

D32

郑州晚报

# 劈波斩浪 半世纪长盛不衰铸辉煌

## 磴槽集团开拓创新持续发展之路

扬帆十三五  
我们在路上  
企业篇

一个企业辉煌一时不足为奇,然而半个世纪持续辉煌的企业却是凤毛麟角。“半个世纪的辉煌”本源自一部影片名字,然而磴槽集团同样演绎了一部现实版的电影。

40余年过去了,今天的磴槽集团,已经发展成为一个下辖煤炭、水泥、机械、金融、房地产、旅游等多个产业的实力集团。领军人物袁占国,正以巍巍高山般伟岸挺拔的力量创造着磴槽人的辉煌事业。

走近袁占国,你会惊讶地发现他身上竟然蕴藏着令人称奇的力量。他有着军人般的豪迈果敢、智慧胆识,有着儒商的赤诚之心、大善境界,他于艰难困苦中永不退缩,于纷繁复杂中运筹帷幄,在登封这块厚重的土地上,他书写着企业的传奇,创造着近乎神话的事业。这个人就是一个已经65岁却依然充满活力的农民企业家袁占国。

他以处世之良知、为人之醇厚、用人之情怀、经商之大道、科学之创新、探索之精神,引领磴槽集团发展煤炭企业和非煤企业,大手笔、大气魄、大境界开创着一个民营企业半世纪长盛不衰的辉煌的事业。记者 袁建龙 登封时报 付文龙 通讯员 郑旺盛 郭朝军 文/图

### ■ 峥嵘岁月 克难攻坚创基业

袁占国是磴槽集团创业与发展的参与者,他40多年来与磴槽这个企业一起栉风沐雨、劈波斩浪、共同成长,见证岁月之沧桑砥砺,见证企业之辉煌发展。1986年7月,袁占国被任命为副矿长;1987年11月,磴槽煤矿成为全国乡镇煤矿的“五朵金花”之一;1990年5月,袁占国被任命为磴槽煤矿党支部书记兼矿长。

袁占国一生与磴槽集团命运相连、荣辱与共,磴槽在他的心中山一样厚重,他对磴槽感情之深无法形容。他了解磴槽的一草一木,一山一石,一人一心,他回忆当时艰苦创业的情景时一切都历历在目。

### ■ 科技创新 突出重围大发展

袁占国说,技术创新是磴槽集团长盛不衰的奥秘之一。磴槽煤矿1973年建矿,到1975年生产能力是10万吨。由于生产工艺落后,煤炭产量10年间仍在10万吨左右徘徊。1985年,磴槽煤矿从郑煤集团引进“星期日工程师”,他们对磴槽煤矿把脉问诊后重新规划、正规设计、正规开采,采用长壁式采煤工作面,使用无煤柱开采新工艺等一系列的技术改造,使磴槽煤矿安全水平大大提高,煤炭产量月月上升。到1993年,他们用8年的时间使煤炭产量就翻了两番,年产达30万吨,并于1993年10月创造了安全生产3000天、产煤200万吨无伤亡事故的优良成绩,受到省煤炭厅、郑州市人民政府的隆重表彰。

随着矿井的不断延伸,袁占国请来了省煤炭厅的高级工程师和几个大矿务局的专家,会同矿领导班子研究磴槽煤矿的未来,寻求磴槽煤矿的振兴之路。并组织技术人员、中层干部先后到潞安石圪节、王庄煤矿、安徽新集煤矿、甘肃华亭煤矿、兖州兴隆庄煤矿等全国先进煤矿参观学习,还在磴槽煤矿开展大规模学习邯钢“倒算成本,增收节支”活动,使磴槽煤矿在长达数年的全国煤炭企业危机中连创佳绩。2005年7月,磴槽集团科研院所成立,每月定期召开科技例会,研讨解决集团所属企业遇到的重大技术难题,因科研成果突出,该所后来被晋升为河南省级科研院所。

从科技创新中尝到甜头的磴槽集团,随着转型发展,在科技创新的路上从不敢懈怠。在集团对下属企业的质量标准化月度检查中,科技创新被列为检查考核内容,企业的科技创新项目得到跟踪服务,科技创新成果也硕果累累。仅2016年度,从企业上报的科技创新增效项目中,有16个项目获得集团公司重奖。这样的重奖已经坚持了10余年。



