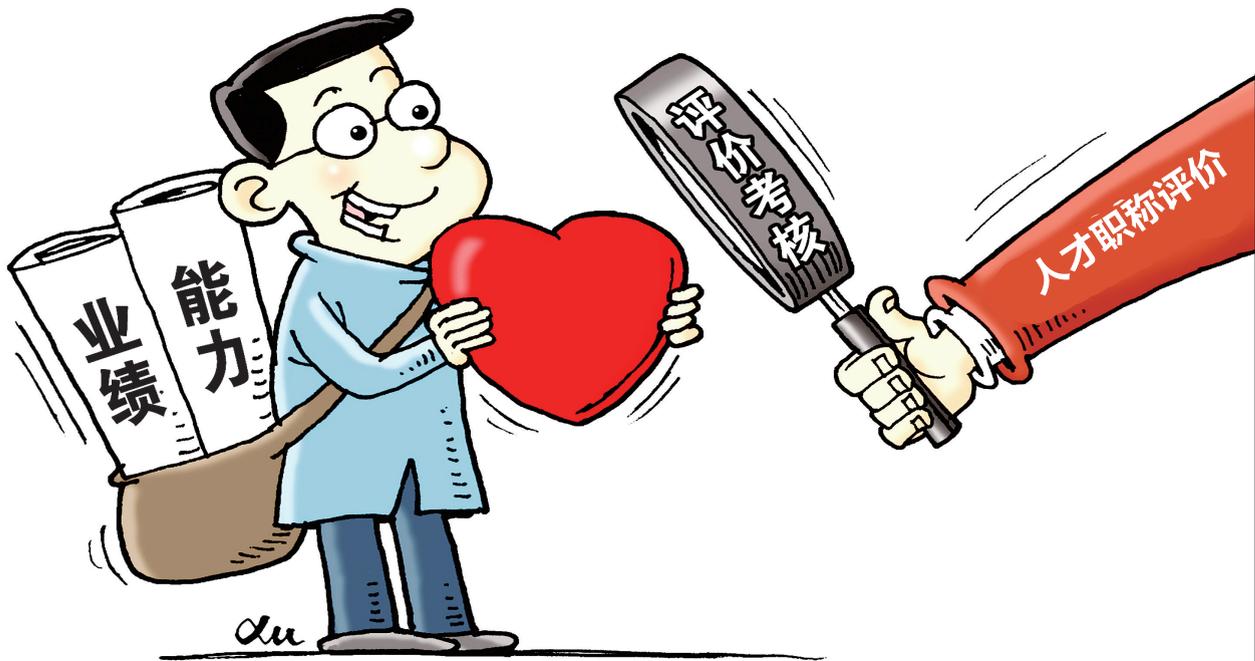


# 郑洛新创新示范区人才职称评价“松绑” 高级职称评审权限将下放



本报讯 作为全省创新发展“排头兵”，郑洛新国家自主创新示范区高层次人才职称评价将全面“松绑”。昨日，省人力资源和社会保障厅发出通知，进一步为郑洛新创新示范区高层次人才培养亮“绿灯”。

郑报融媒记者 王红

## 畅通优秀人才职称评聘“绿色通道”

为吸引更多优秀人才为示范区发展贡献力量，新政规定，对示范区业绩特别突出的专业技术人才、引进的高层次人才、急需紧缺人才，畅通职称评聘“绿色通道”，可不受单位专业技术人员结构比例、最高等级和岗位数额限制评聘相应专业技术职务。

对经认定的顶尖人才、领军人才、拔尖人才，打破地域、身份、学历、任职年限等限制，可破格或越级申报高级职称。取得重大研究和技术突破的专业技术人员，可以直接申报高级职称。对示范区柔性引进的高层次人才，引进期间的工作业绩可以作为其在原单位按规定正常申报评审职称的依据。对示范区引进的港澳台及外国籍专业技术人才，可按规定参加我省的职称评审。

## 职称评审可不限一年一次、适时进行

按照便民高效原则和“放管服”要求，简化职称申报、审核手续，对申报人员已出具国家承认学历证书原件的，不得要求提供第三方学历认证。简化高级职称申报资格审查程序，通过与相关部门联合办公实行一站式服务，最大限度减少用人单位和申报人员的事务性负担。改进职称每年集中评审一次的做法，根据需要组织专门评审委员会适时评审。加快推进职称信息化建设，加快实现网上申报、网上审核、网上评审。

河南明确工业绿色改造任务时间表

## 今年全省要建20家绿色示范工厂

本报讯 今年建20家绿色示范工厂，到2018年建50家，到2020年建100家……昨日，省政府办公厅印发《河南省推进工业绿色化改造攻坚方案》，列出绿色示范工厂建设时间表任务单。

