

活力源自创新 提升服务水平

——雁鸣湖镇“两促两定”创新干部管理机制见成效

为加强机关干部队伍建设,调动干部工作的积极性和创造性,今年以来,雁鸣湖镇创新和规范选人用人机制,以“两促两定”为抓手,科学设岗,竞争上岗,优化干部队伍结构,提高干部工作效能,为全镇各项工作开展提供坚强的组织保障。中牟时报 刘客白 通讯员 皇甫秋艳 文/图



“模范妻子”表彰现场

夯实干部选拔基础,优化干部人才储备

该镇本着“公正、公平、民主”原则,抽调3名班子成员成立考评小组,在全体机关干部中开展“双向民主评议”:一般同志评议站所长和分管领导;站所长评议一般同志和分管领导;分管领导评议站所长和一般同志。镇纪委负责监督评议结果汇

总,并将评议结果如实反馈镇党委,确保了整个评议的真实性、保密性,为党委、政府在选人用人方面提供了有力依据。

该镇本着“平等、德才、全面”原则,建立健全优秀后备干部人才库。结合评议结果,镇党委综合考虑各班子成员个性特征,

因人而异,扬长避短,合理调整班子分工;班子成员针对所分管站所及人员,提出人员调整建议方案,并按照业务素质高、群众工作强、综合能力优等标准选出优秀人才纳入机关中层干部后备人才库,为党委、政府在统筹全局方面提供了信息储备。

确保干部有为有位,促进干部工作落实

该镇本着“竞争、择优、量才”原则,研究制订机关站所岗位设置及中层干部任用实施方案。精简、合并业务重叠、任务交叉的责任站所3个,并结合机关干部的竞争意愿和岗位业绩,将评议结果优、综合素质高、工作业绩好的优秀人员调整到中层干部岗位,对评议结果差的同志,由镇组织和纪委联合对其进

行约谈教育,适时调整岗位,营造了良好的干事创业环境。

该镇本着“公开、严管、务实”原则,在机关中层干部中开展述职表态会,明确年内工作目标,制定工作推进计划,列出落实保障举措,并向党委、政府签订站所目标责任书。实行站所目标任务考核奖惩机制,定期督查、通报、点评,与干

部评优评先、选拔任用深度对接,变“要我干”为“我要干”,工作责任进一步细化,工作效率进一步提高,真正达到了有岗有责、以责任促落实的效果。

得力的措施是促进工作有效开展的不二法宝。雁鸣湖镇通过系列措施的运用和实施,各项工作都取得了明显成效。

思路更清了,氛围更浓了,工作干劲更足了

岗位调整后,雁鸣湖镇及时召开全年工作会议,明确了“2017年为全镇基础设施投资年、重点项目建设年、为民服务活动年”这一工作主线,指明了“全镇将在县委、县政府的正确领导下更加注重基础设施投入、更加注重项目建设、更加

突出为民服务”这一努力方向。

围绕发展目标,各职能站所认真谋划工作思路,列出工作计划,排出时间节点,以抓铁留痕之势迅速进入角色,有效推进工作落实。

该镇各职能站所所长每周参加班子

例会,就工作推进情况及困难进行汇报,集体研究、解决工作中遇到的各种疑难杂症。班子成员、站所长之间做到及时沟通,相互借力,有力推动全镇工作高效运转,整个机关工作氛围浓厚,干部作风务实,干劲十足。

活动更多了,服务更全了,办事效率更高了

2017年雁鸣湖镇着眼于“为民”,提升于“服务”,多举措践行基层党委、政府“为民务实”新常态。为方便群众办事,镇便民大厅推出“一月一村”上门服务制。集中民政、劳保、三资、计生等窗口人员走进村子定点服务,针对老弱病残等弱势群体实行上门服务,真正实现了“村民事情村内办”。

同时,该镇文化站精心谋划,定期组织开展“魅力女性、快乐巾帼”文艺汇演节目,为全镇群众带去别开生面的“舞林大会”;镇妇联运用“互联网+妇联”,在全镇启动了寻找“最美家庭”、“模范妻子”、“模范丈夫”征集活动,赢得辖区群众的高度评价。服务机制的创新,为民办事质量和效率得到大幅度提升。



雁鸣湖镇西村舞蹈队比赛现场

环境更好了,技能更高了,群众生活更美了

实施“清洁家园”行动后,雁鸣湖镇迅速调整工作机制,按照“作业市场化、运营企业化、服务社会化”总体思路,高起点谋划,高标准要求,充分利用“政府购买服务”这一方式,对环卫传统作业进行改革创新,实现清洁效果最大化。镇创建办每周与物业公司召开碰头会,安排部署工作重点,协商解决存在问题。

针对各村实行“一天一村”制,督查组每天选取一村不定时进行卫生检查、验收,验收结果与各村环境卫生奖补资金相挂钩,全力督促各村形成卫生保洁长效机制,努力构建干净整洁生活环境。

为有效促进辖区群众经济转型,镇劳保所广泛征求群众意见,每月一主题,集中开展电子商务、月嫂、草编等技能培训,提倡高品质就业理念,帮助群众完美转型再就业。整个镇域面貌焕然一新,辖区群众生活满意度、幸福感直线上升。