

创新工作机制 压实“两个责任” 推进全面从严治党向纵深发展

推进全面从严治党,关键在责任担当,重点在抓好落实。根据中央、省、市纪委全会要求和高新区全面从严治党、加强党的建设会议精神,高新区纪工委进行具体部署,严肃党内政治生活,强化党内监督,践行“四种形态”要求,驰而不息纠正“四风”,深化落实“三转”,扎实推进党风廉政建设和反腐败工作,为加快郑洛新国家自主创新示范区核心区建设提供保障。 记者 孙庆辉

找准职责定位 强化责任担当

高新区党工委委员、纪工委书记 张良才

纪委是抓党风廉政建设的专责机关,在全面加强党的建设中负有重要职责,应该找准定位,充分发挥监督执纪问责作用。

驰而不息纠正“四风”。要发扬钉钉子的精神,坚持抓常、抓细、抓长,持续努力,久久为功。深入开展为官不为、隐蔽场所吃喝、违规收送红包礼金等专项整治活动,密切关注“四风”新动向,对各种隐形、变异的“四风”问题严密防范、严肃查处、露头就打,坚决防止反弹回潮。

持续保持遏制腐败的高压态势。坚持力度不减、节奏不变、尺度不松,

坚持无禁区、全覆盖、零容忍,有腐必反、有贪必肃,以坚定的决心和有利的举措,持续保持高压态势,严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题,坚决遏制腐败蔓延势头。

“打铁还需自身硬”严防“灯下黑”。以更高的标准、更严的要求,加强对纪检干部的教育、管理和监督,严格落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》,强化自我监督,着力把执纪审查权力关进制度笼子,主动接受组织监督和群众监督,对纪检干部违纪的,要加大清理门户力度,严防“灯下黑”。

查找分析原因 消化信访积案

高新区管委会监察审计局副局长 周章明

在2016年全国信访举报大幅下降17.5%的情况,高新区受理信访举报205次,同比上升48.6%。其中涉农147件,占71.7%,违反工作纪律、群众纪律、贪污贿赂行为占55.6%。

激增原因:拆迁补偿利益驱动,“触发”了上访动机,城市化进程集中推进,引发矛盾增加,举报违反工作纪律和群众纪律行为成为主要特征;村民自治换届影响,“预热”了竞争氛围,随着村两委换届“选举季”到来,下半

年信访举报同比上升74.3%;科级干部滥用职权,产生了“小微”腐败,个别干部参与套取、骗取补偿资金,利用职权多分配安置房等;重复信访不实举报,增加了数量份额,重复举报和无实质内容举报占40.5%,查处不实率有成主导或主流趋势。

主要措施有:加大谈话函询力度,协调借助外部力量,建立快速处置机制,探索完善终结机制,引入仲裁调解机制。

抓作风 严纪律 强管理 促发展

高新区石佛办事处党工委书记 张艳茹

立足加强基层党组织建设,打造一支理想信念坚定、为民服务意识较强的基层党员干部队伍,通过党建引领,实现基层社会治理体系从粗放式随意型向规范化专业型转型。

加强村级党组织建设。强化基层党组织在村组社会事务管理和推动建设发展中的领导核心作用,出台管理细则和考核办法,实行“星级”管理制度。

实行党员联系群众制度。支部每名党员联系5~10户群众,开展服务联系群众“五个必须”活动:群众生病必须看望,红白喜事必须帮忙、矛盾纠纷必须劝解、不满情绪必须疏导、突发事件必须掌握。

加强非公企业支部管理。抓亮点,抓特色,采取重点培养、以点带面的方法,打造一批组织健全、管理规范的非公企业支部。

抓好“五个强化” 扛稳监督责任

高新区纪工委书记 付国乾

强化责任追究,压实“两个责任”。推出责任清单,建立落实“两个责任”记录本制度,实施“痕迹化”管理和“明责、述责、考责、追责”机制,确保履职尽责有依据、有记录、可追溯。

强化改革创新,激发工作活力。完善信访问题线索快速处置机制,坚持领导班子接访制度,探索执纪监督和执纪审查部门分设,建立执纪监督、执纪审查、案件审理相互协调、相互制约的工作机制,创新监督执纪组织制度,激发执纪审查工作活力,切实将监督执纪问责做深做实。

强化宣传教育,营造廉洁氛围。抓住“关键少数”,开展反腐倡廉警示教育集中教育。加强纪检监察新媒体建

设、新闻信息和廉洁公益宣传力度,让广大党员干部知责明纪,自觉运用党纪党规规范、约束自己的言行。

强化自身建设,锻造过硬队伍。强化纪工委班子建设,加强派驻机构监督管理,实现派驻管理“全覆盖”;实施纪检监察干部素质提升工程,建立轮岗交流制度,采取以案代训、集中培训和选派干部的“三训”办法,让纪检监察干部成为“行家里手”。

强化作风建设,构建长效机制。完善落实“四会一课”、谈话函询、违纪行为通报制度,使党员干部警钟长鸣、不越红线,充分发挥“清风茶社”和两个标准化谈话室作用,践行“四种形态”,坚持“五个一”要求,一人一档,如实记录,构建长效机制,切实保证制度的制衡作用。

高举旗帜 凸显责任

高新区梧桐办事处党工委书记 徐鸿科

扛责任。时刻把党风廉政建设主体责任扛到肩上、放在心上、抓在手上、落在实处,敢于坚持原则,敢于动真碰硬,推动问责制度落地生根,做到亲自抓、亲自管,切实担当起党风廉政建设“第一责任人”职责。

做表率。带头建章立制,带头查摆问题,带头制定措施,带头建立台账,带头整改到位,带头宣讲党课,带头廉政承诺,带头调研基层,带头干事成事,做好全体党员干部的表率。

强队伍。开展赴新乡先进教育培训基地、韶山干部管理学院和郑州市监狱等现场教学培训,经常开展廉政谈话“三必谈”,注重党员干部警示教育。

搭平台。通过打造廉政文化长廊、观看廉政教育片、编制《党的纪律天天读》、打造“互联网+廉政教育”等平台,建立常学习、常教育、常警醒的长效机制,形成齐抓共管的党风廉政建设工作新格局。

完善制度机制 加大监督力度

高新区检察院纪检组组长 焦松敏

继续抓好党风廉政建设责任制。建立“四级三层”目标责任书(干警廉政承诺书),即党组书记、检察长对党组成员,主管院领导对分管部门负责人,部门负责人对本部门干警签订。

认真落实“三重一大”监督机制。凡符合“三重一大”事项的一律经院党组会集体讨论决定并纳入纪检组监督范围,派员全程参与监督。

完善党风廉政建设联席会议制度。坚持纪检监察主导、全院干警参与,强化“两个责任”、突出“一岗双责”,坚持正面教育、严格责任追究,健全长效机制、实现标本兼治。

强化重点部门岗位廉政风险防控。对部门、岗位风险等级进行复核评定,按风险大小和风险等级,指导、督促规范权力运行,确保不发生违纪违法现象。

开展多形式全方位系列廉政教育。组织好廉政党课,开展节前廉政教育、谈话举办专家讲座,组织干警到监狱参观等加强教育,组织检察官大讲堂、道德讲堂等,提升政治素质。

突出监督重点和加大督察力度。着重在工作纪律、检容风纪、车辆管理、值班纪律、制度落实方面加大检务督察力度和频率,通报检务督察结果。