

脚踏实地,全力开创中牟卫生计生工作新局面

2016年,是国家“十三五”规划的开局之年,中牟县卫生计生委在县委、县政府的正确领导下,按照省、市卫生计生工作部署,围绕“持续、增效、改革、服务、发展、融合”的工作思路,突出抓好项目建设、医疗卫生体制改革、计划生育等重点工作,进一步创新思路,强化措施,狠抓落实,成绩不俗。

“2017年,全县卫生计生系统将撸起袖子加油干,让全县卫生计生事业再上新台阶!”中牟县卫生计生委党组书记、主任王进兴告诉记者。中牟时报 谢鹏飞
通讯员 李珂君 薛院喜 申科 文/图

县域综合医改成效显著 获得多种荣誉

新农合保障水平不断提升。2016年,中牟县参保农民共有44.36万人,参保率达到99.98%,共筹集基金2.67亿元。全年有113.6万人次享受到累计2亿元的新农合报销补助,2305人次享受到累计772万余元的大病保险补偿,参保农民就医负担有效减轻。

基本药物制度不断巩固。加强对药品、高值医用耗材集中采购的监督管理。对村卫生室全面实行网上采购、集中配送,在保证村级药品供应的同时,提高了国家基本药物使用比例。2016年,县妇幼保健院基本药物使用比例为49.22%,其余县级医疗机构基本药物使用比例为51.17%。县卫生计生委被评为郑州市2016年药政工作先进单位。

公立医院综合改革实现新突破。在县域公立医院实施新农合按病种付费和“先住院,后付费”等惠民措施,县级公立医院开展按病种付费病种数55个,乡级公立医院开展按病种付费病种数20个。截至2016年底,全县近15万名患者享受到“先诊疗,后付费”。实施“零差率销售”药品政策以来,让利群众1亿多元。

分级诊疗制度有效落实。2016年,中牟利用大数据锁定就诊需求推进分级诊疗的做法,先后被新华社内参、国务院医改办专题简报、中央全面深化改革领导小组办公室《改革情况交流》专题刊发,国内300多家媒体、网站进行了转载,并作为先进典型在国家卫生计生委新闻发布会上、河南省卫生与健康大会、河南省医改工作会上介绍经验。县卫生计生委先后被市、县政府和市卫生计生委评为“特别贡献单位”和年度工作先进集体。

2016年,中牟县域综合医改工作成绩显著。国家卫生计生委副主任崔丽、国务院医改办主任王贺胜、国务院医改办专职副主任(国家卫生计生委体改司司长)梁万年以及省市相关领导先后调研中牟县医改工作,并给予充分肯定。中牟县卫生计生委作为县域综合医改工作成绩显著单位获得国家卫生计生委专项奖励资金。中牟县还被评为全省基层卫生综合改革先进单位。

医疗卫生信息化建设稳步推进 医疗服务和管理水平不断提升

投入近1200万元搭建全县区域医疗卫生信息平台。目前,县人民医院、中医院、二院、妇幼保健院分别部署应用了电子病历软硬件系统。建立和完善HIS、LIS、PACS、医卡通、病案管理系统,实现了院内各业务系统数据信息互通共享,并将在全县范围内实现居民健康卡一卡通,为分级诊疗提供了技术支撑。中牟县人民医院分别与郑大一附院、省人民医院建立远程会诊系统,中牟县第二人民医院与中国医学科学院阜外心血管病医院建立远程会诊系统,有效提高了县级医院对疑难杂症的诊疗水平。中牟县医疗卫生信息化建设走在了全省同级单位前列,多次在省、市会议上作专题发言。

基层就医环境有效改善。总投资1300余万元建设姚家镇卫生院和刁家乡水沱寨等5个社区卫生服务中心,投资3000余万元新建雁鸣湖镇中心卫生院。为全县乡镇卫生院和村卫生室配备“健康一体机”310台,基层医疗卫生环境得到有效改善。



国家卫生计生委体改司司长梁万年调研中牟医改工作

医疗资源布局更加科学贴近需求 医联体建设更加完善

整合县域医疗卫生资源,建设县域临床培训、临床医学检验、消毒供应、病理诊断、影像会诊、心电图诊、慢病防治技术指导、中医药培训、透析等9大中心。部分中心的投入运行,填补了中牟县在心内、神经内科、周围血管等介入技术及血液透析技术方面的空白,极大地满足了患者需求。

医院管理更加规范。以开展“创群众满意医院(单位)”、创建“平安医院”为载体,大力加强医院规范化管理,深化优质服务。印发《中牟县医疗

机构精细化管理工作实施方案》,突出以患者为中心,树立精细化管理理念,进一步优化服务流程,将精细化管理服务运用到各项日常工作中,逐步建立起科学、规范的医疗卫生管理服务体系,全面提高医疗机构的管理和服务水平,实现了“六精、六细、六化”的总体目标,群众满意度大幅提升。

