

城市管理要像绣花一样精细

拉高标杆 压实责任 集中攻坚 郑东新区补短板强弱项全力推进“路长制”



城市高品位建设,事关国家中心城市建设、事关群众需求期盼、事关经济社会发展环境。今年以来,郑东新区先后两次召开干人大会,三次召开“路长制”工作推进会,多次举行现场观摩会,持续坚持目标导向和问题导向,查不足、补短板、强弱项,全面深化“路长制”。

在昨日召开的深入推进“路长制”市容市貌大提升加压推进大会上,郑东新区再次明确,全区上下要进一步拉高标杆,压实责任,用坚决的行动、最高的效率、最佳的效果集中攻坚,扎实推进“路长制”工作,努力推动市容市貌大提升。
记者 马燕 通讯员 陈利凯 李盼 文/图

加压奋进让“路长制”落地生根

让城市管理像“绣花”一样,一针一线地用真情、用真心、用真力。在2019年第三次“路长制”工作推进会上,郑东新区对新一期“三好十差”道路进行通报,对近期省市主要领导对于东区提升市容市貌方面提出的新要求进行了认真传达,细致反思和研讨。

记者了解到,自全市“路长制”市容市貌提升工作以来,郑东新区建立健全工作机制,完善“一长九员”队伍,以

“六个看不见”为工作标准,采取“周点评、月考核、季奖惩”形式,通过市容市貌大提升工作考核等一系列措施,全面推进“路长制”深入开展,取得一定成效。但仍然存在重视程度不够,整体推进不够,条块融合不够,宣传氛围不浓等问题,与郑东新区“窗口”形象,与建设国家中心城市相匹配的市容市貌环境存在一定差距。

会议要求,各级路长要认清当前形

势,从思想上高度重视,从行动上真正落实,务必做到每天下沉,不断提升工作质量与成效;要创新工作方式方法,对于发现问题,要敢于打破常规,采取强有力的措施,做到立行整改,努力确保问题不反弹;要进一步拉高标杆,以更高的标准、更大的决心,为市容市貌大提升工作全力冲刺,真正把城市精细化管理工作做实做细,努力满足人民群众对城市美好生活的向往。

多方发力掀“路长制”工作热潮

在深入推进“路长制”市容市貌大提升加压推进大会上,郑东新区对“路长制”工作进行再加压、再动员、再部署、再推进。会议明确,春节临近,“路长制”工作更加不能懈怠,春节期间,郑东新区将开展“路长制”工作专项考核评比,各级领导、各级路长要亲力亲为,率先下沉到“路长制”工作一线,通过真抓实干、久久为功,推动市容市貌再上新台阶。

会上,博学路办事处、祭城路街道办事处、龙湖办事处、庙张街社区分别从“党建引领,四个融合”“安置区整治党建+路长制,打造精品街”“路长制整治提升立行立改”“安置区村民自治+强制”等方面,对“路长制”工作进行总结汇报。

市交警六大队、香江市场、五洲社区、兴东市政从“僵尸车和车辆乱停乱放治理”“市场环境脏乱差乱象治理”“安置区周边环境乱象整治”“市政环卫精细化管养”等方面,对下一步问题整改、工作提升进行表态发言。

面对严峻形势,会议提出,郑东新区下一步将从多方面发力,推进市容市貌大提升:明晰责任,落实人员,按照“路长负总责、多员共担当、部门作保障、社会齐动员”的工作要求,将工作做细,将责任压实,并在全区各路段显著位置设置“道路管理责任公示牌”,详细标明路长和相关职能部门人员姓名、工作内容、联系方式等信息,接受社会各界监督;提高标准,真抓实干,各乡(镇)办事处路长带领,以每条道路为单位,进行一次彻彻底底的问题大梳理,并建立起完善的工作台账,明晰责任人、整改措施、完成时限,挂图作战、集中整治,逐个销号;建设常态长效推进体制机制,对“智慧路长”、“一统领、四融合”、“五长”“五员”群众自治、“三级十方”工作体系等一批好的经验做法,进行归纳提炼,复制推广。真正建立督查机制,城考办、督查室、纪工委等部门要切实发挥好督导检查作用,实行全过程督查,及时传导压力、帮助解决问题,督出成效。

同时,严格落实考核奖惩措施,运用好全区“五好十差”道路评选,对连续被评为“五好道路”的,优先选派相应路长及路段分包责任人到省内外先进地区学习考察城市管理先进经验,对评为“十差道路”的,相应路长要在专题会议上进行表态发言,对路长和该路段有关责任人员进行全区通报。对工作推进中不作为、效果较差、造成恶劣影响的,对相关人员进行问责,进行党政纪处分,以严的问责倒逼责任落实。

此外,还将进一步强化宣传引领,营造浓厚氛围。各乡(镇)办事处、社区将通过宣传栏、宣传手册等途径,有针对性地宣传路长制。同时,积极开展经验交流、成果展示、先进评比、群众建议等多种形式的群众活动,推动“路长制”进学校、进社区、进家庭、进企业、进商户,做到商户知晓率百分之百、社区干部知晓率百分之百、东区居民知晓率百分之百,最大限度地争取广大商户和基层群众的支持、全情参与,进一步掀起以“路长制”促市容市貌大提升工作热潮。

制度创新 着力打造城区新形象

为了做实做细“路长制”工作,郑东新区还下发《郑东新区依托“路长制”开展回迁安置区周边市容市貌大提升工作考核方案(试行)》《郑东新区清洗脏车工作专项(试行)》,以此形成了“路长制”工作由总体到局部、由粗到细的制度框架。

按照《考核方案》,郑东新区将32个回迁安置区周边纳入“路长制”考核范围的道路,采取“周点评、月考核、季奖惩”的形式,开展回迁安置区周边市容市貌大提升工作考核。考核主要内容包括:市政设施、施工围挡、物品堆放、门前四包、城市家具、环境卫生、绿化带卫生、占道(突店)经营、公厕管理、环卫经费投入等10大类46小类,通过每周对安置区周边道路进行综合考核,安置区对单位进行排名,每月开展一次“红、黑旗”社区评比,每季度进行一次资金奖励,进一步激发“路长制”活力,促使各项整改任务落到实处。

按照《工作专项》,郑东新区统一承租21台高压蒸汽洗车机,以建成区5个办事处和龙湖办事处为主,对辖区“路长制”工作路段上停留车辆超过20分钟的脏车进行清洗。清洗过程中,每台洗车机按照不低于2人的标准配备操作人员,并采取在车辆周边铺设污水收纳槽(垫),避免对道路环境造成二次污染等操作规范,做到“人休车不停”,对路边脏车发现一辆及时清洗一辆。

一次次会议的加压部署,东区全区上下在破解城市管理难题上,砥砺奋进,拧紧一股绳;一项项方案专项的出台和推进,郑东新区正全面推进“路长制”做实做细,铆足一股劲,竭力打造环境优美、品质独特、宜居宜业的城区新形象。