

2017 中国绿公司年会
China Green Companies Summit

4月22日—24日 中国·郑州

分化与进化:寻找经济新动能

交流分享 新秀元老激情论创变

昨日,中国绿公司年会创变者专场活动举行。据介绍,今年中国绿公司年会首次尝试了创变者专场,邀请一批优秀的年轻创业家,跟大家分享创业体会,同时也邀请了一些相关行业的带头人和投资者,与年轻创业家对话,提出拥有挑战性的问题。另外,创变者专场也会邀请中国企业家俱乐部成员发表讲话并与现场来宾进行互动。据了解,创变者专场是今年中国绿公司年会的核心环节之一。

郑报融媒记者 徐刚领 肖雅文/文 周甬/图

扩大共享单车规模 寻找更多赢利点

ofo 联合创始人 张巳丁



车的线上线下调配,通过趣味、有偿的各种活动来鼓励用户协助单车调配对单车进行规范停放。

对于“共享单车”变“专享单车”的私锁现象,张巳丁说,现在许多城市已经出现了一些自发的组织,专门对设置私锁的单车进行开锁处理。而对于毁牌,也有人开始自发填补号码牌。

而对于企业本身来说,在宣传对共享单车维护的同时也可以通过一些鼓励措施来加强用户合理使用的意识。

“厦门、昆明已实现单城市赢利,下一步 ofo 在扩充规模的同时寻找更多赢利点。”张巳丁说。

在回应共享单车投放使用过程中出现的乱停乱放、私锁以及单车遭到恶意损坏等问题时,张巳丁称会密切共享单

合理分配股权 建立循环激励机制

海丰国际控股有限公司董事局主席 杨绍鹏



份有限公司为例,介绍了海信在改制过程中的一些经验。

从2002年,海信开始员工持股,通过十几年的时间,不停地改制,不停地增加股份。但是一个公司里面,只是让管理层和骨干员工持股,还不是一个真正治理好的公司。于是在青岛市的支持下,海信股权交易所挂牌,吸引民营资本进入海信。杨绍鹏说:“我感觉这个结构非常合理。”

另外,在股权的分配上也要找到合理的配比,以免造成一股独大。同时可以建立与效益挂钩的循环激励机制,按照业绩进行分红,并且建立与之相对应的退出机制。

企业改制过程中有着复杂的体制问题,以及很复杂的股权结构问题。对于这个问题,杨绍鹏以青岛海信电器股

商业价值显现 让人工智能迎来春天

依图科技创始人兼CEO 朱珑



智能研究机构资深总监华先胜发问。

朱珑回应称,如果说以前的热仅仅是参与或者是简单的大脑科学计划,而现在则看到了商业的价值和巨大的进展,也可以看作是过去30年所有的热门东西的一种应用。

不过,朱珑也提醒称,人工智能目前做的人比较多,但是现在也面临一些情况。一是技术真假难辨,无论是对于投资人、高校里面的人、创业的从业者,现在是一个没有权威的时代。

朱珑提起自己的一段经历解释称:“在硅谷最好的实验室,要了解今天全球最先进的技术,也不是了解得那么全面。”

“人工智能风生水起,这一次人工智能热起来,我怎么知道不是一个虚假的春天?”IEEE院士、阿里巴巴集团人工

餐饮更适合通过柔性指标考核

四川海底捞餐饮股份有限公司董事长 张勇



客的满意度,包括员工的努力程度也是这样,所以他决定通过神秘客户体验把所有的店分成ABC三个等级,对C级的店进行辅导,超过一定辅导期的话,将会被淘汰。

在员工管理方面,海底捞同样采用柔性指标来代替简单的奖惩制度,工资方面采取计件工资,大大提高了员工的积极性。

在管理体制方面,从2012年开始把总部管理和控制的职能调整为服务于一线人员和业务人员,不再是坐在办公室去调度。除了食品安全、稽查部和财务风控部这几个资金往来点是控制性的,其他的都是服务部门。

张勇说,在探索管理体制的过程中,海底捞也经历过许多曲折。慢慢地,他发现,柔性指标起决定性作用,顾

对产品商业化模式的探索 才是真正的挑战

图灵机器人创始人兼CEO 俞志晨



责,也会在社会上发挥更重要的作用。”俞志晨说。

在回答东软集团股份有限公司董事长兼CEO刘积仁提出的如何与谷歌微软大量的工程师花了很长时间在做的项目竞争的问题时,俞志晨表示从目前产业来看,真正挑战行业不是产品的技术和研发,而是对产品商业化模式的探索运作。

整个产品的竞争就是数据,比如说家庭,家庭儿童的数据微软也没有,百度也没有,谷歌也没有,都是一个从0到1的过程。因此真正对创业公司来讲,构建产品的业务场景,收集积累数据,客观来讲,根本不用担心他们。

“目前我们一年的机器人产量,约等于35亿人民币GDP。随着整个社会的发展,机器人必然会承担着更多的职

云服务带给行业的价值是信息共享

用友网络科技股份有限公司董事长兼CEO 王文京



行业。

“就像现在我和海底捞张总组建了一家合资公司,来做餐饮云服务,我们希望这家公司不光是服务海底捞,而是服务整个餐饮行业。”王文京以海底捞为例说,云服务带给行业的价值是信息共享。

“管理的智能化,实际上在原来的标准化、精细化基础上,结合现在的信息技术,特别是移动互联,把人工智能的技术结合起来,依靠管理者的工作智慧,把管理工作变成一个很大比例自动化的过程,让我们的管理变得比原来更轻,有的企业甚至提出来管理变轻,因为很多工作智能化。”

谈到企业云服务和商业创新,王文京讲到,一些行业的领先企业,他所在的平台,不在用于自身的企业,而是所在的