

干多干少不一样,不再“一张试卷考大家”

差异化考核基层干部,激励干部队伍有干劲

二七区召开基层组织建设工作会议

基础条件差,“各级检查都不会来”,就不思进取?没有固定的办公场所,就不抓工作?村干部干多干少待遇都一样?社区党组织常年不开展活动?今后,二七区将对这些情形说“不”。记者 景静 文/图



区工信委组织党员干部到中原英烈馆、省军区国防教育基地实地参观学习

加强对干部的考核管理

10月11日下午,记者从二七区召开的基层组织建设工作会议上了解到,二七区将加强基层组织建设和对基层干部的日常工作考核与管理。

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。因此,二七区委对基层党建工作高度重视,先后10次召开常委会和党建工作

工作领导小组专题研究党建工作。

今年,二七区大力整顿软弱涣散村和“三有一化”薄弱社区,持续加强村(社区)场所阵地建设,升级打造了郦都社区、嵩南社区等18个党建示范点;专门拿出230万元用于购买社会服务,在新建的3个党群服务中心试点引入了多家社工机构,有效提升了基层服务的专业性、针对性。

谋划推进20个出彩项目

围绕为郑州建设国家中心城市担当重任增光添彩,二七区重点谋划推进20个出彩项目。从项目位置来看,70%以上的项目位于行政村,如华侨城、绿地双塔、科技小镇等,这些项目的顺利推进和落地见效,农村基层党组织至关重要。今年在开展“双迎攻坚”、“无主管楼院治理”等工作中,城市社区党组织发挥了极大作用。

会上印发《二七区关于抓实农村基层干部推进重点工作落实管理办法》和《二七区

村干部绩效考核差异化奖惩办法》等4份文件。针对村组干部管理,要强化对其在岗履职情况监督,每季度进行一次集中考核,采取差异化奖惩方式,落实任职补贴;针对社区干部管理,尤其是对新选聘的113名社区专职副书记,出台了《二七区社区专职副书记日常管理办法》,围绕在岗履职、工作业绩、奖惩激励等,进行全方位管理考核。各镇(街道)要抓好制度落实,真正将人员管好、用好,考准、考实。

党建工作亮点单位

樱桃沟景区管委会 实施“党建+”工程 服务全面发展

今年以来,樱桃沟景区党工委实施“党建+”工程,服务全面发展。

樱桃沟社区美丽乡村建设试点、南水北调生态大棚等推进有序;快乐樱海·足球小镇项目签约落地;成功举办第十一届郑州樱桃节及系列活动,游客接待量同比增长30.5%,再创历史新高;4A级景区创建工作如火如荼,已成功被市旅游局作为推荐对象上报,即将接受省评委验收。

“党建+温暖二七”针对儿童、妇女、老人群体开展“六系六送”活动,将慰问帮扶、科技文卫“三下乡”、职业培训、义诊医疗、书画舞蹈培训等服务送至群众身边,累计发放各类慰问资金123.46万元,惠及低保、重疾、重残等特殊人群。

“党建+便民服务”落实村干部24小时轮值服务、村民事务代办等制度,建立起三级为民服务在线管理平台;开辟“郑州樱桃沟景区”便民服务微信平台,实现“服务”到指尖;以“支部+协会+农户”方式,让支部在产业链上发挥作用,形成特色产业抱团互助,良性发展,成立了樱桃专业合作社、艺术家(创客)合作社、“美丽乡村”农家乐合作社。

“党建+社会治理”启动实施“智慧天网”工程,建成标准化综治中心,部署高清摄像头监控网络,织就“平安”天网;开展“清洁城乡、美化家园”、“散乱污”企业整治、“两违”治理等行动,改善人居及旅游环境。

五里堡街道 全区首建“党史馆” 红色教育基地

今年,五里堡街道以扎实的基层组织建设和建强战斗堡垒。创新开展“先锋五里堡”系列活动,街道在五南社区创新建立了“党史馆”红色教育基地,作为全区首创,探索形成了“一圆五心五化”服务模式。即以社区为“圆心”,紧紧围绕党心、民心、修心、暖心、乐心的服务宗旨,秉承“党群一家,携手同行”的理念,积极构建“党建平台区域化、服务管理一体化、志愿服务品牌化、资源力量社会化、队伍建设专业化”的党建新模式,充分发挥基层党组织的教育引领示范作用。

