

本报讯 3月6日上午,二七区召开“基层党建全面提升年”行动动员大会,就如何抓今年全区基层党建工作给出了具体答案——按照围绕一个主题(落实十九大精神 推动党建全面提升)、健全三项机制(健全责任落实机制、工作推进机制和督导考评机制)、实施六大工程(社区党建“融合”工程、农村党建“磁铁”工程、机关党建“先锋”工程、非公党建“红领”工程、基层基础“固本”工程、特色品牌“星火”工程)即“136”工作思路,为打造“三个二七”和建设现代化国际化生态化新城区提供坚强组织保证。记者 景静 通讯员 徐克镜 石海洲

今年基层党建怎么抓?二七区给出具体答案

健全三项机制 实施六大工程 推进全面提升

六大工程让基层党建有力推进

大力实施社区党建“融合”工程。坚持把社区党建与公共服务、“温暖二七”建设、基层治理、网格化管理、社区文化和社区建设6项重点工作相融合,建立区、街道两级城市党建工作联席会议制度,落实党员干部“五个一”联系帮扶、“党员活动日”等制度,持续加强无主管楼院治理,完善区、镇(街道、管委会)、村(社区)、楼院片区“四级”党建网格体系建设,确保基层党建工作同中心工作深度融合、有机结合、联动配合,让社区党组织真正成为服务居民的主心骨、主阵地、主力军。

大力实施农村党建“磁铁”工程。以村级“两委”换届为契机切实选配强村党组织书记和班子队伍。落实村“两委”干部轮值带班为民服务制度和农村无职党员“一编三定”举措,加强村干部绩效考核与管理,坚持“四议两公开”工作法,引导党员群众积极参与村集体重大事项决策,着力增强农村党组织“磁性”、激发农村党组织“磁力”、巩固农村党组织“磁效”,全面提升农村党组织的组织力、吸引力、凝聚力和号召力。

大力实施机关党建“先锋”工程。建立健全科级以上领导干部参

加党员活动长效机制和机关在职党员到社区报到服务制度,探索建立“工作在工作、活动在社区、奉献多岗位”的党员管理新机制,开展争创“先锋党组织”立足岗位作表率等活动,全面提升机关党建工作规范化建设水平。进一步强化机关党员的身份意识先锋观念,激发党建工作新动能,把机关党组织锻造成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒。

大力实施非公党建“红领”工程。以街道党工委为主体,相关部门配合开展非公组织党建情况集中排查、集中组建、集中培训“三集中”活动,持续推进以“搭建三个平台、组建两支队伍、健全一项机制”为举措的“321”工程,重点在商务楼宇、互联网企业等新兴领域中打造一批具有二七特色的非公党建示范亮点。创新服务举措,依托社区党群服务中心,在每个商务楼宇内设立党群服务站,为非公党组织和企业党员提供党内学习教育、事务代办、组织孵化等优质服务,实现“企业有党员,组织能管理;党员有需求,组织能服务”的良好局面。

大力实施基层基础“固本”工

程。以提升“组织力”为重点,着力选优配强支部班子,不断优化队伍结构,配足配强党建办专职科室和“三级”党建骨干力量。建立健全工作激励、表彰、退出等相应奖惩管理机制,真正发挥好社区党建专职副书记作用。围绕党的十九大精神和“三个二七”建设等内容,有计划地举办科级干部十九大精神集中轮训班、基层党支部书记集中轮训班、党员素质提升培训班及各类专题培训班。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。不断严肃党内政治生活,加强党员日常管理,大力推行“双推双评三全程”党员发展工作法和党员积分制管理举措。

大力实施特色品牌“星火”工程。大力推进“一街一品”党建亮点挖掘、培育和提升工作,高标准打造区域性“党员政治生活馆”,开展党建创新项目评比活动,推进党建亮点遍地开花。加强党建品牌宣传,加大党建“微视频”“微广播”创作力度,通过开设“党建先锋”展播平台,定期宣传推广党员先进事迹、党建先进经验,扩大二七党建品牌影响力和辐射范围。

相关链接

铭功路街道 开创“四有”党建新局面

本报讯 3月7日下午,铭功路街道召开贯彻区“基层党建全面提升年”行动动员大会精神落实会,会议对街道2018年度党建工作进行安排部署。

要充分发挥党建引领作用。提高党的建设质量,抓好队伍建设,促进街道各项工作有序开展。

要提高认识,明确目标。紧紧围绕“三个二七”总体工作要求,把开展“基层党建全面提升年”行动摆上重要日程。

全面加强组织队伍建设。以开展形式多样、惠民利民的活动为载体,不断强化组织队伍建设。

持续深化基层党建全面提升工作。及时宣传和推广党建特色亮点和做法,形成党组织有力、基层党员有为、党建阵地有保障、党建活动有抓手的“四有”党建新局面,实现党建工作的全面提升。记者 景静

五里堡街道 党建水平要上新台阶

本报讯 3月6日下午,五里堡街道召开“基层党建全面提升年”行动动员大会,对街道2018年基层党建工作进行安排部署。

会议提出,一是要提高站位,强化思想认识。全办上下要以“钉钉子的精神”,全力抓好各项任务落实,奋力开创街道基层党建工作新局面。

二是要突出重点,推动基层党建全面提升。机关党委及各社区党支部要坚持问题导向、目标导向,严责任、补短板、抓规范、建机制、树品牌,不断推动全面从严治党向纵深发展,实现街道党建基础、党建质量、党建水平的新跃升。记者 景静

三项机制让基层党建有保障

健全责任落实机制。始终坚持“书记抓、抓书记”工作制度,全区各单位要建立健全党组织书记定期研究党建工作推进机制、党建工作“述职评议”制度和党建清单“对标”落实制度。区委党建办、区委组织部要搭建好“书记面对面谈党建”“书记问效”等党建工作平台,逐步实现“述职评议”常态长效,切实增强基层党组织书记抓党建的责任意识。

健全工作推进机制。依托“基层党建标准化信息系统”统筹抓好“党建月报、例会点评、季度观摩、专

家会诊”等推进机制,每月刊发1期基层党建“月报”、召开1次党建工作例会;每季度组织1次“逐村(社区)观摩、整乡(街道)推进”活动。在此基础上,区级层面还将每季度随机抽取1-2个单位,进行1次“巡回观摩”;建立党建“专家智库”,定期对基层党建突出问题进行集中研判和“会诊把脉”,及时对党建工作的全面提升进行“优化修复”。

健全督导考评机制。结合此次下发的督导考核办法和“四类”基层党组织建设标准,区委党建办、区委组织部要对照目标任务台账,采取

定期督查、随机抽查和走访暗查相结合的方式,对各基层党组织工作开展情况进行考核。各单位考核情况要纳入年度目标绩效考核范畴,与单位评优评先和干部任用挂钩。

为保障“基层党建全面提升年”行动各项任务有效落实,会议还印发了《二七区基层党建工作督导考核办法(试行)》《二七区街道社区、乡镇农村、区直机关、非公企业和社会组织“四类”基层党组织建设标准》等一系列保障性、制度性、标准化文件,形成一套抓党建工作的体制机制。

