访,宣传城市管理法规条例,引导群众自觉遵守城市管理法规条例,降低了管理难度。

纠违人性化 坚持教育与处罚相结

合的原则,推行5步走工作法(即一宣传、二服务、三教育、四管理、五处罚),坚持以理服人,赢得群众的理解与支持。

形象亲民化 坚持服务为民的理念,积极参与和开展慈善捐款、义务献血、高考志愿服务等各类公益活动,同时开展“党员示范中队”创建活动。以派驻长兴路和迎宾路两个中队为试点,建立“党员示范中队”,建立了标准化服务体系 and “一站式”便民服务平台,提高执法效率,简化办事流程,及时解决群众的困难和问题。

创新“十化”工作标准,强化执法效能

从解决群众行路难问题入手,创新工作方法,总结工作经验,注重管理创新、标准创新、细节创新,推行“十化”工作标准,即“宣传多样化”“沟通制度化”“责任网格化”“档案信息化”“巡查数字化”“服务人性化”“执法标准化”“督察常态化”“考核透明化”“问责严格化”,通过规范化、制度化、程序化的工作标准,助推城市管理精细化的有序开展和城市管理水平的提升。

在日常执法工作中,按照“精、准、细、严”的要求,严防、严控、严查、严罚,开展集中执法160余次,各种难点问题得到整治。2016年共清理占道经营15300余处次、店外经营6120余处次;排查渣土车辆15000余处次,处罚违规车辆900余

辆;清理小广告1.3万余处,清理非法集贸市场广告700余处,协调设置各类公益广告803处;收容流浪犬188只,立案处罚58起;规范非机动车乱停乱放19700余辆,施划停车线8500余米。

“违法建设、违法用地”清零工作中,配合各镇(街道)集中拆除活动30余次,率先完成牵头任务,取缔废品收购站124处,道路两侧违规搭建102处,城市环境进一步整洁有序。黄河滩区生态环境治理工作中,与相关部门协作配合,拆除了100余处影响形象、存在安全隐患的广告牌。大气污染防治工作中,四环内餐饮场所全部安装油烟净化装置,杜绝露天烧烤,重污染天气渣土车全部禁行。

搭建“互联网+”平台,展示队伍形象

引入“互联网+”,搭建“一群一号一网”学习交流的平台,开发和利用好执法工作“三个系统”,提升城管党建工作和执法服务工作的新高度。

“一群”即建好党建微信学习群,“一号”即用活惠济城管微信公众平台,“一网”即用好新媒体网络平台。在局微信公众平台中设立“执法在线”“便民服务”“法律集锦”等板块。从学习教育角度出发,及时搜集整理学习指导的视频、H5、专家文章、党员模范事迹等内容,多角度、多形式,打破时空地域界限,指导带动全员学习,使党员干部通过网络平台快速、高效地获得多方面的教育信息和资源。一线执法人员和社会群众均可通过评论、留言等方式,表达自己的心得和建议,实现

执法服务工作由“单边灌输”向互动交流的转变。为干部职工提供了内部交流平台,营造了良好的工作氛围,也进一步提高了广大群众的知情权、表达权和参与权,更好地服务群众。

“三个系统”:数字化城市管理系统,全年共采集、接收、派遣市区两级案件8000余件,按期处置率和结案率达99.7%。网络办案系统进一步促进执法程序规范化、效率化,本年度前10个月的办案数量是2015年全年的5倍。小广告语音追呼系统,每分钟可以不间断地对最多120个违章张贴小广告的违章电话进行不间断追呼,迫使其尽快终止违法行为。截至目前,已对近千个违章号码进行追呼,起到了较好的效果。



高考志愿服务