街道强力推进党支部书记能力提升工程,打造一支素质高、业务精、能力强的社区党支部书记队伍,让社区书记有“责”、有“位”、更有“为”。“红旗飘扬”,七一前夕,街道举办了基层党支部书记先进事迹报告会,6名社区书记感人至深、鲜活生动的先进事迹使党员干部受到了一次生动的党性教育,营造了学先进、见行动、比作为、创一流的浓厚氛围;“勇争先锋”,在全区率先开展了富有特色的“比评亮”系列观摩交流活动,每月开展一次活动,不仅内部观摩交流,还带领社区书记走出去学习先进、开拓视野,形成了“比学赶超”的浓厚干事创业氛围;“不忘初心”,年底前还将开展“三述四评”活动,即党支部书记述职、述廉、述德,群众、社区工作人员、社区党员、街道班子成员对党支部书记评议,有效提升社区书记干事创业能力,当好支部“带头人”。

京广路街道 真学实做,创新思路 扎实推进党建工作

今年,京广路街道以“基层党建规范年”活动为契机,以城市基层党建“筑体系强堡垒争先锋”工程为统领,创新载体、服务群众,为筑牢“三个二七”提供坚强的组织保证。

以服务解困难,推动党员志愿服务常态化。街道以“温暖二七 爱在京广”为统领,组织开展健康义诊、清理家园、家电维修等系列志愿服务活动120余次,开展在职党员进社区帮扶活动60余次,好邻居志愿服务队开展帮扶活动80余次,开展“红色引领”工程和“网格再造”工程,设置党群联络基站108个。

以网格促工作,确保党建活动长效化。健全街道“大工委”、10个社区“大党委”的运行机制,依托网格化管理,统筹推进商务楼宇党建工作,目前已建立4家楼宇党支部;提供“一站式”服务大厅、党员活动室、图书阅览室、电子阅览室、乒乓球室、棋牌室等场所。今年新打造提升的惠城、祥云、漓江社区服务群众阵地,使社区成为普惠日间照料中心、党群服务中心、社会组织孵化中心,集文体、娱乐、学习、服务为一体的活动阵地,为服务群众、聚人气提供了有力的基础保障。依托街道社会组织双孵化基地,采取“三社两民”的方式,引进培育社团机构,全力打造社区党群服务中心平台,密切党群干群关系。目前,已引进了4家社会组织,在节假日、“党员活动日”开展志愿服务、微心愿微服务、日间照料等系列服务活动。

区工信委 基层党建工作 开展情况汇报

今年,二七区工信委把机关作风建设作为推动各项工作的抓手,在完善机制、真抓实干方面下功夫,以作风促效能。

首先是领导干部作表率。做到“四个必须”:制度落实上必须带头遵守、做好示范,工作上必须亲自部署、亲自参与,重点工作进展和问题必须及时汇报、及时反馈,遇到困难必须有方案、有建议。

其次是完善落实工作机制。完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、重点工作落实机制,坚持定期通报制度,将考勤情况、信息报送、集中学习等各方面情况以周通报、月通报形式在机关微信群、公示栏进行通报公示。

然后是完善激励机制。区工信委探索推进干部考核日常化常态化建设,即在机关推行“每月之星”评选活动,实行榜样带动,营造创先争优的工作氛围。

另外,区工信委通过收看专题片、红色主题教育、收听专家解读、开展专题讨论、书记讲党课、撰写心得体会等形式,提高“两学一做”学习教育实效。充分利用市内教育资源,结合“党员活动日”开展主题教育。利用“区工信委机关党委之家”微信群、“二七区工信委”公众号不定时转发党建网微平台、共产党员等微信平台的推送文章,引导党员干部随时随地自主学习,提升党员学习教育的主动性。