根据《方案》，2017年，我省规模以上单位工业增加值能耗比2016年降低4.5%，建设20家绿色示范工厂、10个静脉产业园区，启动绿色园区建设。到2018年，规模以上单位工业增加值能耗比2016年降低9%，建设50家绿色示范工厂、5个绿色园区、25个静脉产业园区。到2020年，规模以上单位工业增加值能耗比2016年降低18%，建设100家绿色示范工厂、10个绿色园区、50个静脉产业园区。

《方案》提出7项任务，包括实施能效水效领跑者行动、绿色示范工厂建设、重点行业清洁生产提升行动、危化品生产企业“退城入园”、建设静脉产业园区、推进水泥窑协同处置城市生活垃圾和工业固体废物废弃物、大力发展节能环保产业等。

其中，实施能效水效领跑者行动中，力争到2018年20家企业(产品)进入国家水效、能效“领跑者”名单和节能机电设备(产品)目录、“能效之星”产品目录，2020年达到100家。

在实施重点行业清洁生产提升行动中，今年推动100家企业开展自愿性清洁生产审核，2020年达到1000家。

让危化品生产企业“退城入园”，2017年，危化品生产企业搬迁、转产、关闭占危化品生产企业总数的20%，2018年达到40%。郑报融媒记者 张竞映

## 河南今年将培育10家省级制造业创新中心

本报讯 昨日，记者从省政府获悉，《河南省推进企业技术改造攻坚方案》出炉，推动我省向产业高端化、终端化、高效益发展。

《方案》中提出，我省每年技术改造投资增长高于工业投资增长10个百分点以上，2017年全省20%的规模以上工业企业完成新一轮技术改造。到2020年，2.2万家规模以上工业企业普遍完成新一轮技术研究改造。

对于创业者来说，还有一个“重磅”好消息：2017年，我省将培育10家左右省级制造业创新中心、认定3家左右。2020年建成15家左右省级制造业创新中心。创新中心从列入培育名单年度起，以项目建设后补助的方式连续支持5年；对晋升为国家级创新中心的，一次性奖励1000万元。

《方案》提出，企业获得中国驰名商标、中国工业大奖、中国质量奖、国家级质量标杆企业、制造业单项冠军示范企业的，省财政一次性给予100万元奖励。郑报融媒记者 张竞映

## “达标”用人单位拥有高级职称自主评审权

新政规定，针对郑洛新国家自主创新示范区，下放高级职称评审权限。今后，示范区内符合条件的高校、科研院所、大型骨干企业、创新龙头企业以及其他人才智力密集的企事业单位，2017年起先行开展高级职称自主

评审工作。单位可依据相关要求，自主制定不低于省级评审标准的单位标准、自主组织资格审查、自主组织职称评审、自主使用评审结果，政府部门不再印发确认文件、办理资格证书，改为事中监管、事后备案。

## 职称评审着重考核人才“实战”能力

在此基础上，我省将进一步完善职称评价标准，对示范区内高校、科研院所中主要从事技术研发、推广服务的专业技术人员，评审标准中提高对科研成果转化的考核权重，将科研成果取得的经济效益和社会效益作为职称评审的重要业绩条件。

对高校科研开发服务为主型岗位教师，侧重考察创新能力、成果转化推广效益、服务社会能力等。对工程系列专业技术人员重点考察掌握必备专业理论知识和解决工程技术难题、技术创造发明、技术推广应用、

工程项目设计、工程项目施工与管理、工艺流程标准开发等实际能力和业绩。

对基础研究人员，重点考察原创提出和解决重大科学问题能力、成果的学术价值、学术水平和影响力等。对应用研究和研发人员，重点考察技术创新与集成能力、取得自主知识产权和重大技术突破、成果转化、对产业发展的实际贡献等。社会科学研究人员，撰写的应用对策研究报告、建言献策报告、调研报告或政策建议等研究成果，可作为其职称评审的业绩。

## 企业建设智能车间最高获补1000万元 今年我省将培育50个智能工厂

本报讯 今后，工厂车间内，智能化运用将越来越广泛。昨日，省政府出台《河南省推进工业智能化改造攻坚方案》，制造业与互联网将更为融合。

根据目标，今年我省将培育50个智能工厂、100个智能车间，建设50个服务型制造示范企业(平台)，“两化”融合管理体系贯标企业达到100家，对标企业达

到1000家。2018年，我省将培育100个智能工厂、200个智能车间。

建设智能车间和工厂，我省还将给予补助。根据《方案》，对重点企业建设智能车间、智能工厂，省财政对其智能化改造项目按照软硬件投资的8%予以补助，最高不超过1000万元。

推动“机器换人”是大势所趋，《方案》

明确，我省将每年滚动支持200家企业规模化示范应用2000台机器人(数控机床)。

“工业+互联网”将更为紧密，《方案》中提出，我省要在2017年建设10家左右面向制造企业提供服务的第三方云平台和供应链云平台。到2020年，基本建成“综合平台+专业平台”的工业云平台体系。

郑报融媒记者 张竞映