向上,3家县级公立医院分别与省、市级医院建立对口帮扶和技术合作机制,提高县级医院专业技能和水平,使县级医院成为县域内患者的

公共卫生计生服务能力有效提升 公共卫生服务均等化步伐不断加快

疾病防控工作得力。全县国家扩大免疫规划疫苗累计接种23万余剂次,接种率95%。广泛开展艾滋病、结核病等重大传染病健康教育知识讲座和“卫生健康大讲堂”420余场,受益群众12万人次。刊发《健康与优生报》12万余份,累计播出《走进卫计》电视节目52期,群众健康意识和疾病防控能力不断提高。中牟县先后成立慢病防治

管理和脑卒中防治中心,全县慢病防治体系不断完善。中牟县卫生计生委被评为郑州市环境卫生专业和寄生虫病防治专业先进单位,被授予“全市疾控工作先锋号”,县卫生防疫站分别被评为全市疾病预防控制工作先进集体和全市结核病防治工作先进单位,县人民医院被中国卒中协会、红手环志愿者服务团联合命名为“红手环志愿单位”,官

卫生计生依法行政能力不断增强 全国基层中医药先进县实至名归

卫生计生监督执法队伍有效融合,综合执法力度持续呈现高压态势。全年共检查各级各类医疗机构、公共场所1107家,供水单位12家,消毒单位8家,学校208所,监督覆盖率100%。查处投诉举报7起,取缔非法行医、游医摊点20余处,立案处罚79家,罚款11.5万元。开展5次大规模打击“两非”联合执法,取缔黑诊所4家,“两非”违规行为得到有效遏制。2016年,县卫生

计生委荣获年度全省卫生计生监督工作先进集体,卫生计生监督所荣获全市卫生监督知识竞赛和技能比武团体第一名、市法制工作先进集体,县人民医院被市卫生计生委评为法制工作先进集体。

全国基层中医药先进县创建成果有效巩固。深入推动中医药参与医疗卫生体制改革,加强中医药文化建设,定期开展中医药质量大

医药卫生人才队伍建设成效明显 自身建设呈现新气象

2016年,全县招录各类专业技术人员221名(研究生29人,本科生90人,专科生102人)。同时,大力推进以全科医生为重点的“369”基层卫生人才工程,为新型农村社区卫生服务中心新招大专毕业生56人,培训全科医生148人次,医疗人才素质提升明显。出台《优化人事结构实施意见》,在县、乡两级公立医疗机构全面推行岗位聘任制度,建立了能进能出、能上能下的灵活用人机制。

基本完成全县卫生、计生机构、人员、业务深度融合,全县卫生计生人员队伍不断壮大。OA办公系统顺利运行,公文流转、行政审批、日常管理等工作有了新面貌,真正做到了“管理更高效,流程更统一,权责更分明”。成立机关绩效考核管理办公室,下发《委机关绩效考核实施方案》,建立奖惩机制,转变工作作风,提高工作效率。同时,不断加强党风廉政建设,持之以恒“四

“住院守门人”;向下,全面推行“县带乡、乡管村”的县域医疗联合管理模式,3家县级公立医院分别与13家乡级医疗机构建立对口帮扶、协同发展合作关系。共建协作病区,建立双向转诊“绿色通道”。全年,乡级医疗机构向县级医疗机构转诊病人1.3万余例,县级医疗机构下转病人3000余例。对外加强合作交流。县防疫站承担了国家卫生计生委多项研究课题,并代表国家就结核病防治工作与美国建立合作关系。

渡镇卫生院被评为全市疾病预防控制先进集体。基本公共卫生服务项目全面落实。累计建立档案60余万份,电子建档率为98%。广泛开展“践行群众路线 服务百姓健康”大型义诊活动105次,发放健康宣传教育资料6.5万余份,接受咨询、就诊3.96万余人次,免费检查3.5万余人次,为群众节省检查费21万元。

检查,扎实做好基本公卫中医药项目,持续加强中医类适宜技术培训、推广和继续教育工作。2016年,共开展中医药服务免费体验日活动近200场,中医药养生保健巡讲三进活动讲座12场。8月,成功举办“健康中国·河南(郑州)在行动——健康中原中医行”大型义诊活动。县卫生计生委被评为2016年全市中医药工作先进集体。

风”,严厉查处违纪案件,不敢腐的态势已基本形成,“两学一做”学习教育活动成果得到了不断深化。2016年,共受理各类群众信访案件26件次,省、市、县批转立案4件,结案率100%。截至目前,全县卫生计生系统未发生一起安全生产事故。县卫生计生委被评为郑州市卫生应急工作先进单位,120指挥中心被评为郑州市120急救指挥调度工作先进单位。



中牟县县长潘开名受邀参加国家卫生计生委新闻发布会



中牟县卫生计生系统大型献血活动



表彰先进集体(个人)

