

扬帆起航风雨兼程 乘风破浪勇往直前

登封在实践中探索创新机制破解执行难



廉洁谈话会



执行现场

在过去一年,每逢工作日,登封市法院门庭若市,但是来打官司的群众,是轻松离开的。他们有的在现场接受调解,矛盾直接化解;有的小案件当天结案;执行难题也被新的工作机制化解等事件,都让登封群众对法院工作竖起了大拇指。登封时报 刘少利 刘俊苗 通讯员 李兴锋 王惠姗 文/图

创建“五型”法院 提升司法公信实践探索

面对新常态,登封法院党组书记、代院长赵洪印提出创建“文化型、创新型、信息型、清廉型、服务型”五型法院。“五型”中“文化型”是引领,“创新型”是手段,“信息型”是基础,“清廉型”是保障,“服务型”是根本。建设“五型”法院要求全体干警做到“内圣外王”九条目,内圣有五个方面的要求:忠诚、廉洁、责任、务实、和合。外王:公正、高效、透明、便民。

建设“文化型”法院,提升干警文化素养。做到“五个结合”,把中国传统文化与现代法治文化相结合;把登封法院党建工作与法治文化相结合;把登封法院现有的文化载体和“五型”法院相结合;把法院系统内部和外部相结合;把审判工作和文化建设工作相结合。

建设“创新型”法院,提升审判质效。创新型法院就是增强创新意识,做到在审判管理方面创新;在社会管理上创新;在队伍管理上创新;在执行上创新推出“五化”执行机制。

建设“信息型”法院,完善科技保障功能。信息化就是实现办公自动化,审判智能化,服务便民化,确保司法为民,加强互联互通,加大软、硬件建设投入。

建设“清廉型”法院,提升廉洁执法水平。深化党风廉政建设,强化责任追究;整合监督方式,加强监督制约。

建设“服务型”法院,提升突出品牌引领。服务大局,服务发展,服务民生。要开展便民服务平台;创新服务机制;提炼服务品牌。

创新“五化”机制 破解执行难

登封法院新一届党组成立以来,探索建立“五化”工作机制,进一步完善执行裁判权、执行实施权与执行监督权相分离的执行工作机制。截至12月20日,该院结案率为81%,发放案件款7000余万元,在全市法院位居前列。

改革才有出路,创新才能出彩,破解“执行难”没有退路,务必全胜。为此,该院挂牌成立了郑州中院执行局第九分局。设立了执行裁决庭,独立于执行局,专司执行监督;执行局内设执行查控组、执行裁

决组和执行实施组。

而创新推出“五化”执行机制。即保全措施执行化:诉讼保全和先予执行案件由立案一庭统一立执行案号,移交执行局综合处完成网络查控后,由执行局集中执行。风险告知全程化:推行立案前、诉讼前、申请执行前全程风险告知,要求当事人申请财产保全等措施,提高当事人的风险意识。执行实施警务化:在执行局设立警务小分队,承担执行实施工作。执行裁决监督化:单独设置执行裁决庭,归属审判序列,对当事人的执行

异议进行审理,并对执行行为进行监督。执行查控信息化:与国土、房产和公安部门的网络端口进行对接,实现找人、找车、找房的网络化、信息化。同时,制订了《执行案件流程管理细则》,形成分工合理,相互制约的执行流程。

该院自推出“五化”工作机制,执行案件最短在2个工作日内可以执结,最长在165个工作日内执结。该机制受到了最高院、省高院、郑州中院和市委主要领导的批示,并给予了高度评价。

创建“封调禹顺”五段连环多元化纠纷化解机制

该院紧紧围绕法院审判工作主业,创建了“封调禹顺”五段连环多元化纠纷化解工作机制,推出了一系列创新举措。建立线上、线下多元化纠纷化解微信平台。成立院机关诉调对接中心和7个法庭诉前调解室,在17个乡镇建立调解中心和45个“封调禹顺”工作站,化解矛盾纠纷。提振了干警士气,打开了工作局面,受到党委政府和人民群众的广泛好评。

“五段连环”多元化矛盾纠纷化解机制。即萌芽阶段,该阶段矛盾纠纷处在萌芽、待爆发状态,依托登封市网格化管理机制,主动与登封市“周五书记接待日”工作制度对接,将矛盾纠纷消化在非诉阶段。诉前阶段,该阶段矛盾纠纷已经爆发,但尚有缓和的余地,需要综合施策,诉前阶段主要依托诉调中心,将矛盾纠纷化解在诉讼前。诉讼阶段,该阶段矛盾纠纷对抗性

较强,调解空间较小,内部挖潜、多方联动化解矛盾纠纷,做到了审判资源的高效整合。执行阶段,该阶段矛盾纠纷激烈对抗,调解难度较大,多措并举、强力攻坚化解矛盾纠纷。四到位阶段,该阶段矛盾纠纷呈白热化状态,调解难度大,及时就地解决群众合法合理诉求,认真做好诉访分离和信访矛盾纠纷化解工作,切实维护好群众合法权益。

以党建为引领 推进司法公正有效开展

登封市人民法院有党员174名,其中在职党员138名,退休党员36名。在职党员占全体在职干警200名的69%。登封法院机关党委设机关党委委员5名,其中书记1名,副书记1名,纪检委员1名,组织委员1名,宣传委员1

名。下设党支部23个,支部书记23名。

在新形势下,该院以加强党建工作班子建设为根基,发挥示范表率作用;以创党建品牌为重点,实现党建多元素渗透;以党支部建设为载体,实现党建碎片有

效破除;以加强党的执政能力为核心,促进审判质效全面提升。

经过党建为引领的一系列实践探索,该院取得了显著的成效。审判、执行工作稳步推进;干警的凝聚力和战斗力进一步增强;登封法院的良好形象大幅提升。

2017年抓好落实 登封法院创先争优

登封法院2017年是该院发展的关键阶段,将坚定不移地抓好落实,开拓创新地抓好落实,大刀阔斧地抓好落实,奋发有为,创先争优,努力实现审判质效上台阶和服务发

展能力新提升,构建公正高效、公平廉洁、公开透明的法院形象。

力争做到加快“服务型”法院建设,更加主动地服务社会发展大局;加快“创新型”法院建设,更加坚定地抓好审

判执行工作;加快“信息型”法院建设,提升审判质效,建设科技审判法庭;加快“文化型”法院建设力度,建立“郑州市青少年法制教育基地”;加快“清廉型”法院建设,提升廉洁执法水平。