袁占国到登封宏昌考察

### ■ 人才战略 博采众长共发展

磴槽集团的成功经验就是博采众长、引进他人先进经验。这些请来的专家把安全生产管理方面的先进技术带到了磴槽,使磴槽集团的科技水平一直处于全国乡镇煤矿的前列。

磴槽集团的金岭煤矿从2000年建矿开始,就以“三顾茅庐”的精神,先后邀请到了中国矿大的数位知名教授做顾问,他们帮助

金岭煤矿先后完成了解放层开采、瓦斯抽放、极薄煤层坚硬顶板无煤柱常闭式开采、寒武纪底板高承压水治理、井下工作面滑移支架的应用等一批重要科技项目。通过这些措施,给金岭煤矿注入了强大的活力,从而是金岭煤矿一投产就成为全国乡镇煤矿的先进典型。

磴槽集团很早就把企业的希

望寄托在培养人才上。2005年,磴槽集团与中国矿大合作,在金岭煤矿办了两个函授大专班,一个采煤班,一个机电班,一下子为磴槽集团培养近百名大学生。近年来,磴槽集团先后到中国矿业大学、河南理工大学、郑州大学、焦作煤校、洛阳技校等大中中专院校直接录用人才,目前在磴槽集团工作的大中专毕业生已达数百名。

### ■ 心系工人 分享红利聚人心

为解决职工的后顾之忧,2005年,磴槽集团根据参加工作时间的长短和贡献大小为职工配股,每年都分给不同比例的红利。

为解决职工住房问题,磴槽集团投资近亿元,在登封市区建成华汇小区和武林园小区,年满20年以上工龄

的工人,或10年以上的管理干部,平均每人可得到6万元的购房补贴。

早在2005年,磴槽集团出资1163万元,首批为720位职工办理了养老统筹,解决了职工的后顾之忧,退休人员顺利领到了退休金。为解决职工看病难题,

公司实施公费医疗制度,凡在矿治病全额报销,发生大病住院个人出30%,公司报销70%,对确实困难的职工,矿上还加大报销比例,直至全额报销。

目前,集团按照劳动法的规定为职工办理了五险,稳住了人心。

### ■ 科学决策 稳步求进永不败

袁占国说:“有多少钱,办多少事。企业不发展死路一条,但盲目发展风险更大。”多年来,磴槽集团坚持走稳步发展之路。

1998年至2000年间,由于全国煤炭大量积压,煤价大幅下跌,煤矿大量破产倒闭。面对挑战,磴槽集团反其道而行之,收购了石坡窑一七煤矿,组建金岭煤矿。该矿边基建边生产,年产煤炭60万吨,2004年正式投产。成为磴槽集团“现金流”的财富之源。

煤炭资源的非再生性和产品的单一性是影响煤矿企业发展的两大障碍。磴槽集团在煤炭突飞

猛进之时,袁占国高瞻远瞩地提出了发展多种经营的新思路,经多方考察论证,上马了日产5000吨水泥熟料的登封宏昌水泥厂,成立了洛阳宏昌水泥厂。2010年,磴槽集团又成功与河南豫能集团签约,实现了两个集团的强强联合。磴槽置业开发的“锦园”楼盘已成为登封地区有影响力的品牌;磴槽艺校的童声再唱朝阳沟、红灯记等剧目已经叫响中原大地,豫剧“小梅花”金奖年年包揽其中。

日前,总投资20亿元的世界功夫赛事中心已经启动。大地苍茫,岁月如歌。磴槽人

在40余载的艰苦奋斗、开拓进取中,涌现了无数可歌可泣感人至深的人物和故事,创造了无数光耀时代的荣誉和辉煌,以几代人携手并肩荣辱与共的拼搏精神,将一个当年的小煤窑发展成为今天下辖煤炭、水泥、机械、投资、科研、房地产等多家子公司的实力强大的企业集团。董事长袁占国说,雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。磴槽人将始终坚持“为社会做贡献,为股东创效益,为工人谋利益”的企业核心价值观,勇立潮头,永无止境地追求创造、持续发展,要将磴槽的事业做成幸福企业、百年大业。