

## 改革之后话变化

开  
栏  
语

为展现高新区管理体制与人事薪酬制度改革以来全区各单位的新变化、新气象、新面貌,激发高新区全体干部职工奋发有为、履职尽责,扎扎实实把党的十九大精神全面落实在高新大地上,锐意进取、埋头苦干,奋力谱写建设国家自主创新示范区的崭新篇章。

从本期起,本报开辟“改革之后话变化”系列专题报道,及时生动反映高新区管理体制与人事薪酬制度改革以来,我们身边发生的新变化、新气象、新面貌及全区各级各部门广大干部职工深入开展自创区建设的热烈场景,全面展示高新区干群永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。

# 高新区“民生大管家”交出首份答卷

## 社会事业局运行月余 “1+1>2”改革红利逐步显现

前段时间,受台风“温比亚”影响,郑州连日阴雨。在风雨中,高新区社会事业局教育督导室主任刘荣刚和他的同事们出现在郑州中学附属小学校园里,协助学校做好防汛工作。

今年新生报名,郑州大学实验小学利用微信公众号开发了网上预约报名系统,保证每个家长都能在一小时内办结新生报名手续。

暑期,疾控部门向青少年宣传防溺水知识的工作会直接开到了教育系统,保证了暑期高新区无一例学生溺水事故发生。

这3个场景是发生在高新区管理体制与人事薪酬制度改革后的几个镜头。这是一场怎样不同寻常的改革?这场改革又带来了哪些变化?近日,记者走访了高新区社会事业局,寻求其中的答案。记者 孙庆辉 方宝岭 通讯员 王鹏妹 文/图



### 【特色】 教育已成为高新区一张名片

“我在百度上查过了,高新区的教育走在了全国前列。为了小孩上学,我愿意到郑州高新区工作。”汉威电子新签约的北航博士王刚如是说。

2017年4月,高新区获批“教育部基础教育课程改革示范实验区”,是中部6省唯一的一个。教育已成为高新区一张名片,在引才、引智、引资,推动高新区发展中起着重要作用。

谈到区内学校的办学特色,

从58中的“顺天致性、守望花开”到外国语小学的“让每个都拥有出彩的机会”,再到创新实验小学的“让孩子站在舞台的正中央”……田鸿鹏娓娓道来,如数家珍。区内各校根据自己的特点、特长、特性,酝酿出独特的校园文化,形成了“一校一品一特色”。

田鸿鹏有一句名言传播很广:“虽然我做教育的时间不长,但是我被教育的时间可是不

短。”看似调侃的一句话,却是深刻思考过教育的人。

两年前,田鸿鹏出任高新区教体局党工委书记、局长。虽然从未做过校长甚至教师,可他领导下的郑州高新区教育取得了显著进步。高新区教体局提出的“让高新区每一所学校都成为好学校”。郑州高新区优质教育率96.5%,高出北京海淀区20多个百分点,区域优质教育均衡化,基本实现区内高品质创新全覆盖。

### 【服务】 小学招生“跑一次”办完报名

改革之后,刚刚结束的小学生入学报名现场呈现出崭新景象。往年的新生入学报名对各个学校而言都是一场大考。高新区管理体制与人事薪酬制度改革之后,高新区社会事业局的第一个大动作,从局领导到门卫,方方面面都做足了功课。

“您好,我的预约时间是今天上午9点半。”在郑州大学实验小学门口,一名家长向工作人员出示手机预约信息。据了解,为避免出现“扎堆排队”现象,该小学充分挖掘微信公众号的

功能,开发了网上预约报名系统,根据报名顺序,家长只需要在既定时间到学校确认即可。

就这样,学校采用“网络报名+现场确认”和现场报名方式,让信息多跑路,让家长少跑腿。学校还在报名处放置了复印机,免费为市民提供全方位的入学报名服务,确保适龄儿童顺利入学。

