

# “智汇郑州”高层次人才认定启动

## 顶尖人才可享500万奖金+不超300平方米住房 首批申报时间:5月25日~6月22日

5月25日上午,郑州市人力资源和社会保障局举行“智汇郑州”高层次人才分类认定启动媒体说明会,正式启动2018年首批高层次人才分类认定申报工作。本次申报时间为5月25日9时到6月22日18时。第二批申报工作将于首批认定完成后适时开展。记者 张玉东 通讯员 张育斌

### 人才分类

#### 高层次人才认定分为四类

据介绍,开展高层次人才分类认定,旨在加速推进“智汇郑州”人才工程进程,为全市各类高层次人才提供更具有针对性的人才服务。高层次人才分类认定面向我市用人单位全职引进或自主培养的各类高层次人才。

申请认定高层次人才,首先应符合一定的基本条件,包括:遵纪守法,诚实守信;具有良好的职业道德;学术技术、经营管理水平达到国际先进或国内领先;年龄一般应在60周岁以下,身体健康,贡献突出或急需紧缺人才,年龄条件可适当放宽。

在满足基本条件的基础上,全市高层次人才认定分为4个层次,包括:顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才以及地方突出贡献人才。

申请认定时,4类人才还需要符合相应的资质条件,具体标准公布在智汇郑州人才网(<http://1125.zhengzhou.gov.cn/>),各类人才可参照具体资质要求进行对照。

申请认定时,4类人才还需要符合相应的资质条件,具体标准公布在智汇郑州人才网(<http://1125.zhengzhou.gov.cn/>),各类人才可参照具体资质要求进行对照。

### 申报时间

#### 首批认定5月25日开始

高层次人才分类认定采用用人单位集中推荐、申报的方式,个人不得直接报送。第一批高层次人才分类认定申报5月25日9时启动,6月22日18时截止。第二批申报工作于首批认定完成后适时开展。

郑州市用人单位是指在我市注册、具有独立法人资格、依法在我市纳税和参加社会保险的企业和事业单位。顶尖人才和国家级领军人才认定范围包含中

央驻郑机构和省属在郑企事业单位,中央驻郑和省属在郑企事业单位登记住所须在郑州市域内。

为方便申办群众,高层次人才认定采用网络申报的方式,先由人才所在用人单位登录“智汇郑州”人才服务平台网上填报,等电子资料审核通过后,在规定时间内向对应主管部门一次性提交纸质材料即可。

### 福利待遇

#### 顶尖人才、国家级领军人才将享奖金住房双福利

按照有关规定,对经认定的顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、地方突出贡献人才等4类高层次人才,将分别给予500万元、200万元、50万元、20万元奖励。顶尖人才、国家级领军人才还将分别提供不超过300平方米和200平方米的免租住房,在郑工作满10年且贡献突出的,无偿获赠。

除奖励资助外,各有关部门还将开辟人才服务绿色通道,指定服务专员,为人才在落户、居留签证、子女入学、医疗保障等方面提供便捷、高效、规范化服务。

实行顶尖人才“一对一”服务,对于顶尖人才、国家级领军人才由引进单位配备服务专员,主要负责为高层次人才在政策咨询、项目申报、融资对接、手续办理等方面提供全方位、保姆式服务。

### 申报方式

#### 登录“智汇郑州”人才服务平台填报

认定工作采取网络申报方式,由人才所在用人单位登录“智汇郑州”人才服务平台填报,并在电子资料审核通过5个工作日内,分别通过以下途径提交纸质材料:

(一)中央驻郑和省属在郑企事业单位向登记住所所在地县(市、区)人社部门提交。

(二)非公经济组织向登记住所所在地县(市、区)人社部门提交。

(三)市属公有经济企事业单位按隶属关系向市直主管部门提交。

(四)各县(市、区)辖属公有经济企事业单位按隶属关系向其主管部门提交;没有主管部门的,向其所在地县(市、区)人社部门提交。

“智汇郑州”人才服务平台登录、操作方式请下载《“智汇郑州”人才服务平台用户指南》查询,下载地址:<https://tyrz.hazz.hrss.gov.cn>。

### 高层次人才分类认定问题解答

1.《郑州市高层次人才分类认定实施细则(暂行)》第五条中“优秀青年理工类人才”的年龄限制放宽到40岁,这是出于什么考虑?

根据《郑州市高层次人才分类认定实施细则(暂行)》规定,高层次人才分类认定将世界综合排名前100位大学中担任助理教授以上、35岁以下的优秀青年理工类人才纳入国家级领军人才范围。“郑州人才特使”施一公先生根据其对应优秀理工类人才发展现状的深厚了解,提出了适当放宽优秀青年理工类人才年龄限制的建议。市人社局对此高度重视,经广泛调研、慎重研究,并经市委市政府批准,将优秀青年理工类人才认定标准中的年龄限制放宽到40岁,力求吸引更多优秀青年理工类人才来郑发展。

2.个人能否不经过单位直接申请?

不能。高层次人才分类认定采用用人单位集中推荐、申报的方式,个人必须向所在单位提出认定申请,并提供相关证明材料。由所在单位对申请人各项条件进行审核,符合条件的通过“智汇郑州”人才服务平台申报。

3.高层次人才认定有没有有效期?

高层次人才分类认定实行任期制,任期为5年。任期内实行动态管理,对于认定人才离开郑州或不再与引进单位履行工作协议的,以及期中、期末考核结果不合格的,取消郑州市高层次人才分类认定资格,不再享受有关优惠政策。

4.奖励资金是一次性发放吗?

奖励资金自高层次人才认定年度起,按3:3:4比例于任期第一年、第三年、第五年分3次拨付。第一年奖励资金于认定后即行拨付,第三年奖励资金于期中考核合格后拨付,第五年奖励资金于期末考核合格后拨付。

5.高层次人才奖励资金如何领取?

市人力资源和社会保障局根据认定、申请和考核情况,将奖励资金发放名单报送市财政局,由市财政局拨付到人才个人银行卡。

记者 张玉东



#### 小提示

了解政策详情请关注“智汇郑州人才工程”微信公众号或登录“智汇郑州”人才网(<http://1125.zhengzhou.gov.cn/>),咨询电话:12333。



网站二维码



公众号二维码