

荥阳市工商联会员企业展

主办:荥阳市工商联 承办:郑州晚报·荥阳时报

由家庭式作坊到现代化民营企业集团 秘密就是“大格局”

河南昌煜集团有限公司连年受到荥阳市委、市政府表彰

大格局大在定位和讲信誉上

“昌煜速度”还体现了河南昌煜集团在定位上的大格局。2012年初,河南昌煜集团制订了第一个三年规划,提出了“建设新昌煜,再创新辉煌”的奋斗口号,明确“站在郑西找坐标,立足荥阳挑大梁”的发展方向。在第一个三年规划目标基本实现的基础上,2015年初又制订了第二个三年规划,提出“以人为本,体制创新,适应市场,求新图强”的管理理念。

面对房地产行业新常态,河南昌煜集团时刻有一个清醒的认识:必须走联合开发和联合经营之路,用活昌煜资源,实现升值最大化。从2014年开始,河南昌煜集团和国内一流房企金地集团在荥阳东入市口合作开发建设格林小城项目,开启了荥阳本土企业与国内同行上市十强企业牵手的先河,创新了荥阳本土房地产企业大项目开发的经营模式。

金地集团为什么愿意与河南昌煜集团合作呢?大格局大在讲诚信、重合同,赢得了合作伙伴的信任。为了促成合作,贾鸿昌前后23次赴金地集团总部接洽,为了彻底打消对方顾虑,河南昌煜集团先期共投入1.4亿元资金,做好了土地招拍挂等所有前期工作。

2015年4月,河南昌煜集团和中铁21局签订了钢结构施工合同,当时钢材的价格是每吨3200元,可是等进场施工时,价格已经猛涨为每吨3900元。如果继续履行合同,河南昌煜集团至少要损失30万元,令合作方万万没有想到的是,河南昌煜集团不仅没有提出任何附加条件,还提前12天交了工。

连年来,河南昌煜集团被省行业协会评为重合同、守信用企业。

大格局大在做良心企业上

1987年,贾鸿昌赚得第一桶金,过春节时,买来油、米等生活用品送给老家索河街道杨五楼村的老人。从那之后,贾鸿昌不断奉献爱心。

2000年,李保建的父亲不幸去世,母亲离家出走,刚上初二的李保建面临辍学。贾鸿昌得知后,把他的学费、生活费全包了下来。逢年过节,贾鸿昌都会去看望李保建和他的爷爷、奶奶,职工发福利一人一份,李保建是两份。

“贾鸿昌就像父亲呵护亲生儿子一样呵护我。”李保建说,他们平时经常联系,李保建一遇到困难首先想到的就是贾鸿昌。最令他难忘的是上高二时,学校请家长到学校开家长会,无助的他跟“亲人”贾鸿昌通了电话。放下电话,李保建满是踌躇:“我毕竟不是他真正的亲人,他那么忙,会来吗?”令李保建惊喜的是,贾鸿昌准时赶到学校,全程参加了家长会,并一再鼓励他。李保建十分感动,说:“你是个大好人,我今后跟您干定了。”从那之后,李保建每逢放假,就到河南昌煜集团打工,并不要一分钱。学业有成后,李保建进入河

南昌煜集团,从一名普通人员干起。李保建当时跟贾鸿昌说:“我就跟着你干,工资发不发都中。”目前,李保建已成长为河南昌煜集团的车间主任。

在贾鸿昌的熏陶下,李保建在工作、生活中也经常主动帮助他人。当得知河南昌煜一员工患癌症后,他带领车间率先捐款、献出一份爱心。

在昌煜公司,和李保建有着相似经历的员工还有11个。贾鸿昌说:“这不算啥,我有这个条件,我相信,只要有良知的人,碰到这种事情,都会去做。”

在贾鸿昌的企业里,4050人员有近200人,大约占一线员工总数的三分之一。他觉得,作为一名企业家,把企业做好只是一方面,还要更多地承担社会责任。

河南昌煜集团把助人当成一种习惯,先后投入公益资金1000多万元,用于救助困难职工、下岗失业人员、困难家庭,用于抗震救灾、支援边疆、支持移民新村建设、改善中小学条件等方面,获得了荥阳光彩杯特别贡献奖、“慈善城市推动者”“十佳爱心企业”“关心青少年成长爱心大使”和郑州“支持移民工程先进企业”等众多荣誉。



河南昌煜集团向一小小学捐赠价值10万元的空调

大格局,是一个时尚词。河南昌煜集团有限公司员工、合作伙伴、朋友等在理解了“大格局”后,联想到了河南昌煜集团董事长贾鸿昌和“昌煜速度”。正因为大格局,河南昌煜集团作为荥阳一家本土企业,自1987年创办以来,由家庭式作坊起步,逐渐发展成为一家初具现代化的民营企业集团,连年受到荥阳市委、市政府通报表彰。2016年产值12亿元,纳税额达到1.198亿元。贾鸿昌认为,这得益于党的改革开放政策指引、党对非公经济的大力支持及各级领导和社会各界的关心,这也体现了大格局。

记者 姚辉常 荥阳时报 李小玉 通讯员 肖玉伟 王勋 徐铨钊 文/图

大格局大在“昌煜速度”

去年,河南昌煜集团承建了两层的豫龙派出所办公楼,建筑带装修只用了两个月时间。荥阳市人民医院要将相邻的某宾馆大楼改造成荥阳市人民医院儿科病房,工程量非常大,河南昌煜集团只用了一个月时间就完成了所有的改造和装饰。河南昌煜集团赢得了业主的赞誉,也打响了“昌煜速度”。正是因为相信“昌煜速度”,荥阳一棚户区改造的业主力邀河南昌煜集团参与。

“昌煜速度”的凸显不是偶然的,而是河南昌煜集团拥有大格局,厚积薄发的结果。

大格局大在企业股份制改革,充分调动员工的积极性。2016年伊始,河南昌煜集团就在几个所属单位实行股份制改革,员工可现金入股。徐铨钊拿3万元入股,他说:“感觉不一样了,以

前是给别人干,现在是给自己干,干得更起劲。”据财务统计,参加股改的员工除工资外,还可以享受500多万元的分红。

大格局大在人才队伍建设和培养。目前,荥阳很多企业是家族式管理。河南昌煜集团敢为人先,率先引进专业经理人,贾鸿昌以博大的胸怀全力支持经理人开展工作。霍兆亮任总经理后十分敬业,促进了企业精细化管理的提升和再攀新高峰,即使一个标点符号错误也不会被放过。河南昌煜集团办公室主任王勋说:“霍总拟定的合同条文比我们专业律师考虑得都严谨、全面。”

2016年,河南昌煜集团多次组织骨干和中层以上领导参加培训,提升综合素质,用于培训的费用超过50万元,仅12月到成都培训的

费用每人就达到两万多元。为了让员工安心培训,有时连衣服都考虑到了,包括内裤、袜子等。

大格局大在完善组织结构,温暖每位员工的心,使员工心向一处使,劲往一处拧。为了关心青年员工成长,自2008年开始,河南昌煜集团成立了企业工会和女职工委员会,两者在劳动关系协调、构建和谐企业关系方面发挥了积极作用。2008年公司成立了党支部,现有党员11人,曾被荥阳市委组织部评为“先进基层党支部”和“党建工作示范点”。此外,河南昌煜集团还组织员工带家属旅游。为了关心农民工的工作和生活,积极为农民工办理意外伤害保险,在寒暑季节及时准备防寒、降暑用品,在收麦、种秋和春节放假期间,优先解决农民工工资问题。