

让居民少跑路、好看病

我省三级公立医院 今年全部参建医联体

明年各省辖市至少建成1个医疗集团

医联体建设 四年三步走

医联体建设,怎么建?《关于推进医疗联合体建设和发展的实施意见》(以下简称《意见》)提出了“时间表”。

2017年全面启动多种形式的医联体建设,三级公立医院全部参与并发挥引领作用,县级医院启动医共体建设。

2018年所有二级公立医院和政府办基层医疗卫生机构全部参与医联体建设。各省辖市在城市至少建成1个有明显成效的医疗集团,在县域至少建成1个有明显成效的医共体。

到2020年,全面推进医联体建设,形成较为完整的医联体政策体系和考核评价体系。不同级别、不同类别医疗机构间建立目标明确、权责清晰、公平有效、长期稳定的分工协作机制,为患者提供连续服务,逐步建立基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

本报讯 把三级医院、二级医院和社区医院、村医院等组成医疗联合体,让百姓看病更方便快捷。昨日,记者从省政府获悉,省政府办公厅出台的《关于推进医疗联合体建设和发展的实施意见》提出,今年,三级公立医院全部参与并发挥引领作用。郑报融媒记者 张竞旻

2017全面启动医共体建设

医联体和医共体,具体是什么模式?

《意见》提出,我省将多种模式共同启动。如在城市组建城市医疗集团,各省辖市由三级公立医院牵头,联合城市二级医院、社区卫生服务机构、护理院、专业康复机构等,形成资源共享、分工协作的管理模式。在医联体内以人才共享、技术支持、检查互认、处方流动、服务衔接等为纽带进行合作。

在县、区,要构建县域医

疗共同体,其中规定,我省尚未建立医共体的地方2017年均要启动医共体建设。加快推进以县级医院为龙头、乡镇卫生院为枢纽、村卫生室为基础的县乡一体化管理,与乡村一体化管理有效衔接。充分发挥县级医院的城乡纽带作用和县域龙头作用,形成县、乡、村三级医疗卫生机构分工协作机制,构建三级联动的县域医共体。

还有建立专科联盟,以专科协作为纽带,组建区域

间若干特色专科联盟,形成补位发展模式,重点提升重大疾病救治能力。

开展远程医疗协作。持续发挥河南省远程医疗中心与各地远程医疗协作建设作用,重点拓展服务内涵,提高服务质量。

当然,也可以城乡跨区医疗联合。城市与农村之间以城市三级医院为牵头单位,通过对县医院托管、合作等多种形式组建医联体。省级医院均参加属地医联体建设。

医联体定位分工将更明确

结成医联体或医共体,目的是为了百姓少跑路、好看病。

具体来说,我省三级医

院逐步减少常见病、多发病、病情稳定的慢性病患者比例。基层医疗卫生机构和专业康复机构、护理院等为诊

断明确、病情稳定的慢性病患者、康复期患者、老年病患者、晚期肿瘤患者等提供中西医结合治疗、康复、护理服务。

我省出台新规 博士后全职研究 不少于2年

本报讯 河南改革完善博士后管理制度,全职研究不得少于2年。昨日,记者从省政府获悉,《关于改革完善博士后制度的实施意见》日前印发,我省将通过创新管理制度等,提高博士后人才培养质量。

《关于改革完善博士后制度的实施意见》明确,年龄在35周岁以下、获得博士学位一般不超过3年的人员,可申请从事博士后研究工作。其中,申请进入人文社会科学领域或人才紧缺的自然科学领域博士后科研流动站,以及申请进入博士后科研工作站、博士后创新实践基地的人员,年龄可适当放宽。博士后人员在站期间是具有流动性质的科研人员,在站时间一般为2年,从事博士后研究工作的总期限不得超过6年。

加强博士后人员招收管理。我省将严格控制设站单位招收本单位同一一级学科、超龄、在职的博士后人员比例;不得招收党政机关领导干部在职从事博士后研究;博士后人员在设站单位全职从事研究工作的时间不得少于2年,减少自然科学领域博士后挂职锻炼数量;畅通退出渠道,明确博士后人员退站条件和程序。

我省将大力支持博士后人员创新创业,围绕高端装备、电子信息、新能源汽车、生物医药、新材料等我省重点产业,每年择优选拔一批应届或新近毕业的海内外优秀博士,培养其从事博士后研究工作。郑报融媒记者 张竞旻