“学校把辖区分成4部分,每半天针对某一部分社区,把人流予以分解,所以没有出现家长排队和长时间等待的情

况。”外国语小学校长刘娜说。在高新区外国语小学里,休息室、填表室等报名环节安排得井然有序,没有出现人多拥挤的情况。

“今天来为孩子上学报名很顺利,从审核材料到填写报名表、现场确认,整个过程不过十几分钟,而且学校还准备了等候休息室,提供免费茶水,为我们家长和孩子想得太周到了。”一名家长在郑州中学附属小学完成报名确认后开心地说。

### 【下沉】 机关人员向下沉,一线工作向上升

据悉,为保障2018年秋季新生报名工作顺利进行,社会事业局多次召开新生入学工作会,细化招生流程,安排工作人员熟悉招生政策、了解招生方案。社会事业局和各所学校密切配合、扎实工作,以“戮力同心、担当作为”的精神,为办好高品质创新教育和人民满意的教育尽心尽力。

受台风“温比亚”影响,郑州连日阴雨,天气恶劣,为确保学生顺利入学,社会事业局各科室负责人带领科室全体人员下沉到指定学校,协助做好入学报名工作。

在风雨中,高新区社会事业局教育督导室主任刘荣刚和他的同事们来到郑州中学附属小学校园里,协助学校做好防汛工作。刘荣刚这次竞聘上岗的是高新区社会事业局教育督导室主任,“过去人们常把机关工作人员称为‘坐办公室的’,改革之后为了提高工作效率,服务基层,我们把工作重心下移,到一线去实地解决问题,把各类问题解决在萌芽状态,特别是遇到恶劣天气,更是要深入一线,排查问题,保障安全”。

田鸿鹏也带着局领导班子

成员冒雨到各学校现场巡查。在巡查现场,田鸿鹏指出,小学新生入学是一项重要的民生工作,关系着千家万户的利益,学校、各部门要上下联动、相互协作、扎实工作、无缝衔接,为家长提供好服务。

高新区管理体制与人事薪酬制度改革后,社会事业系统全体人员勇于担当、敢于创新,扎实高效地开展各项与群众息息相关的社会民生工作,切实推进社会事业发展,为高新区千亿级世界一流高科技园区建设努力奋斗。

### 【融合】 多部门相互协作、无缝衔接

“从结婚到生孩子,从入园到就业,从出生注射卡介苗到生病住院……服务您的一生,高新区社会事业局与您息息相关。”谈到高新区社会事业局的业务范畴,首任掌舵者田鸿鹏抛出了“大民生”的论调。

自5月份开始,历时两个月的高新区管理体制与人事薪酬制度改革尘埃落定,田鸿鹏出任高新区社会事业局局长。1个月来,该局下属各部门工作已步入快车道,各部门相互协作高效运转。

从教体局局长到社会事业局局长,不单是角色的改变,担子更重了,责任更大了。谈论这前后的变化,田鸿鹏说得最多的是“无缝衔接”和“融合”两个词。由原先的几个“小”局整合成了如今的“大局”,打通了民政、医疗、疾控、教体育等部门之间的壁垒,达到了真正的融合。

当记者问到改革之后的变化,答案最多的是,岗位变了,人少了,活多了,关系融洽了,效率更高了。

原教体局工会主席赵建勋改革后调任沟赵卫生院任代理院长。一上任就对卫生院进行了大刀阔斧的改革,现在卫生院面貌焕然一新。

副局长闫春英,在改革之前是一名副科级干部,履新后,分管医疗卫生方面的工作。据她介绍,暑期,疾控部门开展了向青少年宣传防溺水知识工作。原来两个部门之间的对接要先由对应科室向部门领导请示,再由两部门领导沟通,任务下达到执行部门。现在事务性的工作,信息畅通、资源共享,部门之间相互支持、相互配合,实现了真正意义上的相互协作,程序上的“扁平化”。

每周五上午的局例会,回顾本周工作,安排部署下周工作,针对工作中存在的问题集体会商。针对人员少、工作量大的现状,各局委更是在提高工作效率上下足了功夫,例如,疾控部门向青少年宣传防溺水知识的工作会直接开到了教育系统,保证了暑期高新区无一例学生溺水事故发生。