明确任务精准发力 扎扎实实抓好全年各项重点工作

持续深化医改,加快建立基本医疗卫生制度;着力构建分级诊疗制度体系,切实抓好《分级诊疗制度建设实施方案》及《中牟县医疗机构双向转诊管理规范(试行)》的落实;巩固深化基本药物制度改革,落实公立医院药品分类集中采购制度,组建县域药品、医用耗材采购联合体,坚持网上集中带量采购,统一药品耗材价格,确保县域内同城同价;坚持预防为主,着力提升公共卫生保障水平。

多措并举大幅减轻贫困人口就医费用负担,使因病致贫、因病返贫状况得到基本好转;继续开展惠民项目,扎实推动卫生重点项目建设,突出基层重点,筑牢基层医疗卫生服务基础。加强基层卫生人才培养培训,为基层医疗机构培养一批下得去、用得好、留得住的优秀医疗卫生人才;加强临床重点专科建设,全县建设不少于4个符合本县医疗服务需求、适宜本县疾病谱的临床重点专科。

探索符合中牟实际的健康促进与教育新模式,继续提高疾病防控水平。及时有效做好手足口、寨卡、登革热等重大突发传染病卫生应急处置工作,防止疫情蔓延。强化监测分析,提高地方病、职业病防治水平,加强饮用水和环境卫生监测工作;推动智慧公共卫生信息化建设,提升全县疾控工作整体水平。

促进优质医疗资源下沉。推动远程诊疗中心建设。到2017年底,全县所有社区卫生服务中心、乡镇卫生院都要与二级医院建立稳定的技术帮扶和分工协作关系;推进科技创新,不断加强对外合作交流;注重依法行政,持续完善卫生计生法治体系。全面从严治政,积极推进党风政风行风建设。持续深化“两学一做”学习教育。加强领

正视问题主动担当 在困难和挑战中保持定力

肯定成绩的同时,我们要清醒地看到,中牟县卫生计生事业发展还面临很大的压力和亟待解决的问题:一是医药卫生体制改革进入攻坚阶段,随着医改不断向纵深推进,改革的综合性、复杂性和艰巨性进一步显现:医药、医保、医疗三医联动推进不同步,合力不足,医疗卫生独角戏状况没有完全改变。随着医保制度的改革,城乡居民医保杠杆调节作用发挥逐渐削弱,严重影响了改革的系统性、整体性和协同性。二是外部不利因素对全县就医环境影响较大。中牟地处郑州与开封之间,周边大型省、市医院大规模扩张对全县医务人员和患者的“双虹吸”效应越发明显,县级医院处在夹缝中,面临着发展危机。未来,省妇幼和中医学院附属医院的入驻,对中牟县的整个医改工作将带来不小的冲击。三是随着全面二孩政策的落实,再生育人群、大龄、高危孕产妇的数量也在不断增长,中牟县妇幼综合保障能力随时面临考验。四是计划生育家庭养老问题日益突出。随着人口老龄化的加剧,独生子女和农村计生双女家庭的养老压力较大,独生子女“421”家庭模式、双女家庭因女儿出嫁造成独居、孤居老人较多,尤其是计生特殊困难家庭和独生子女伤残家庭的父母,而临年老体衰、居家养老缺少陪护,生病住院需要子女照料时却孤立无援等问题日益突出。五是系统内对改革形势认识不足,对改革内涵理解不透,对医改政策把握不准,改革工作准备不够,不能完全适应深化医改新要求。畏难情绪、等靠思想还在一些人身上不同程度存在。人才队伍建设短板突出。人才短缺、能力不足的现状短期内难以改变,县级医疗机构脱离实际,对人才需求要求过高,后勤保障不足,薪酬待遇跟不上社会发展,职称制度滞后。人才培养力度不大,降低了改革活力和人才流动性,直接影响了医疗机构整体发展。基层医务人员工资待遇低、人事编制、职称晋升限制多等,造成基层卫生技术人员严重不足,制约了基层医疗机构的持续发展……这些压力和问题增加了卫生计生事业改革的难度,需要大家保持清醒,迎难而上,主动担当,加以解决。

站在新的历史起点,大家要认清形势,正视问题,保持改革定力,强化责任担当,真抓实干,改革攻坚,提升服务,着力破解发展过程中面临的压力和问题,推动卫生计生改革取得新进展、新突破、新成效。

领导班子建设和干部队伍建设。加强基层党组织和党员队伍建设,进一步发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

2017年,全县卫生计生系统将深入贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,以人民健康为中心,牢固树立“大健康、大卫生”理念,围绕中牟建设生态田园城市大局,以“健康中牟”为统领,以抓落实为主旋律,以“改革攻坚、优质服务”为主线,突出基层重点,凝心聚力,精准施策,加快建立健全覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度,改革完善计划生育服务管理,全方位、全周期维护人民群众健康,让我们在县委、县政府的坚强领导下,求真务实,凝心聚力,勇于进取,攻坚克难,撸起袖子加油干,让全县卫生计生事业再上新台阶!为全县经济社会发展做出新的更大的贡献!”