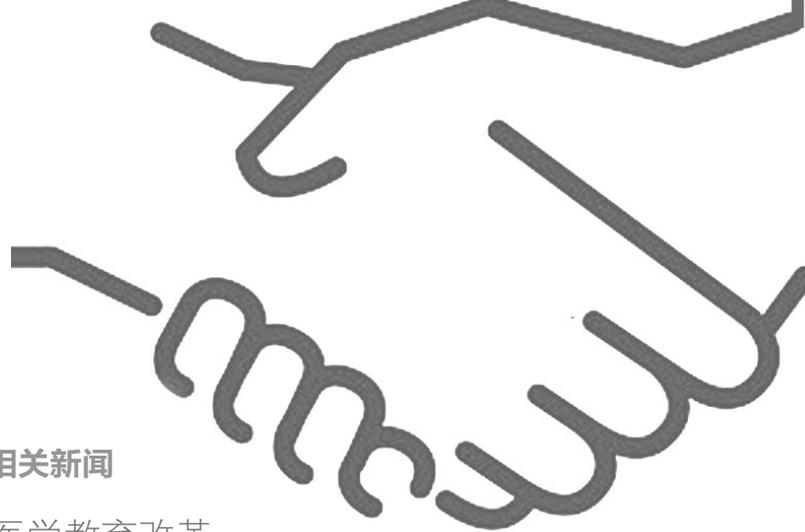
郑州组团 赴兰州“揽才”

160家“豫”字号
企事业单位参与

本报讯 今日,郑州市政府携160家企事业单位“组团”到985名校——兰州大学,广邀优秀毕业生逐梦中原。

据介绍,目前全市专业技术人才总量达到72万人,高、中、初级专业技术人才比例达到10:38:52。为了“抢”到更多优质人才,吸引更多优秀毕业生来郑州施展才华、就业创业,郑州市政府、郑州市人社局组织了郑州市人民医院、郑州市中心医院、郑州市骨科医院等事业单位以及宇通客车、黎明重工、威科姆科技等大批“豫”字号知名企业组团奔赴兰州寻觅“千里马”。按照计划,逐梦中原——郑州市赴兰州招聘高校毕业生专项服务活动主场11月4日在985名校兰州大学举办。

本次招聘有啥岗位?记者了解到,招聘目标除了兰州大学优秀毕业生,还将面向当地各西北高校和社会各界招聘各类创新型人才、管理人才、技术人才以及高校应届毕业生,招聘需求从本科到博士研究生都有,招聘专业涉及医疗卫生、机械制造、生物技术、网络安全、软件工程、大数据分析、能源化工等众多紧缺型人才岗位。郑报融媒记者 王红



■ 相关新闻

我省推进医学教育改革

临床医学、中医学逐步实现一本招生

符合条件本科毕业生可获聘中级职称

本报讯 记者昨日从省政府获悉,近日印发的《关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的实施意见》明确,我省将从医学人才培养、薪酬改革、职位晋升机制等方面采取多项措施,到2020年,全省基本建立以“5+3”(5年临床医学本科教育+3年住院医师规范化培训或3年临床医学硕士专业学位研究生教育)为主体、“3+2”(3年临床医学专科教育+2年助理全科医生培训)为补充的临床医学人才培养体系。全

科、儿科、精神科等紧缺人才培养得到加强。

据悉,自2018年起本科临床医学类、中医学类专业逐步实现一本招生,吸引优秀生源报考医学专业。鼓励省属本科院校特别是综合性大学逐步扩大临床医学类、中医学类专业招生规模,高职(专科)临床医学类、中医学类专业实行高职高专提前批次录取,增加优质人才供给。同时,严格医学教育准入标准,控制非医学类院校申办医学类专业。到2020年,

停止中职层次农村医学专业招生,中职层次教育逐步转向在岗乡村医生能力和学历提升;按照国家医学教育质量评估与认证标准,全省本科院校举办的临床医学类专业均须接受并通过医学教育专业认证。

提升医疗卫生行业的职业吸引力,理顺医疗服务价格,加快建立适应行业特点的人事薪酬制度,吸引优秀人才从事医疗卫生工作,特别是全科、儿科、精神科、公共卫生等紧缺专业。加强高层次医学人才培养

支持,实施“中原名医”培养工程,每年遴选一批“中原名医”,纳入河南省高层次人才特殊支持“中原千人计划”。同时完善职称晋升办法,拓宽医务人员职业发展空间,本科及以上学历毕业生参加住院医师规范化培训合格并到基层医疗卫生机构工作的,可直接参加中级职称考试,考试通过的直接聘任中级职称,增加基层医疗卫生机构的中高级专业技术岗位比例。

郑报融媒记者 张竞旻